



“CUESTIONARIO DE ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL”

3er. Cuatrimestre de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Nombre del Catedrático:

LIC. Víctor Antonio Gonzalez Salas

Nombre del Alumno(a):

EMVZ. Margarita Garcia Gallegos

Tapachula, Chiapas. México. 21 de Junio de 2020

1. ¿Qué fuerzas influyen en la incertidumbre del entorno?
2. ¿Cuál tiene el mayor efecto en la incertidumbre: la complejidad o los cambios del entorno?
3. ¿Por qué?
4. Señale algunos factores que generen las complejidades del entorno de una organización que usted elija. ¿En qué sentido la complejidad del entorno vuelve compleja a la organización? Explique.
5. Describa la diferenciación y la integración. ¿En qué tipo de incertidumbre del entorno será mayor la diferenciación y la integración?
6. ¿En cuál será menor?
7. ¿Qué es una organización orgánica?
8. ¿Qué es una organización mecanicista?
9. ¿Qué influencia tiene el entorno en las estructuras orgánicas y en las mecanicistas?
10. ¿Por qué las organizaciones establecen relaciones internas?
11. ¿Estas relaciones tienen un efecto en la dependencia de una organización?
12. ¿En su desempeño?

Respuestas

1. R= Para poder profundizar en este tema con los requerimientos establecidos es necesario efectuar un diagnóstico, es decir, identificar sus puntos fuertes y débiles, determinar su perfil estratégico y configurar la forma y condiciones en que dicha empresa trabaja y puede competir

2. R= Complejidad. Depende del número de variables que inciden en la empresa. Si el número es reducido afirmaremos que el entorno es simple, en caso contrario lo denominaremos complejo.
3. R= Porque una empresa llega a tener un proyecto que se dirige al consumidor sus números varían
4. R= La teoría de la complejidad ha sido utilizada en los campos de la gestión estratégica y estudios organizacionales. Las áreas de aplicación incluyen la comprensión de cómo las organizaciones o empresas se adaptan a su entorno y cómo hacen frente a situaciones de incertidumbre. La teoría trata a las organizaciones y empresas como colecciones de estrategias y estructuras. La estructura es compleja, debido a que son redes dinámicas de interacciones, y sus relaciones no son resultado de la agregación de las entidades estáticas individuales. Son adaptativos: Porque los comportamientos individuales y colectivos mutan y se auto organizan en respuesta a los cambios iniciales de los micro eventos o el conjunto total de eventos
5. R= La diferenciación es el proceso por el cual un sistema integrado se divide en partes especializadas y bien definidas. La integración es el proceso por el cual elementos diversos se combinan o sintetizan en un solo sistema. Los problemas básicos son la diferenciación y la integración, y que las industrias con elevado desempeño presentan mayor adaptación a las necesidades del ambiente y mayor integración interdepartamental.
6. R= Cuanto menor sea el número de competidores, clientes, proveedores y agencias gubernamentales con los que tiene necesidad de interactúan una

organización, tanto menor será el grado de incertidumbre que haya en su ambiente.

7. R= La organización orgánica posee una estructura altamente adaptativa, permite que se den cambios con tanta rapidez como sean necesarios. Existe una división del trabajo y los trabajos no se encuentran estandarizados, aspecto este último que exige la existencia de una fuerza de trabajo en la organización técnicamente experimentada y capacitada para manejar diversos problemas.
8. R= La organización mecanicista, también conocida como organización burocrática, fue el resultado natural de combinar los seis elementos que mencionamos anteriormente. Así, la adopción del principio de cadena de mando permitió la existencia de una jerarquía de autoridad formal, donde cada persona es controlada y supervisada por un solo superior.
9. R= Las organizaciones que siguen este modelo tienden a ser impersonales, rígidas, y a estar reglamentadas. La organización crece hacia arriba en cantidad de niveles, eso trae como consecuencia la impersonalidad de las relaciones, que significa que las personas que trabajan en la organización (excepto las de la misma área) no conocen al resto de los empleados, sino que son conocidas por el puesto o cargo que ocupan dentro de la organización.
10. R= Porque la comunicación interna puede definirse como el uso planeado de acciones de comunicación para influenciar sistemáticamente el conocimiento, las actitudes y los comportamientos de los empleados actuales, fomentando su participación y ayudando a generar cambios.

11.R= la dependencia de recursos es sumamente comparable a la ecología poblacional en cuanto ambas teorías destacan los efectos de los ambientes sobre las organizaciones

12.R= La principal finalidad de la comunicación organizacional es primordial para cumplir con los objetivos institucionales; elementos que en conjunto dan paso al desarrollo de las empresas y de sus empleados para que se vayan preparando para alcanzar su mejor desempeño en los mercados.