

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



NOMBRE ALUMNO:

Martha María Martínez Salvador

CARRERA

Lic. Psicología

CUATRIMESTRE:

3

DOCENTE:

Hermilio Ríos Bautista

MATERIA:

Estructura Organizacional

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:

Ensayo

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ENSAYO

La Estructura Organizacional en mi parecer es como un modo en que se dividen las cosas en donde se agrupan y coordinan los trabajos colectivos en Las actividades de una empresa como sabemos que la administración es aplicable en todo tipo de organizaciones. En donde se puede explicar es entendida como el desarrollo de una estructura intencional formalizada de funciones y puestos o puede manejarse como una economía social(empresa)integrada por individuos y recursos (monetario)y tecnológico en lo cual genera mucho beneficio para la sociedad en el desarrollo de una nación. También debo mencionar que hay seis elementos claves que los directivos de una empresa necesitan atender cuando diseñen la estructura de su organización como es la: especialización del trabajo, departamentalización, cadena de mando, extensión del control, centralización, descentralización y formalización. En donde son los puntos clave que se deben tomar en cuenta en una organización empresarial. Por lo cual la estructura de una organización es un medio para ayudar a la administración a alcanzar sus objetivos. Además, es importante conocer la estructura de una empresa es muy fundamental para así atender su funcionamiento. Actualmente existen tres diseños organizacionales en una empresa en donde son los más comunes y que están en uso como es el caso de la estructura simple: se caracteriza porque es una organización “plana” no es elaborada, tiene un grado de departamentalización, extensiones de control amplios, autoridad centralizada en una sola persona y poca formalización. Otro punto muy importante es la burocracia se caracteriza por tareas operativas muy rutinarias que se logran mediante la especialización, reglas, y regulaciones muy formalizadas, trabajos agrupados en departamentos por función, autoridad centralizada. Y por último que me llama la atención es la estructura matricial, se encuentra en las agencias de publicidad, empresas aeroespaciales,laboratorios de investigación y desarrollo, compañías de construcción,hospitales,de gobierno,universidades,empresas de consultoría en administración y compañías de entretenimiento para mí es muy importante conocer todo esto principal las características de cada palabra para ir conociendo las estructura organizacional

de una empresa y su función en cada uno de ellos. Lo primordial de una estructura organizacional dentro de una empresa nos va ayudar a resolver unas series de preguntas como es: ¿Cómo se va dividir el trabajo? ¿cuáles son los niveles de la administración? ¿Cuáles son los procesos que deben realizar una empresa entre otros? en lo cual en mi parecer considero muy importante. Pero debo reconocer que una empresa debe ser clara estructurada e organizada en donde se beneficia al tener establecida la cantidad de recursos humano que requieren para así poder llevar acabo sus funciones, tener delimitadas las responsabilidades y los responsables de cada área o proceso, así como los superiores y lograr que la empresa sea más eficiente. Pues puedo añadir que para un centro comercial de ropa es lógico llevar una estructura organizacional porque he escuchado porque una amiga trabaja en una tienda de ropas y me ha comentado que existe una series de funciones, primero tiene que ver una inversión monetaria, después un director de diseño, diseñadores, comprador de textiles, gerente general, secretaria, cajera, vendedora. todos ellos son importantes para sobresalir el desarrollo de una empresa en donde busca reflejar estrategias en la compañía de ropa para afrontar los retos del mercado. En donde se puede definir como la columna vertebral de una empresa. Por lo tanto, actualmente las relaciones laborales dentro de una organización son la llave para alcanzar las metas del crecimiento esto se debe principalmente al vínculo que se crea entre la empresa y sus colaboradores, que al implementarse correctamente fomenta la productividad. Pero un ejemplo de las funciones de un gerente es la que cumpla la función principal dentro de una empresa, pues tiene la obligación de lograr ciertos objetivos estipulado por la dirección general de forma efectiva. Y en lo cual tiene un sinfín de funciones y responsabilidades en donde menciono algunos como es el de: asignar, registrar, atender, evaluar, reunir, comunicar, supervisar, informar, cubrir, seleccionar, firmar, vincular, atender, informarse y el ultimo crear. Todo eso es de gran interés porque fomenta una empresa y lo hace crecer. A continuación, daré un ejemplo sobre una estructura organizacional como es la empresa refresquera coca cola posee una de las mejores estructuras organizacionales, todos sus departamentos son destacables, pero se sabe que la compañía invierte más de 1.000 millones de dólares anuales en publicidad, lo cual genera una gran responsabilidad para este departamento. Una estructura organizacional es la forma en que las organizaciones distribuyen las responsabilidades de todos los miembros que forma parte de la misma. Mediante esta estructura se delegan status, tareas, obligaciones, deberes etc. Deberán cumplir todos los miembros de una organización. También a las organizaciones

tener una adecuada integración y coordinación para lograr alcanzar sus objetivos trazados. También existe la posibilidad de replantear la estructura de la organización. Si esta última no está alineada con los objetivos que se desean lograr, por lo que puede plantearse una estructura organizacional, adecuándola a los resultados que se desean obtener y que beneficien al desarrollo de una empresa en donde las organizaciones deben de atenderse a que la competencia actual se da de forma dinámica, rápida y está llena de retos y oportunidades, lo cual implica que deben de reconsiderar lo que están haciendo, como lo hacen y por qué lo hacen ya que las empresas están constantemente en busca de quien sea más competente para satisfacer sus necesidades. En la búsqueda de la vigencia, los gerentes y directores deben encontrar en la manera de operar integrando nuevas tecnologías de maquinaria y en los procesos, así como aprovechar al máximo las competencias de los trabajadores en los que cuentan. No hay que olvidar que el factor humano, de ninguna forma se separa del factor tecnológico va llevado de la mano y que hay que disminuir la resistencia del cambio, saber quién está dispuestos aceptar los retos y trabajar con ellos, ya que se centra en orientar esfuerzos a una meta en común por lo contrario cuando una persona no se sienta apta en pertenecer a una empresa obstaculizar el trabajo. Toda ira ligada a la implementación de nuevas ideas, que deriven en estrategias competitivas y nuevos productos para los consumidores. Como último punto a resaltar tendré que recordar que el diseño de las organizaciones estructurales no será efectivo para todo puesto a que cada uno tiene necesidades, competidoras, retos , oportunidades y talentos que trabajan en función a ellas, por lo que queda enfocar esfuerzos de las maneras que los gerentes ,directivos y administradores crean más convenientes para el alcance de las metas según las empresas.

BIBLIOGRAFIA:

[https://definicion de estructura.org](https://definicion.de/estructura.org)

<https://www.sinnaps.com>

[https://enciclopedia economía.com](https://enciclopedia economia.com)

[https://www.bizneo .com](https://www.bizneo.com)