



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE ALUMNO:

Martha María Martínez Salvador

CARRERA:

Lic. psicología

CUATRIMESTRE:

3

DOCENTE:

Hermilio Ríos Bautista

MATERIA:

Estructura organizacional

TRABAJO:

Investigación de conceptos

INVESTIGACION

DIFERENCIA ENTRE GRUPO Y EQUIPO DE TRABAJO:

Grupo de trabajo es un conjunto de personas que se realizan dentro de una organización una labor similar. suelen estar próximas físicamente, tienen un mismo jefe, realizan el mismo tipo de trabajo pero son autónomos, No dependen del trabajo de sus compañeros: cada uno realiza su trabajo y responde individualmente del mismo.

El equipo de trabajo responde en su conjunto del trabajo realizado mientras que en el grupo de trabajo, cada persona responde individualmente. En el equipo de trabajo es fundamental la cohesión, hay una estrecha colaboración entre sus miembros. Esto no tiene porque ocurrir en el grupo de trabajo.

ELEMENTOS DE UN EQUIPO:

Para trabajar en equipo, se necesita que

Todos los integrantes tengan un único objetivo en común y que participen en un mismo logro. Existen 5 elementos que todos los miembros del equipo debe tener:

1. complementariedad: representa lo que uno haga lo hará el otro.
2. compromiso: esto implica que te sientas involucrado y que pertenezcas al equipo.
3. confianza: este elementos tienes dos partes. La primera, tiene que ver con la confianza en sí mismo, en los miembros del equipo, en su talento y capacidades. Por otra parte es la confianza de que todo el equipo lo pueda lograr. En donde todos puedan alcanzar dicho objetivo.
4. coordinación de acciones: objetivo es alcanzable solo si existe una buena planificación y organización.
5. comunicación efectiva: Es una asociación de personas que se relacionan entre si y utilizan recursos de diversa índole con el fin de lograr determinados objetivos o metas. Una organización es una estructura ordenada en donde coexisten e interactúan personas con diversos roles, responsabilidades o cargos que buscan alcanzar un objetivo particular.

FIN COMUN:

Contribuye a todos los miembros del grupo es suficiente para generar conductas cooperativas. Están elaboradas para dar cuenta del extraordinario nivel de cooperación entre los seres humanos se fundan ideas para favorecer la consecución de los fines del grupo del que forma parte.

CLASES DE EQUIPOS:

Duración en el tiempo:

- Permanente
- Temporales

Atendiendo al grado de formalidad:

- Formales
- Informales

Finalidad:

- De solución de conflictos
- De toma de decisiones
- De producción

Jerarquización o no de sus miembros:

- ❖ Horizontales
- ❖ Verticales

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DEL TRABAJO EN EQUIPO:

Principales ventajas de trabajar en equipo:

- ❖ Aumenta la productividad
- ❖ Facilita la organización
- ❖ mejora las capacidades y la actitud
- ❖ Mejora las capacidades y la actitud de cada individuo en la empresa

DESVENTAJAS DE TRABAJAR EN EQUIPO:

- la individualidad se pierde en el equipo
- puede generarse muchas discusiones
- algunas personas son incapaces de trabajar en equipo

