

**NOMBRE ALUMNO:**

**MARTHA MARIA MARTINEZ SALVADOR**

**CARRERA**

**LIC. PSICOLOGIA**

**CUATRIMESTRE:**

**3**

**DOCENTE:**

**Elvia Patricia Castro Roche**

**MATERIA:**

**Psicometría**

**TRABAJO:**

**Introducción de la medición en psicología**

## **INTRODUCCIÓN A LA MEDICIÓN**

### **INVESTIGACIÓN**

#### **ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LA MEDICIÓN EN PSICOLOGÍA:**

**Conocer, medir y sobre todo predecir la conducta humana ha sido una antigua aspiración de la ciencia.**

**Al igual también se determina las ideas griegas, (máximos representantes Aristóteles, Platón y Sócrates) fuentes muy importantes racionales especulativas. Escuelas como la escolástica, tomismo, cartesianismo, empirismo, materialismo... han llevado a cabo diversos intentos de categorizar al hombre, como ejemplo la fisiognomía, que con el paso del tiempo han sufrido modificaciones e incluso parcializaciones que han supuesto la aparición de las tipologías, la frenología y la psicodiagnóstico en donde se establecen y se facilitara el establecimiento de la posterior psicología. También Hipócrates desarrollo una clasificación de las personas en su función de su constitución fisiológica y su carácter encontrado cuatro temperamento distintos clásicos como es sanguíneo, colérico flemático, melancólico. Los antecedentes históricos de medición constan en: analizar los comportamientos y características de las personas.**

#### **DEFINICIÓN DE PSICOMETRÍA Y TEST PSICOLÓGICO:**

**Para dar entender el significado del término psicometría es proceder a determinar su origen etimológico. Puedo decir que se trata de una palabra que deriva del griego, ya que se encuentra formada por la suma de varios elementos de dicha lengua: "psyche" es sinónimo del alma. "Metrón" que es equivalente a medida. "ia" que se emplea para indicar cualidad. La psicometría es la rama de la psicología que se orienta a la medición de los procesos psíquicos. Para esto, desarrolla estudios que permite otorgar una cifra a sus resultados posibilitando la comparación entre las características psicológicas de diferentes personas de manera objetiva. Concretamente podemos decir que la psicometría se utiliza para proceder a medir ciertos aspectos psicológicos de una persona como son sus habilidades, su conocimiento, su estado de opinión, la actitud que presenta, los rasgos de su personalidad e incluso sus capacidades mentales etc. Al mismo tiempo puedo explicar que el test psicológico es un instrumento experimental que tiene como objeto medir o evaluar una característica psicológica específica, o los rasgos generales de la personalidad de un individuo. Como justificación teórica de la validez de una medición mediante el uso de test psicológico, se argumenta que el comportamiento individual que los reactivos de la prueba provoca puede ser valorado en comparación estadística o cualitativa con el otro individuo sometido a la misma**

**situación experimental, con lo que se da lugar a una determinada clasificación del sujeto.**

### **CLASIFICACIÓN DE PRUEBAS PSICOLÓGICAS Y PSICOMÉTRICAS:**

**Una prueba psicológica proyectiva es un examen que emplea estímulos ambiguos, como manchas de tintas e imágenes enigmáticas para estimular respuestas que pueden revelar facetas de personalidad del sujeto a partir de la proyección de actitudes internas, rasgos y patrones de comportamiento sobre los estímulos externos. Esta prueba se utiliza con menos frecuencia, ya que su fiabilidad depende de una serie de factores como el grado en que pueda alcanzarse interpretaciones de personalidad idénticas utilizando los mismos datos de prueba y en el nivel en que estas interpretaciones están respaldadas por evaluaciones de personalidad de otras fuentes. En cambio las pruebas psicométricas surgen como una herramienta estandarizada que se utiliza para mostrar los índices en los que un rasgo o comportamiento en los que un individuo se encuentra en función de los resultados normales, es decir que tiene una tendencia central. Las pruebas psicológicas psicométricas pueden ser utilizadas por los especialistas capacitados en la contratación de empleados con el objetivo de evaluar el desempeño de un candidato. Esto incluye sus habilidades, conocimientos, rasgos de personalidad, actitudes, su potencia laboral y su potencial académico.**

### **VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DE LAS PRUEBAS:**

**Representa la confiabilidad significa consistencia, exactitud y precisión en la medición. Consiste en la consistencia de las puntuaciones obtenidas por la misma persona cuando se le aplica el mismo test o una forma equivalente a él en diferentes ocasiones. El grado en que la medición de un mismo rasgo al repetirse bajo las mismas condiciones obtiene resultado similar.**

### **EL PSICODIAGNÓSTICO Y EL DIAGNÓSTICO:**

**El psicodiagnóstico es un concepto psiquiátrico referido al diagnóstico de las enfermedades, síndromes o alteraciones mentales. Es un compuesto de tres vocablos griegos: psique, día y gignosco, cuya tradición sería conocer a fondo el alma o conocer a fondo la mente. Y sirve para describir, predecir, explicar, medir, valorar, diagnosticar, clasificar y evaluar a las personas.**

**En lo cual el diagnóstico se refiere a síntomas o funcionamiento mentales-emocionales que no tienen una base orgánica observable-se infiere por los**

**comportamiento del paciente o por lo que se dice que está pasando. Arte o acto de conocer la naturaleza de una enfermedad mediante una observación de sus síntomas y signos (indicio o señal de algo).**