



Alumno: Emmanuel Rodas Ángel

Materia: Estructuras organizacionales

Profesor: Vico Antonio Gonzalez Salas

Tarea: Cuestionario

Carrera: M.V.Z.

## 1. ¿Qué fuerzas influyen en la incertidumbre del entorno?

R: La incertidumbre del entorno es una situación de conocimiento o de información imperfecta e incompleta en que se mueve el decisor respecto a su entorno y posibles desenlaces. Las fuerzas que influyen son la falta de información, desacuerdos, la comunicación laboral y como estos se llevan.

## ¿Cuál tiene el mayor efecto en la incertidumbre: la complejidad o los cambios del entorno? ¿Por qué?

R: Si la complejidad depende del “número de variables que inciden en la empresa. Si el número es reducido afirmaremos que el entorno es simple, en caso contrario lo denominaremos complejo.” Y en el caso de los cambios al entorno es el miedo a la evolución y al futuro. Yo pienso que los cambios en el entorno tiene un mayor efecto negativo.

## 2. Señale algunos factores que generen las complejidades del entorno de una organización que usted elija. ¿En qué sentido la complejidad del entorno vuelve compleja a la organización? Explique.

R: Los factores que afectan a la empresa son: la complejidad, el dinamismo y la incertidumbre. El dinamismo esta está determinado por la intensidad del proceso de cambio. Según el grado de intensidad se clasifican en entornos dinámicos o estáticos, mientras que la incertidumbre se refiere al grado de certeza o incertidumbre con que pueden producirse los cambios.

La complejidad vuelve compleja a la organización ya que algunos miembros del equipo no están entendiendo cual es el propósito, la meta, o simplemente su jerarquía o la estructura de la empresa es muy compleja.

3. Describa la diferenciación y la integración. ¿En qué tipo de incertidumbre del entorno será mayor la diferenciación y la integración? ¿En cuál será menor?

R: La diferenciación es el proceso por el cual un sistema integrado se divide en partes especializadas y bien definidas. La integración es el proceso por el cual elementos diversos se combinan o sintetizan en un solo sistema. La diferenciación es un proceso de llegar a ser o crear algo diferente. La diferenciación conlleva un proceso de desintegración, la división de un sistema integrado en varios subsistemas especializados.

Creo que en el tipo de entorno de incertidumbre no habría tanta diferenciación, tal vez integración si. Ya que en la incertidumbre esta la complejidad y no creo que haya diferenciación.

4. ¿Qué es una organización orgánica? ¿Qué es una organización mecanicista? ¿Qué influencia tiene el entorno en las estructuras orgánicas y en las mecanicistas?

R: La organización orgánica se basa en una estructura y principios análogos a los de un organismo vivo; las estructuras alternativas en general son mecanicistas, asemejan el funcionamiento de máquinas. En cambio la organización mecanicista fue el resultado natural de combinar los seis elementos que mencionamos anteriormente. Así, la adopción del principio de cadena de mando permitió la existencia de una jerarquía de autoridad formal, donde cada persona es controlada y supervisada por un solo superior.

Influyen en como los empleados se sientan más cómodos en estos tipos de organización.

5. ¿Por qué las organizaciones establecen relaciones internas? ¿Estas relaciones tienen un efecto en la dependencia de una organización? ¿En su desempeño?

R: Se hacen relaciones en las organizaciones como empresas para que el ambiente laboral sea más agradable, además de que se entiende y comparten mejor el propósito de la empresa, en sí, un entorno más ameno desde mi punto de vista.