

Universidad del sureste



Estructura organizacional

Lic. Víctor Antonio González Salas

Medicina veterinaria y zootecnia 3° cuatrimestre

Alum. Misael Enríquez Molina

1. ¿Qué fuerzas influyen en la incertidumbre del entorno?

R= si el entorno es estable o inestable, homogéneo o heterogéneo, simple o complejo.

¿Cuál tiene el mayor efecto en la incertidumbre: la complejidad o los cambios del entorno? ¿Por qué?

R= lo que mayor tiene incertidumbre son los cambios del entorno

2. Señale algunos factores que generen las complejidades del entorno de una organización que usted elija. ¿En qué sentido la complejidad del entorno vuelve compleja a la organización? Explique.

R= los elementos cambian constantemente y son imprevisibles, por el número de diferencias en los elementos externos que son importantes para una organización eso la vuelve compleja.

3. Describa la diferenciación y la integración. ¿En qué tipo de incertidumbre del entorno será mayor la diferenciación y la integración? ¿En cuál será menor?

R= la diferenciación se refiere a las diferencias en las orientaciones cognitivas y emocionales de entre los departamentos de una organización, la integración es la calidad de colaboración entre los departamentos, la integración es la mayor porque sino hay una integración entre los departamentos siempre habrá una diferencia entre ellos.

4. ¿Qué es una organización orgánica? ¿Qué es una organización mecanicista?
¿Qué influencia tiene el entorno en las estructuras orgánicas y en las mecanicistas?

R=las organizaciones orgánicas son las que se logran metas apoyándose de las propias personas, las organizaciones mecanicistas son organizaciones muy rígidas y controladas que tienden hacer maquinas eficientes, muy poco porque con estas se adaptaron rápidamente a los cambios del mercado.

5. ¿Por qué las organizaciones establecen relaciones internas? ¿Estas relaciones tienen un efecto en la dependencia de una organización? ¿En su desempeño?

R= tienen el mayor efecto porque si en una organización no hay coordinación entre ellos no podrán mostrar su desempeño en su trabajo, etc.