



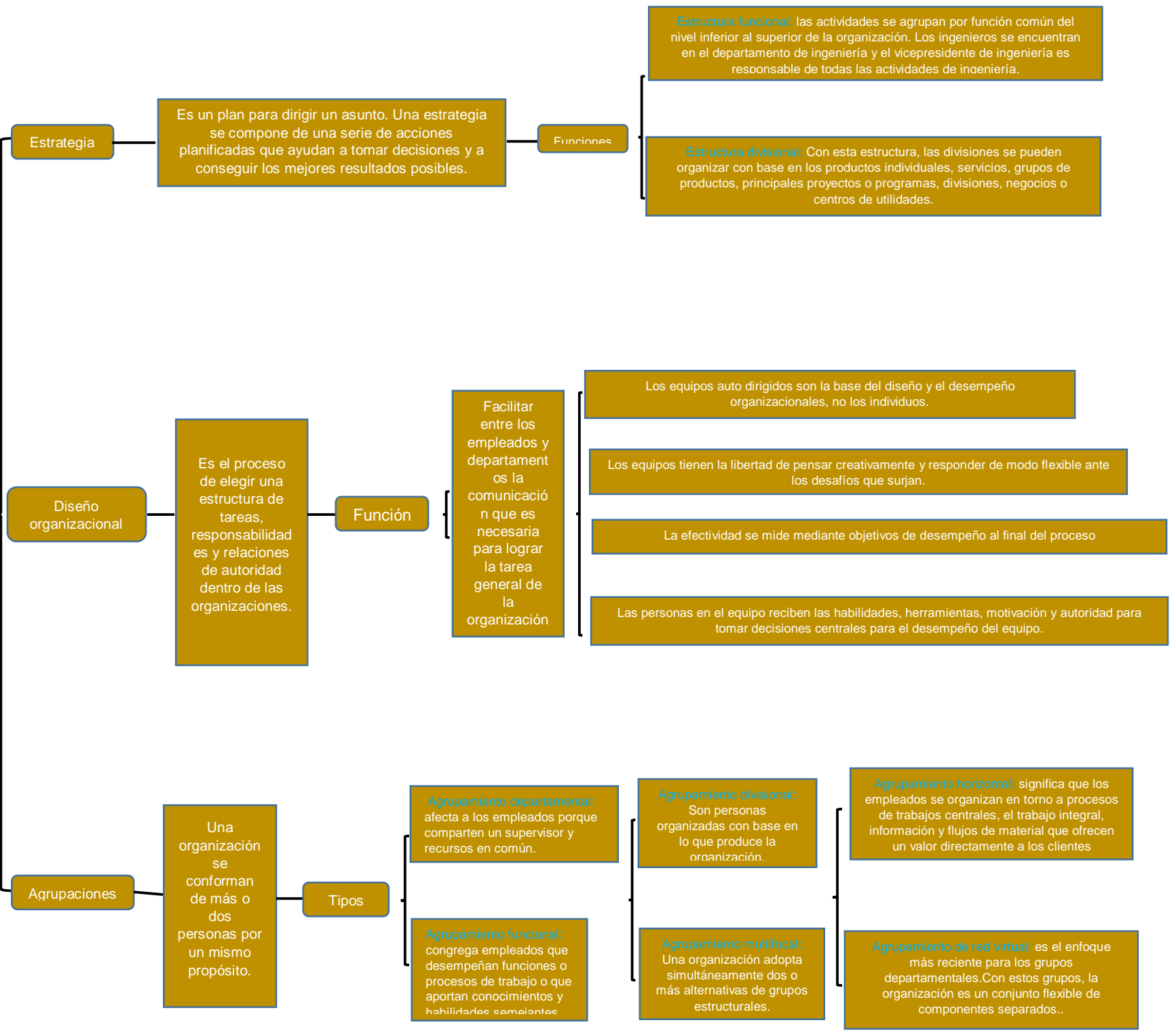
Alumno: Emmanuel Rodas Ángel

Profesor: Víctor Antonio González Salas

Materia: Estructuras organizacionales

Cuadro sinóptico: Estrategia, diseño organizacional y efectividad.

Estrategia, diseño organizacional y efectividad



Estrategia

Es un plan para dirigir un asunto. Una estrategia se compone de una serie de acciones planificadas que ayudan a tomar decisiones y a conseguir los mejores resultados posibles.

Funciones

Estructura funcional: las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización. Los ingenieros se encuentran en el departamento de ingeniería y el vicepresidente de ingeniería es responsable de todas las actividades de ingeniería.

Estructura divisional: Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.

Diseño organizacional

Es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.

Función

Facilitar entre los empleados y departamentos la comunicación que es necesaria para lograr la tarea general de la organización

Los equipos auto dirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.

Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente y responder de modo flexible ante los desafíos que surjan.

La efectividad se mide mediante objetivos de desempeño al final del proceso

Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo.

Agrupaciones

Una organización se conforma de más o menos personas por un mismo propósito.

Tipos

Agrupamiento departamental: afecta a los empleados porque comparten un supervisor y recursos en común.

Agrupamiento funcional: congrega empleados que desempeñan funciones o procesos de trabajo o que aportan conocimientos y habilidades semejantes.

Agrupamiento divisional: Son personas organizadas con base en lo que produce la organización.

Agrupamiento multifocal: Una organización adopta simultáneamente dos o más alternativas de grupos estructurales.

Agrupamiento horizontal: significa que los empleados se organizan en torno a procesos de trabajos centrales, el trabajo integral, información y flujos de material que ofrecen un valor directamente a los clientes

Agrupamiento de red virtual: es el enfoque más reciente para los grupos departamentales. Con estos grupos, la organización es un conjunto flexible de componentes separados..