



universidad del sureste

Materia: capital humano

Trabajo: mapa conceptual

Docente: Juan Agustín Guzmán

Alumna: Blanca Samahi Pérez Pérez

Grado: 3 cuatrimestre p: Lic., mvz

Tema 1.4 y 1.5

Funciones:

Varia dependiendo del tipo de organización al que pertenezca

- + llevar el control de beneficios de los empleos
- + reclutar el personal idóneo para cada puesto
- + supervisa la administración de los Programas de prueba

ejemplo de funciones

Fabricantes de artículos de papelería

pronostico

Seleccionar un factor estratégico

Ejemplo

- + nivel de ventas
- + capacidad de producción
- + planes de expansión

proceso de planeación

- + pronosticar la demanda
- + analizar la oferta
- + equilibrar las consideraciones de la oferta y demanda

demanda de empleados

cualitativo

cuantitativo

- + elige un factor adecuado
 - + traza una tendencia histórica
- oferta interna de trabajo oferta externa de trabajo

Prepara organigramas o graficas, requerimiento futuro de empleados

Obtener una idea de lo que esta ocurriendo en el flujo de personal

