

1. La teoría de la ecología poblacional establece que es sano para la sociedad que surjan organizaciones nuevas y desaparezcan las viejas según los cambios del entorno ¿está de acuerdo? Si ¿Por qué países europeos han promulgo leyes que conservan a las organizaciones tradicionales e inhiben la aparición de nuevas?

Los cambios operados en las tecnologías han comportado también cambios radicales en la organización del conocimiento, en los procesos cognitivos del ser humano y en la organización y prácticas sociales. Y es que la relación del hombre con la tecnología es compleja: él la crea y la utiliza para amplificar sus sentidos pero, a la vez, la propia tecnología lo transforma a su vez a él mismo y a la sociedad. En ese sentido, se puede dividir la historia del hombre en fases o períodos caracterizados por la "tecnología" dominante de codificación, almacenamiento y recuperación de la información

2. Explique como los mecanismos de variación selección y retención explica las innovaciones que tienen lugar en una organización

Existen diferentes teorías que nos permiten explicar el cambio y desarrollo en las organizaciones.

Estas teorías pueden ser agrupadas de diferentes formas. Atendiendo a un framework diseñado bajo criterios de modo y unidad de cambio, se definen cuatro motores ideales de cambio (Van de Ven 1995): (1) teorías de ciclo de vida, (2) teorías evolutivas, (3) teorías dialécticas y (4) teorías teleológicas. Antes de nada vamos a describir cada una de ellas

Modelo de desarrollo: El cambio ocurre en un ciclo compuesto siempre de las etapas de emergencia, crecimiento, madurez y declinación. Donde el proceso de madurez viene representado por el desarrollo del potencial inherente de la organización cuando este es encontrado

Modelos de escenario: Asume la secuencia de desarrollo pero modifica la teoría de desarrollo estableciendo pausas en diferentes etapas donde los managers toman decisiones adaptativas.

Modelos de metamorfosis: Se encuentra a mitad de camino entre teorías de desarrollo y teorías evolutivas. Postulan que los cambios se producen cuando la estructura de la organización no encaja con el entorno. En las teorías de desarrollo la clave está en las exitosas reestructuraciones internas, mientras que en los modelos de metamorfosis establecen que el cambio ocurre de manera abrupta en vez de gradualmente.

3. Cree usted que el deseo de la legitimidad sea el verdadero motor de organizaciones poderosas como wal mart ? si por que es una empresa que tienen que trabajar en equipo y si uno falla falla toda la empresa. Si cada uno es lo trabaja como quiere si da todo su potencial lo ara bien su trabajo

4. Por que el deseo de legitimidad hace que las organizaciones se vuelvan parecidas? Dependiendo el tipo de proyectos tipo de trabajo que tengan las empresas