



Nombre del alumno:

María del pilar santos Rodríguez.

Tema:

Estructura organizacional.

Nombre del maestro:

Hermilio ríos.

Grado:

3er.

Grupo:

c.

fecha:

01/07/20

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Para mí las estructuras organizacionales son las que llevan el control de una buena comunicación entre gerente y empleados, las cuales tienen el objetivo de cumplir las metas propuestas por un jefe, se encargan de tener una buena administración y así poder llevar a cabo el trabajo.

Este ensayo tiene la finalidad de dar ideas sobre el tema, si estamos relacionados con ello, y aprender para que sirvan y por que es importante en una empresa, también se abordará si hemos interactuado con alguna, si las conocemos y también daremos un ejemplo sobre una estructura.

¿Qué es una estructura organizacional? Puede ser definida como las distintas maneras en que puede ser dividido el trabajo dentro de una organización para alcanzar luego la coordinación del mismo orientándolo al logro de los objetivos.

Si se ve, pues a lo largo de mi vida sin darnos cuenta hemos estado y visto, como son: las escuelas, los hospitales, los supermercados, las tiendas, que por obviedad llevan una organización u organigrama, y es por eso que se ejecuta una buena atención, no en todos los casos ya que en algunos tiene una mala organización y dan malos servicios, que no les beneficia para nada y quedan como tachadas por los demás.

Es importante tener personas preparadas, grandes líderes que lleven a cabo sus objetivos y que puedan asumir la responsabilidad y aporten ideas, estrategias, que estén bien informados, actualizados con lo que pasa día con día para generar técnicas, tips, consejos que te puedan asegurar cumplir con tus cometidos.

Hoy en día todas las empresas que conocemos tienen una estructura organizacional que las define. Los objetivos y metas a conseguir determinan como están organizadas las compañías en niveles jerárquicos, departamentales, funcionales, entre muchas otras unidades de negocio. Ya que creo que sin ella no podría funcionar sus metas propuestas, pues una buena organización trae diversos beneficios que ayudan a crecer y mejorar la empresa, cabe destacar que ese es el mayor objetivo y dar un buen servicio a los clientes.

Las estructuras organizacionales sirven para establecer un sistema de papeles que han de desarrollar los miembros de una entidad para trabajar juntos de forma óptima y que se alcancen las metas fijadas en la planificación, además que se tiene que tener una buena relación entre ellos.

Me tome la molestia de preguntarle a un amigo acerca de la empresa que trabajo, ya que yo aun no en estado en ninguna, me comenta que estuvo en la empresa Bimbo, utilizan organigramas, que viene de los jefes, subjefes, los coordinadores de área, y luego los empleados, los cuales realizan y crean sus objetivos para realizarlos. Dice que si el objetivo no se cumple sustituyen por otros con nuevas formas de trabajo, ya que constantemente los evalúan. Ya que tienen que cumplir con su propósito los cuales deben tener objetivos precisos, reales y medibles, definir puntualmente la jerarquía, deberes y actividades de cada persona dentro de la organización.

Hay diferentes tipos de organizaciones según la estructura.

- Organización en línea.

- Organización funcional.
- Organización staff.
- Organización en comité.
- Organización matricial.
- Organización virtual o red.

Que tan importantes son en una empresa, menciona Guillermo de Haro se encuentra en que estas nos ayudan a definir que se debe hacer y quien debe hacerlo. La estructura es una de las bases de la organización o de la desorganización, de las actividades de una empresa. Una buena estructura permitirá una mejor integración y coordinación de todos los integrantes y al estar mejor organizados se logra un aprovechamiento de los recursos lo que a larga puede hacer una empresa más eficiente.

Ejemplo de la elaboración de carros.

Planeación consiste: consiste en fijar el curso de cada acción, con principios, determinación y secuencia necesarios para lograr su realización. (el jefe, subjefe, y empleados). Se encargan de dar inicio con ese objetivo.

Organización: consiste en agrupar las actividades, asignar responsabilidades y coordinador de personas, trabajo y recursos.

(dirección, secretaria de dirección, secretaria de centro, subdirección investigación y doctorado, subdirección jefatura de estudios, jefatura de apoyo y servicios, sección de administración, servicio sanitario, departamento de armas y sistemas de armas terrestres, departamento de fortificación infraestructuras de la defensa, departamento de electrónica de aplicación militar y comunicaciones, departamento de ciencias aplicadas a la ingeniería militar).

Dirección: consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Control: tiene como objeto cerciorarse de que los hechos vayan de acuerdo con los planes establecidos

En conclusión, una estructura es la forma en que las organizaciones distribuyen las responsabilidades de todos los miembros que forma parte de la misma. Mediante esta estructura se delegan status, tareas, obligaciones deberes etc. Que deberán cumplir todos los integrantes de una organización, también permite tener una adecuada coordinación para lograr alcanzar sus objetivos trazados.

También existe la posibilidad de replantear la estructura de la organización, si esta ultima no esta alineada con los objetivos que desean lograr, por lo que puede plantearse una reestructura organizacional, adecuándola a los resultados que se desean y que beneficien al desarrollo de la organización. Al igual que sirven y aportan y ayudan a la sociedad de alguna u otra forma.