

Universidad del sureste



Estructura organizacional

Lic. Víctor Antonio González Salas

Medicina veterinaria y zootecnia 3° cuatrimestre

Alum. Misael Enríquez Molina

1. La teoría de la ecología poblacional establece que es sano para la sociedad que surjan organizaciones nuevas y desaparezcan las viejas según los cambios del entorno. ¿Está de acuerdo? ¿Por qué países europeos han promulgado leyes que conservan a las organizaciones tradicionales e inhiben la aparición de nuevas?

R= ambas tienen su ventaja las nuevas porque van a estar adaptadas a los cambios de la actualidad y las antiguas pues tienen la capacidad de adaptarse a todos los cambios que han surgido en todo el tiempo que han llevado funcionando.

2. Explique cómo los mecanismos de variación, selección y retención explican las innovaciones que tienen lugar en una organización.

La de selección es cuando se seleccionan las empresas que pueden ser aptas para sobrevivir durante mucho tiempo, la de retención es la conservación de las organizaciones que pueden generar dominio en el entorno.

3. ¿Cree usted que el deseo de la legitimidad sea el verdadero motor de organizaciones poderosas como Wal-Mart? ¿También para los individuos es una motivación ser aceptados por los demás? Explique.

R= sí porque llama la atención y inspira a los demás al ser aceptados y seguir.

4. ¿Por qué el deseo de legitimidad hace que las organizaciones se vuelvan más parecidas?

R= porque todas quieren parecerse a las demás.

5. ¿Qué distingue a las fuerzas miméticas de las normativas? Dé un ejemplo de cada fuerza.

As miméticas copian a las demás organizaciones y las normativas forman presiones para lograr estándares de profesionalismo.

Un ejemplo de miméticas es el uso de wi-fi en la mayoría de las organizaciones como cafés, hoteles, aeropuertos etc.

Un ejemplo de normativas son las universidades que forman profesionistas a futuro.