



## **Cuestionario 3**

**ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES**

**Jenifer Alejandra López Vicente**

---

## **1. ¿Cree usted que tiene sentido que una organización transnacional tenga más de una oficina central?**

Empresa transnacional es aquella organización o sociedad que está establecida o que posee múltiples franquicias en diversos países alrededor del mundo; es decir que se encuentran en otros países y realizan sus actividades mercantiles no solo de venta y compra sino en cuanto a la fabricación en los países que se han establecido

Demasiado sentido ya que son franquicias demasiado reconocidas de hecho un ejemplo sería dominos.

## **¿Cuáles podrían ser las ventajas asociadas con dos oficinas corporativas, cada una de ellas responsable de diferentes cosas?**

Las pérdidas de la corporación pasan directamente a sus accionistas y pueden ser usadas para disminuir los impuestos originados por otras rentas.

Los ingresos por ganancias de capital o los exentos se trasladan directamente a los accionistas.

Los créditos fiscales se trasladan proporcionalmente a los socios.

## **¿Puede pensar en algunas desventajas?**

Una de las desventajas principales de una corporación son los costos para el funcionamiento de una forma corporativa de la empresa.

## **2. ¿Cuáles son algunas de las razones principales por las que una empresa decide iniciar una expansión internacional? Identifique en las noticias a una empresa que recientemente haya construido nuevas instalaciones en el extranjero. ¿Cuál de las tres motivaciones para la expansión global que se describe en este capítulo considera que explica mejor la decisión de la empresa? Explique.**

Los empresarios deben analizar los mercados que les interesan y asegurarse de que pueden adaptarse a ese nuevo escenario.

Una de la razón por la cual las empresas se expanden es porque sus productos cumplen las expectativas del consumidor, tiene los recursos suficientes así como también una buena organización de trabajo.

**3. ¿Cuándo consideraría una organización el uso de una estructura matricial? ¿En qué difiere la estructura matricial global de la estructura matricial doméstica que se describe en el capítulo 3?**

La estructura matricial agrupa a los empleados en los campos de funciones y producto. Típicamente la estructura matricial se focaliza en productos individuales, líneas de productos o funciones.

Logra la coordinación necesaria para cumplir con demandas duales de los clientes-Flexible para compartir los recursos humanos entre productos

**4. ¿Considera que es posible que una empresa global alcance simultáneamente las metas de eficiencia e integración globales, la capacidad de respuesta y la flexibilidad nacionales y la transferencia del conocimiento y la innovación a nivel mundial? Explique**

empresa multinacional es una organización que cuenta con instalaciones y otros activos en al menos un país que no sea su país de origen. Dichas empresas tienen delegaciones, centros de producción o ambos en diferentes países y generalmente disponen de una sede central desde donde coordinan la gestión global.

Si una empresa global se encuentra en la mayoría de los países, ampliando sus campos laborales así como también la capacidad de abordar otra sucursal en otro país se necesita una flexibilidad para abordar compañías en diferentes aspectos.

**5. Compare la descripción del modelo transnacional en este capítulo con los elementos de la organización de aprendizaje que se describe en el capítulo 1. ¿Considera que el modelo transnacional parece factible para una empresa global grande? Explique.**

Una empresa multinacional es una organización que cuenta con instalaciones y otros activos en al menos un país que no sea su país de origen. Dichas empresas tienen delegaciones, centros de producción o ambos en diferentes países y generalmente disponen de una sede central desde donde coordinan la gestión global.