

Universidad del sureste



Lic. Víctor Antonio Gonzales salas

Medicina veterinaria y zootecnia 3° cuatrimestre

Alum. Misael Enriquez Molina

Fundamentos de estructura organizacional

Estructura de la organización

estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación, como el número de niveles en la jerarquía y el tramo de control de los gerentes y supervisores

Perspectiva del procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización.

Alternativas del diseño organizacional

El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental.

Modelos del diseño organizacional

El agrupamiento funcional y divisional son los dos métodos más comunes para el diseño estructural.

Características del diseño organizacional

La estructura se crea en torno a procesos centrales transfuncionales en vez de tareas, funciones o geografía.

Estructuras híbridas

mayoría de las organizaciones grandes utiliza a menudo una estructura híbrida que combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas.

Aplicaciones del diseño estructural

Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.