



TEMA: Cambio organizacional.

MATERIA: Estructura organizacional.

MAESTRO: Hermilio Ríos.

ALUMNO: María del pilar santos rodríguez.

GRADO: 3er semestre

Villahermosa tabasco/24/07/2020

Cambio organizacional.

A continuación presentaremos una investigación de algunos conceptos que nos asignaron con el propósito de aprender y tener una idea en la cual podamos comprender los cambios de una organización de forma fácil y sencilla, donde se vea el comportamiento organizacional, la disciplina y retos etc.

Introducción al comportamiento organización: El comportamiento organizacional, como temática, se refiere a todo lo relacionado con las personas en el ámbito de las organizaciones, desde su máxima conducción hasta el nivel de base, las personas actuando solas o grupalmente, el individuo en su rol del jefe o directivo, los problemas y conflictos y los círculos virtuosos de crecimiento y desarrollo.

Disciplinas que intervienen en el comportamiento organización: el comportamiento organizacional es una ciencia aplicada del comportamiento que se basa en la contribución de varias disciplinas conductuales, ya sea en el plano de análisis individual microanálisis, como el caso de la psicología o en el plano de procesos de grupos de organización, en donde entra la colaboración de disciplinas como la psicología social, antropología y ciencia política.

Psicología: ciencia que pretende medir, explicar y en ocasiones cambiar la conducta de los seres humanos, últimamente sus contribuciones se enfocan en hacer un estudio de diagnóstico laboral y clima organizacional dentro de una organización.

Sociología: contribuciones ha sido a través de su estudio del comportamiento de los grupos en las organizaciones particularmente en las formales y complejas.

Psicología social: se enfoca en la influencia recíproca de las personas, aportaciones significativas a la medición, comprensión y cambio de actitudes, pautas de comunicación, fomento de la confianza.

Antropología: han ayudado a comprender las diferencias en valores fundamentales actitudes y conductas de persona de diversos países y en organizaciones distintas.

Ciencia política: se enfoca en la estructura de los conflictos, la distribución de poder y como la gente manipulan el poder de áreas de sus intereses personales.

Retos y oportunidades del comportamiento organización: Existen diversos cambios radicales dentro de las organizaciones a los cuales se tienen que enfrentar los administradores, de igual forma, la competencia mundial exige que los empleados sean más flexibles y aprendan a enfrentar cambios acelerados. Algunos de estos retos y oportunidades para que los administradores apliquen los conceptos del comportamiento organizacional, son los siguientes:

Respuesta a la globalización:

Las organizaciones ya no están limitadas por fronteras nacionales, el mundo se ha convertido en una aldea global por lo que los administradores tienen que ser capaces de trabajar con personas de culturas distintas.

Manejo de la diversidad laboral: Uno de los retos más importantes y extensos en las organizaciones es adaptarse a personas que son diferentes, es decir, a la diversidad laboral, la cual atañe a diferencias entre personas en el mismo país. El término de diversidad laboral implica que las organizaciones se han hecho más heterogéneas en términos de género y origen étnico, comprende también a las personas con discapacidad, homosexuales y adultos mayores.

Mejoramiento de la calidad y la productividad: Cada vez más, los administradores tienen que mejorar la productividad de su organización y la calidad de los productos y servicios que ofrecen.

Mejoramiento del servicio a los clientes: La mayoría de los empleados en los países desarrollados ocupan puestos de servicio. Anteriormente se pensaba que concentrarse en los clientes era una tarea de quienes estudiaban y ejercían el marketing. Pero el comportamiento organizacional puede contribuir a mejorar el desempeño de las organizaciones enseñando a los administradores la relación entre las actitudes y la conducta de los empleados y la satisfacción de los clientes.

Facultar al personal: La toma de decisiones se está bajando al nivel operativo, lo que proporciona libertad a los trabajadores para tomar decisiones sobre problemas planteados por el trabajo.

Enfrentamiento de la temporalidad: El término de administración debe describirse más bien como una actividad con largos periodos de cambios continuos, interrumpidos ocasionalmente por momentos breves de estabilidad.

Estímulo de la innovación y el cambio: Las organizaciones exitosas deben fomentar la innovación y dominar el arte del cambio o se pondrán en peligro de extinción.

Mejoramiento de la conducta ética: Los miembros de las organizaciones enfrentan cada vez más “disyuntivas éticas”, que son situaciones en las que tienen que definir cuál es la conducta correcta y cuál la incorrecta.

Mejoramiento de la conducta ética: Los miembros de las organizaciones enfrentan cada vez más “disyuntivas éticas”, que son situaciones en las que tienen que definir cuál es la conducta correcta y cuál la incorrecta.

En conclusión el comportamiento organizacional tiene la finalidad de mejorar la eficacia de tales organizaciones, pues mediante la ayuda de las disciplinas que son de gran apoyo para un buen desarrollo organizacional y permite que los empleados puedan adaptarse a los cambios acelerados todo con el objetivo de poder cumplir los retos y oportunidades que se proponen, ya que hoy en día la competencia mundial exige estos tipos de cambios, y es bueno porque además que la empresa o la organización se exige más, crea grandes servicios y se pueden posicionar en un buen sitio.