



Psicometría

Introducción a la medición

01-07-2020

Salomón Hernández De Los Santos.

Antecedentes históricos de la medición en psicología.

Según Hogan, la historia de la psicometría puede dividirse en seis principales periodos que clasifica en etapas el desarrollo de la psicometría:

- Antecedentes remotos.
- Preparación del escenario.
- Las raíces.
- Florecimiento.
- Consolidación.
- Escenario actual.

Al ser la psicometría una rama disciplinar de la psicología, encuentra sus raíces remotas, como en otras disciplinas, en la filosofía.

Hogan (2004) señala que para muchos, Francis Galton es considerado, como el fundador de la Psicometría. Su aporte estuvo orientado al campo de la herencia, aunque se le reconoce como alguien que apoyaba la idea de la herencia, también consideró las condiciones ambientales; e intento crear numerosas pruebas de agudeza sensorial, discriminación, tiempos de reacción, etc.

James McKeen Cattell estudió en laboratorio de las diferencias individuales y los test psicológicos. Su trabajo ayudó al establecimiento de los fundamentos para la medición mental en Estados Unidos.

Herman Ebbinghaus estudió las pruebas de aritmética, lapso de memoria y completación de oraciones. Diseñó el "Test de lagunas", prueba de inteligencia que mide la memoria de los niños. Investigó sobre los procesos de Percepción. Se dedicó además a buscar mediciones de la inteligencia, y aunque se le considera a Binet, como aquel que inicio las primeras mediciones válidas de la inteligencia, según Spearman el primer gran intento por lidiar adecuadamente con el problema de la naturaleza real de la inteligencia lo realizó Ebbinghaus, en un trabajo muy destacado y aún lejos de ser valorado en 1897.

Psicometría.

La psicometría es la rama de la psicología que se orienta a la medición de los procesos psíquicos. Para esto, desarrolla estudios que permiten otorgar una cifra a sus resultados, posibilitando la comparación entre las características psicológicas de diferentes personas de manera objetiva. Concretamente podemos decir que la psicometría se utiliza para proceder a medir ciertos aspectos psicológicos de una persona como son sus habilidades, su conocimiento, su estado de opinión, la actitud que presenta, los rasgos de su personalidad e incluso sus capacidades mentales.

Puede decirse que, a través de la psicometría, se le asigna un valor a un atributo psíquico de un individuo, revelado a través de la evaluación en cuestión. Dicho número permite al

especialista realizar comparaciones objetivas con otros resultados e incluso con los valores promedio. Es importante tener en cuenta que registrar y medir cuestiones psíquicas no resulta sencillo, ya que son características que no están disponibles a la observación. La psicometría, por lo tanto, debe desarrollar primero métodos de evaluación fiables para obtener resultados certeros y recién después pasar a la cuantificación de aquello que se pudo descubrir.

Test psicológico.

El test psicológico también denominado como prueba psicológica es un instrumento de tipo experimental que se utiliza para medir o evaluar una característica psicológica específica, la sanidad mental o aquellos rasgos esenciales y generales que marcan y distinguen la personalidad de una persona. Estos tipos de test pueden y suelen aplicarse en diversos contextos y con las más diversas finalidades: por parte de una empresa que está en la búsqueda de personal específico para ocupar un puesto vacante, para determinar la orientación vocacional de alguien, necesidades de adaptación de niños en la escuela, entre otros.

Clasificación de pruebas psicológicas.

Las pruebas psicológicas se clasifican de diferentes modos, según el criterio que se emplea para la clasificación:

Según la forma de aplicación pueden ser orales (pregunta-respuesta directa en la conversación), escritas (se utilizan cuestionarios o formatos) o de ejecución (donde se pide que resuelvan o ejecuten alguna actividad).

Según el conocimiento que explora, las pruebas pueden ser generales, cuando tienen que ver con nociones de cultura o conocimientos generales, y específicas cuando indagan conocimientos técnicos directamente relacionados con el cargo en referencia.

Según la forma de exploración pueden ser: objetivas (responden a preguntas directas en un cuestionario) o proyectivas (mide de manera indirecta ideas, interpretaciones o verbalizaciones).

Por otra parte según las áreas que explora los test se clasifican en tres grandes grupos: de inteligencia, aptitudes específicas y personalidad (esta se subdivide en objetivas y proyectivas).

Test de inteligencia: La inteligencia en su definición más simple significa la capacidad general de aprender y resolver problemas de todo tipo. De acuerdo a las investigaciones, la inteligencia puede ser general (porque es única y general) y específicas (porque se divide en varias aptitudes en las que unas resaltan más que otras).

Test de aptitudes: Evalúan las capacidades o aptitudes específicas que sean predictivas para la realización de tareas concretas.

Test de personalidad: Las pruebas de personalidad son aquellas que miden y evalúan determinados rasgos de la personalidad, estos pueden ser constitucionales como el temperamento, otros psíquicos como el carácter y otros volitivos como la voluntad y las actitudes.

Clasificación de pruebas psicométricas.

Baterías de aptitudes múltiples: Este tipo de prueba psicométrica es el que más le interesa conocer a cualquiera, puesto que se trata del examen clásico que se utiliza mediante una entrevista de trabajo, este tipo de exámenes también se conocen como examen múltiple y sirve para determinar los rasgos predominantes de una personalidad y así conocer de antemano la aptitud que un individuo tendrá para realizar una labor determinada.

Inteligencia general: Este es el test más conocido por todos puesto que se trata de clásicamente denominado “Test de coeficiente intelectual” En este tipo de pruebas se busca medir en rasgos generales cual es el IQ o llamado más correctamente el cociente intelectual, así se puede conocer la habilidad para la resolución de problemas que puede poseer cada individuo en base a varios exámenes con problemas de solución lógica.

Aptitudes especiales: Este tipo de examen psicométrico quizá sea el más desconocido, puesto que se utilizan mayormente para oficios específicos y exigidos, pero no se utilizan para entrevistas de estudio o trabajo, son principalmente aplicados para determinar el nivel de conocimiento de un individuo luego de realizar un estudio y practica de una labor determinada.

Test de personalidad: Este tipo de evaluación psicométrica está orientada principalmente a conocer si una persona puede adaptarse a un nuevo ambiente, si puede relacionarse con quienes le rodean y si puede realizar una labor determinada de manera eficiente y principalmente sin sobresaltos o problemas relacionados a trastornos psicológicos que alteren su correcta labor.

Validez y confiabilidad de las pruebas.

La validez de la prueba es un indicador de la cantidad de significado que se puede atribuir a un conjunto de resultados de una prueba. En las pruebas psicológicas y educativas, donde son primordiales la importancia y la exactitud de las pruebas, la validez de la prueba es esencial. La validez de la prueba incorpora una cantidad de tipos de validez, incluyendo la validez de criterio, la validez de contenido y la validez de constructo. Si un proyecto de investigación tiene puntuaciones altas en estas áreas, la validez general de la prueba es alta.

La confiabilidad significa consistencia, exactitud y precisión en la medición. Consiste en la consistencia de las puntuaciones obtenidas por la misma persona cuando se le aplica el

mismo test o una forma equivalente a él en diferentes ocasiones. El grado en que la medición de un mismo rasgo al repetirse bajo las mismas condiciones obtiene resultados similares. Su importancia radica en que para poder considerar a los tests como adecuados y científicos deben contar como requisito indispensable la confiabilidad. La objetividad de un test está determinada por el grado en que cumple con los requisitos de confiabilidad y validez, lo cual permite que sea un recurso científico.

Psicodiagnóstico.

Un psicodiagnóstico es un análisis psicológico o evaluación psicológica de la personalidad del sujeto, que puede estar relacionado con cualquiera de los siguientes rasgos de personalidad o características psicológicas, y podemos agruparlos en dos grandes áreas:

- Evaluación de la inteligencia, memoria, atención, lenguaje, funciones ejecutivas, inteligencia emocional.
- Evaluación de la personalidad, rasgos psicológicos, psicopatología, ansiedad, estrés, depresión.

La evaluación psicológica consiste en la administración de pruebas psicológicas (test) y entrevistas dirigidas por un psicólogo para el análisis de la personalidad.

Diagnóstico.

Como diagnóstico se denomina la acción y efecto de diagnosticar. Como tal, es el proceso de reconocimiento, análisis y evaluación de una cosa o situación para determinar sus tendencias, solucionar un problema o remediar un mal. El concepto de diagnóstico, no obstante, es extensible a los más diversos campos en el sentido de examen de una situación o cosa para determinar su solución. El diagnóstico, pues, nos ayuda a determinar, mediante el análisis de datos e informaciones, qué es lo que está pasando y cómo podríamos arreglar, mejorar o corregir una situación.