

1. **¿Qué fuerzas influyen en la incertidumbre del entorno?** un sistema abierto en permanente contacto con su medio ambiente hace necesario estudiar las condiciones externas en las que se desarrollan sus actividades estas condiciones externas suelen ser cambiantes lo que introduce incertidumbre para la dirección de la empresa acerca de cómo gestionarlas por tanto conocer cuál es el nivel de incertidumbre del entorno cuáles son sus causas y cómo debería tratarse dicha incertidumbre constituye un problema relevante con el que se enfrenta la dirección de la empresa.

¿Cuál tiene el mayor efecto en la incertidumbre la complejidad o los cambios del entorno?

Grado de estabilidad: el entorno puede ser estable o dinámico según que los factores que lo componen permanezcan estables o no el entorno no es sólo dinámico porque existan cambios sino por la cantidad, profundidad, rapidez e impredecibilidad de los mismos Grado de complejidad: el entorno puede ser simple o complejo dependiendo de si los factores y los cambios en los mismos son más o menos comprensibles o requieren unos conocimientos sencillos o complicados Grado de diversidad: el entorno puede ser integrado o diverso según si el número de variables que lo componen es reducido o no y si son similares o distintas dichas variables Grado de hostilidad: el entorno puede ser favorable u hostil según cuál sea la mayor o menor “velocidad” y “efecto de sus impactos y más o menos fácil sea adoptar una respuesta por parte de la empresa. La hostilidad se ve influida por la competencia y por el incremento de la amenaza de los factores competitivos.

2. **Señale algunos factores que generan las complejidades del entorno de una organización que usted elija ¿en que sentido la complejidad del entorno vuelve compleja ala organizacion?** Explique La teoría de la complejidad ha sido utilizada en los campos de la gestión estratégica y estudios organizacionales. Las áreas de aplicación incluyen la comprensión de cómo las organizaciones o empresas se adaptan a su entorno y cómo hacen frente a situaciones de incertidumbre. La teoría trata a las organizaciones y empresas como colecciones de estrategias y estructuras. La estructura es compleja, debido a que son redes dinámicas de interacciones, y sus relaciones no son resultado de la agregación de las entidades estáticas individuales. Son adaptativos porque los comportamientos

individuales y colectivos mutan y se auto organizan en respuesta a los cambios iniciales de los micro eventos o el conjunto total de eventos

3. **Describa la diferencia y la integración ¿ en que tipo de incertidumbre del entorno será mayor la diferencia y la integración?** Un entorno cada vez más competitivo trae consigo amenazas y oportunidades que implican incorporar procesos estratégicos a la organización que le permitan alcanzar un adecuado ajuste entre las variables internas de diseño organizativo con las variables externas del entorno donde se desenvuelve pero todo ello, depende en gran medida de la percepción e interpretación de los directivos y gerentes sobre esos condicionantes es decir la traducción de los eventos del entorno conduce al desarrollo de modelos y esquemas conceptuales que permiten comprenderlo y en consecuencia poner en práctica soluciones a determinados problemas a los que la organización se enfrenta, ideas éstas que pueden ser desarrolladas fundamentalmente bajo dos perspectivas teóricas: el control externo y el voluntarismo.
4. **¿Qué es una organización organica?** Toda empresa cuenta en forma implícita o explícita con cierto juego de jerarquías y atribuciones asignadas a los miembros o componentes de la misma. En consecuencia se puede establecer que la estructura organizativa de una empresa es el esquema de jerarquización y división de las funciones componentes de ella. **Organización mecanista** Una organización mecanicista es una estructura rígida y muy controlada las organizaciones mecanicistas tienden a ser maquinas eficientes y dependen de manera considerable de normas reglamentaciones tareas estandarizadas y controles similares
5. **¿ por que las organizaciones establecen relaciones internas?** La comunicación interna incluye todo lo que se dice y comparte dentro de una organización. Como función, su objetivo es seleccionar, habilitar y asesorar sobre las mejores prácticas para que las organizaciones se comuniquen de manera efectiva y eficiente

