



UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

Nombre del alumno:

BLANCA SAMAHÍ PEREZ PEREZ

Materia

Estructuras organizacionales

Tarea:

Cuadro sinoptico

Cultura organizacional

Rasgos de la cultura

Ritos y ceremonias

Historias y mitos

simbolos

Los valores culturales, se pueden identificar y constituyen un evento especial

Son narradas basadas en acontecimiento reales

La cultura es el símbolo , es decir, algo que presenta otra cosa

Aspectos negativos a la cultura negativa

Diseño y culturas

Cultura adaptable

Cultura de mision

Cultura de clan

Cultura burocrata

Se caracteriza por el enfoque estrategico

Ejemplo: google

Organización interesada en servir a clientes específicos en el entorno externo

Enfoque primordial en el interés y de los miembros de la

Enfoque interno y una organización congruente

Valores eticos

Constituyen la cultura de una

Ética gerencial

Se refiere al código de principios y valores morales

Estudia la ética individual

Personas y corporaciones que violan la ley

Fuentes de valores eticos

Responsabilidad social

Innovación y cambio

Fuerzas asociadas con la avanzadas tecnología

Extensión de la idea de la ética gerencial

Cultura organizacional

Surgimiento y propósito de la cultura

Integración interna

Adaptación externa

Los miembros desarrollan una identidad colectiva y saben como trabajar juntos con eficacia

La organización alcanza sus metas y trata a las personas ajenas a la empresa