



- **UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**  
**JENIFER ALEJANDRA LOPEZ VICENTE**  
**CAPITAL HUMANO**

---

**3.3 LA CONTRATACIÓN**  
**3.3.1 ASPECTOS LEGALES**  
**3.3.2 EL CONTRATO DE TRABAJO**  
**3.3.3 AFILIACIÓN A LAS DIFERENTES INSTITUCIONES (SAR, IMSS, ISSSTE, SINDICATO, INFONAVIT, ENTRE OTROS)**  
**3.3.4 REGISTROS**



## INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación trata acerca del Reclutamiento y Selección de Personal, un tema que ha sido investigado arduamente con mucho esfuerzo en el cual se ven se ven muchos puntos de análisis y estudio en el siguiente párrafo y demás el tema globalizado y sintetizado

Una organización es una unidad compuesta por dos personas o más, que funciona con relativa constancia a efectos de alcanzar una meta o una serie de metas comunes. La forma en que esas personas trabajan e interaccionan entre sí, determinará en gran medida el éxito de la organización.

En este sentido, la importancia que adquiere la forma en que se elige al personal es evidente. Personas poco capacitadas provocarán grandes pérdidas a las empresas tanto por errores en los diversos procedimientos, como en tiempo perdido. Igualmente, personas con un carácter no adecuado producirán conflictos, alterando la armonía que debe existir entre los individuos, lo cual inevitablemente afectará el desempeño laboral general.

Por tal motivo, es necesario que exista una forma rigurosa y eficaz de reunir al mejor contingente posible para el éxito de la organización.

Los procesos de reclutamiento y selección, ampliamente tratados en este trabajo, constituyen la mejor forma de lograr este objetivo.

El psicólogo, con los conocimientos que maneja acerca de los individuos y sus formas de relacionarse con otros, y consigo mismos, aporta un matiz valioso en esta tarea.

Dado que el mundo organizacional, tanto público como privado se ha dado cuenta de ello, este campo se abre como una alternativa real de desarrollo para estos profesionales. Esta es la principal razón por la cual se ha escogido el tema para su investigación y análisis.

## DESARROLLO

La contratación es la concreción de un contrato a un individuo a través de la cual se conviene, acuerda, entre las partes intervinientes, generalmente empleador y empleado, la realización de un determinado trabajo o actividad, a cambio de la cual, el contratado, percibirá una suma de dinero estipulada en la negociación.

### Registro

En informática, o concretamente en el contexto de una base de datos relacional, un registro representa un objeto único de datos implícitamente estructurados en una tabla. En términos simples, una tabla de una base de datos puede imaginarse formada de filas y columnas o campos.

Contrato individual de trabajo es aquel por el cual una persona física denominada el trabajador se compromete a realizar obras o servicios para una persona física o jurídica denominada el empleador bajo la dependencia y subordinación de este, quien, a su vez, se obliga al pago de una remuneración determinada.

Aspectos legales para crear una empresa. La constitución de una empresa conlleva la toma de importantes decisiones, así como una serie de trámites legales y administrativos. ... Toda persona que decide crear una empresa ha de partir de una idea de negocio, la cual debe plasmarse en un documento denominado "Plan de empresa".

### Políticas públicas y gestión gubernamental de la administración vigente

Las instituciones fundamentales de la seguridad social en México son: el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE).[1] Sus beneficios están limitados a los trabajadores afiliados y sus familiares.

Con la intención de proporcionar seguridad social a más de la mitad de la población que no se encuentra cubierta por estas instituciones, en mayo de 2005 el presidente Vicente Fox anunció la creación del Instituto de Protección Social, al que consideró como el tercer "gran pilar" de la seguridad social en México, adicionalmente al IMSS y al ISSSTE. Este Instituto implica un sistema de financiamiento de la salud denominado Seguro Popular, un programa de vivienda y un sistema de ahorro para jubilaciones y pensiones que se pondrán en marcha el 1 de enero de 2006. A pesar de este anuncio, no se han hecho mayores precisiones sobre el funcionamiento de este Instituto, con excepción de la intención de otorgar pensiones a adultos mayores que viven en familias de bajos ingresos a partir del primer día de enero de 2006, bajo la operación de la Secretaría de Desarrollo Social. La población objetivo de este Instituto son los trabajadores independientes, autoempleados, población indígena y campesina, entre otros, que no tienen acceso a la cobertura del IMSS o del ISSSTE.

## CONCLUSION

Dentro de una organización es muy importante el proceso de selección ya que este es el que nos va a garantizar la obtención del personal humano que va a ayudar a que nuestra organización cumpla con los objetivos con los que fue creado.

como estudiantes es muy enriquecedor la experiencia de realizar la consolidación de conocimientos a través de la práctica, ya que representan el enfrentamiento con el mundo laboral que lo espera.

En este trabajo podéis observar analizar y confirmar la información recabada mediante la investigación nos ayuda en las empresas internacionales nacionales. Así como también tener los recursos suficientes para un buen manejo del personal mediante la selección. En la selección debemos de llevar un registro para un manejo adecuado.