



Cuestionario

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

JENIFER ALEJANDRA LOPEZ VICENTE | MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA |
JUEVES 4 DE JUNIO DEL 2020

1. ¿Qué fuerzas influyen en la incertidumbre del entorno?

Que se entiende por incertidumbre: A la situación de conocimiento o de información imperfecta e incompleta en que se mueve el decisor respecto a su entorno y posibles desenlaces. La incertidumbre puede derivarse de una falta de información o incluso por que exista desacuerdo sobre lo que se sabe o lo que podría saberse.

¿Pero que es la incertidumbre en el entorno?

incertidumbre con que pueden producirse los cambios. El principal problema con que se enfrentan las empresas en el análisis del entorno es la incertidumbre que existe que impide percibir la evolución y los posibles cambios futuros

¿Cuál tiene el mayor efecto en la incertidumbre: la complejidad o los cambios del entorno? ¿Por qué?

La complejidad está marcada por el número de variables relevantes externas que tienen un impacto significativo en tu empresa.

cambios de entorno de muchas empresas y sectores fuerzan a las empresas a revisar sus estrategias y redefinir su gestión. Los cambios tecnológicos, sociales, culturales, económicos y competitivos presionan a las empresas que tienen que adoptar nuevas prioridades.

Desde mi punto de vista los cambios de entorno son de mayor importancia ya que normalmente los cambios van desde lo más innovador como los cambios tecnológicos así como culturales

2. Señale algunos factores que generen las complejidades del entorno de una organización que usted elija. ¿En qué sentido la complejidad del entorno vuelve compleja a la organización? Explique.

según Richard Daft el entorno son todos los elementos fuera de las fronteras de la organización que tienen el potencial de afectarla en todo o parte.

Para entender mejor podemos visualizar el siguiente gráfico. Del gráfico se deduce que el entorno específico o entorno de tareas abarca sectores que afectan a la organización de manera directa; la producción, proveedores, competidores y los más importantes los clientes. Por otro lado, el entorno general incluye el gobierno, el entorno sociocultural, la tecnología, las condiciones económicas, etc. De la misma manera que el entorno afecta a la organización también afecta a los gerentes quienes tienen un grado de incertidumbre a la hora de tomar las mejores decisiones para la organización.

3. ¿Describe la diferenciación y la integración? ¿En qué tipo de incertidumbre del entorno será mayor la diferenciación y la integración? ¿En cuál será menor?

La integración y la diferenciación representan dos etapas en la evolución de un sistema. La diferenciación es el proceso por el cual un sistema integrado se divide en partes especializadas y bien definidas. La integración es el proceso por el cual elementos diversos se combinan o sintetizan en un solo sistema.

Se nos habla que la diferenciación en el entorno es cuando los cambios son permanentes en una empresa y la integración son proyectos que pueden durar muy poco, algo temporal así que la menor sería la integración por el corto tiempo que tiene dentro de dicha empresa.

4. ¿Qué es una organización orgánica? ¿Qué es una organización mecanicista? ¿Qué influencia tiene el entorno en las estructuras orgánicas y en las mecanicistas?

¿Qué es una organización orgánica? organización orgánica posee una estructura altamente adaptativa, permite que se den cambios con tanta rapidez como sean necesarios.

¿Qué es una organización mecanicista? Una organización mecanicista es una estructura rígida y muy controlada. Se caracteriza por un alto grado de especialización, una departamentalización rígida, amplitudes de control reducidas, alto grado de formalización, una red de información y poca participación en la toma de decisiones de los empleados de niveles inferiores.

¿Qué influencia tiene el entorno en las estructuras orgánicas y en las mecanicistas?

La influencia del entorno por parte de la organización, lo que nos refiere la existencia de una estructura inflexible o poco flexible, con dificultades para coordinar los distintos puestos de trabajo y las tareas que se ejecutan. El seguimiento de las normas y los procedimientos pasan a ser un fin en sí mismo y no un medio que permite el alcance de los objetivos.

5. ¿Por qué las organizaciones establecen relaciones internas? ¿Estas relaciones tienen un efecto en la dependencia de una organización? ¿En su desempeño?

¿Por qué las organizaciones establecen relaciones internas? Relaciones Internas. Son las relaciones establecidas entre las direcciones y los trabajadores buscando la satisfacción laboral y las oportunidades de progreso, trato equitativo, disciplina las cuales deben ser desarrolladas y mantenidas conciliando intereses en ambas partes.

¿Estas relaciones tienen un efecto en la dependencia de una organización?

La teoría de dependencia de recursos supone como principio básico que la organización debe obtener recursos del entorno (bienes tangibles e intangibles), puesto que no tiene las condiciones y los factores suficientes para generar dentro de sí todo lo que requiere para sobrevivir.

Hasta cierto punto la dependencia de una organización puede gestionar su dependencia externa estableciendo relaciones favorables, así como incluyendo cambios en el diseño organizativo. Este trabajo analiza desde una perspectiva teórica cómo los cambios en la tecnología y las preferencias de los consumidores pueden provocar una dependencia de la empresa a agentes externos como, por ejemplo, otras empresas y clientes tomando en cuenta el desempeño de las empresa por dichos empleados y clientes.