



TEMA: Diferencia entre equipo de trabajo y grupo.

MATERIA: Estructura organizacional.

MAESTRO: Hermilio Ríos.

ALUMNO: María del pilar santos rodríguez.

GRADO: 3er semestre

Villahermosa tabasco 05/08/2020

Diferencia entre grupo y equipo de trabajo

El equipo de trabajo funciona como una maquinaria con diversos engranajes todos tienen que participar. Responde en su conjunto del trabajo realizado, hay una estrecha colaboración entre sus miembros,

Implica un grupo de personas trabajando de manera ordenada en la ejecución de un proyecto. Cada persona responde individualmente suelen estar próximas físicamente, tienen un mismo jefe, realizan el trabajo pero son autónomos no depende del trabajo de sus compañeros cada uno responde.

Elementos de un equipo

- Construye confianza: impulsa a un ambiente donde todos los participantes conozcan las habilidades de los demás, y entiendan sus roles y sepan cómo ayudarte.
- Establece objetivos comunes: para que tus empleados trabajen deben perseguir las mismas metas.
- Crea un sentido de pertenencia: los seres humanos necesitamos sentirnos parte algo el factor más poderoso en la creación de equipos es el desarrollo de una identidad común.
- Involucra a tu gente en las decisiones: impulsa generación de ideas, abre tu mente y motiva a cada empleado a compartir su opinión.
- Haz que haya entendimiento entre las partes: realiza ejercicios de rotación entre áreas así cada miembro sabrá en qué consiste la labor del otro y cómo puede contribuir a hacerlo mejor.
- Motiva la responsabilidad y el compromiso mutuo: no fomentes la mentalidad de "esto no es mi problema" haz que los problemas y los aciertos sean compartidos.
- Impulsa la comunicación: los verdaderos equipos se escuchan y retroalimentan. Están dispuestos a cambiar de opinión y crear estrategias en conjunto.
- Aprovecha la diversidad: procura al hacer el equipo que haya personalidades e intereses distintos pero que se compartan valores y un compromiso con la empresa
- Aprovecha la diversidad,
- Celebra los éxitos grupales.
- Sé un líder.

Organización: es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos.

- Fin común
- Clases de equipo.
- Equipos informales
- Equipos tradicionales
- Equipos de resolución de problemas.
- Equipos de liderazgo.
- Equipos auto dirigidos.
- Equipos virtuales.

Ventajas y desventajas del trabajo en equipo

Ventajas:

la productividad, no se pierde tanto en el trabajo individual con objetivos dispersos.

Facilita la organización un buen trabajo de equipo permite organizar mejor horarios, tareas y la comunicación interpersonal.

Mejora las capacidades y la actitud de cada individuo en la empresa. El aprendizaje mutuo, la motivación por alcanzar objetivos de la mano, el buen ambiente en el que se trabaja.

Desventajas:

la individualidad se pierde en el equipo, mal llevada, esta individualidad se pierde y e, carácter propio lo el afán por superarse puede diluirse, bien enfocada el trabajar aprenderá su personalidad y la diversidad que enriquece al grupo y ala mes presa.

Pueden generarse muchas discusiones,

Algunas personas son incapaces de trabajar en equipo.