



# Ensayo

Estructuras organizacionales

04-07-2020

Salomón Hernández De Los Santos

## **Estructuras organizacionales**

Para las empresas las estructuras organizacionales son muy importantes debido a que son las que organizan las funciones que tiene cada departamento, por esa razón todas las empresas deben de contar con una estructura organizacional al momento de iniciar.

Basándome en lo que he leído, una estructura organizacional representa gráficamente la organización interna y administrativa de una empresa. En ella se incluye el reparto del trabajo en departamentos específicos, dicho de otra manera es la forma en la que se planifica los trabajos y responsabilidades según los objetivos que se han propuesto. Cabe mencionar que cada empresa tiene su propia estructura organizacional, las cuales se pueden modificar y adaptar a nuevas necesidades si llegara a ser necesario, aunque esto puede significar grandes cambios y remodelaciones en la estructura.

Todas las estructuras organizacionales tienen un orden formal, es decir, constan en los documentos de la empresa y se ven reflejados en el organigrama donde se realizan las representaciones de las distintas personas que trabajan en ella y con qué cargos cuentan específicamente. También se basa en un principio de especialización y departamentalización, o sea que construyen bloques de trabajo en los que van a llevar a cabo las labores que tiene cada uno, por ejemplo las relaciones públicas, los recursos humanos o la gerencia administrativa, entre otras. Por esa razón, mientras más grande sea la empresa más especializados deben estar sus departamentos.

Como mencioné al principio las estructuras organizacionales son muy importantes para una empresa, porque sin ellas no habría organización ni orden dentro de una empresa. Una estructura organizacional sirve para disponer los roles o las funciones a los empleados para que se puedan desempeñar de la mejor manera y tengan el mejor rendimiento posible dentro de la organización.

Durante mi estancia en la preparatoria llevé la capacitación de administración de empresas, dentro de la materia vimos la forma en la que debe estar estructurada una organización. Para poder entender mejor de qué manera funciona una empresa, nos dividimos en equipos y formamos pequeños negocios en donde cada quien tenía designado un rol o una función. Durante casi un año estuvimos desempeñándonos en nuestros cargos y en base a mi experiencia puedo decir que sin una estructura organizacional estaría difícil que una empresa logre sus objetivos debido a que no habría orden y los empleados no tendrían una función determinada, lo cual llevaría a que no se desempeñen de una buena manera. E aquí la importancia que tiene una estructura organizacional dentro de una institución o empresa.

Como ya había mencionado, cada empresa tiene su propio sistema de organización y las ajusta de acuerdo a sus necesidades o más acorde a sus características, por eso existen muchos tipos de estructuras organizacionales como por ejemplo, la divisional, que es en donde las empresas se organizan por las divisiones de negocio. También está la geográfica, las cuales se organizan a partir de las sedes geográficas para empresas que operan en un

nivel internacional. La horizontal es una estructura descentralizada que se basa en la confianza del equipo, en ella se le otorga a los empleados el poder de tomar decisiones y auto gestionarse.

Independientemente de las características particulares de cada compañía, se puede decir que a nivel general, el primer paso para establecer una estructura organizacional consiste en identificar las actividades que deben llevarse a cabo para clasificarlas y agruparlas. Después es importante designar un responsable para que supervise cada grupo de actividades y tome las decisiones necesarias. Para que esto sea exitoso es necesario definir con claridad las obligaciones y los derechos de cada uno de los integrantes de la organización. También es importante establecer el alcance de la autoridad de todos los participantes para que el conjunto pueda funcionar correctamente.

### Ejemplo de estructura organizacional.

