



Verónica Vargas Pompa

Víctor A. González Salas.

Taller del emprendedor.

Trabajo en equipo.

IX Cuatrimestre “A”

Tapachula, Chiapas a 10 Julio del 2020.

Trabajo en equipo.

1. ¿Qué es trabajar en equipo?

Es la colaboración grupal, el desarrollo de proyectos, emprender ideas con varias personas que se conocen entre sí, están comprometidas con un propósito, un objetivo de trabajo y un plan común; además de compartir responsabilidades.

2. ¿Existe diferencia entre trabajo de equipo y de grupo?

Trabajo en equipo es un grupo donde cada miembro contribuye con sus esfuerzos para alcanzar la meta común, se genera una sinergia positiva por medio del esfuerzo coordinado.

El trabajo de grupo; el desempeño de un grupo de trabajo depende de lo que hace cada uno de los miembros.

Diferencia entre trabajo de equipo y de grupo.

En un grupo de trabajo se discute, decide y delega, mientras que un equipo discute, decide y hace el trabajo conjunto.

En el trabajo en grupo los miembros tienen una responsabilidad individualizada. Por su parte, en el trabajo en equipo existe una responsabilidad individual y colectiva.

El propósito de un grupo de trabajo es el mismo que el de la organización. En cambio, los equipos tienen un propósito específico.

Los equipos de trabajo tienen roles de liderazgo compartidos, a diferencia de los grupos, donde predomina un solo líder.

Un grupo de trabajo genera productos individualizados. Un equipo crea productos colectivos.

Los grupos de trabajo promueven reuniones eficientes. Por el contrario, los equipos fomentan las discusiones abiertas y reuniones activas para resolver los problemas.

3. ¿Cuáles son las ventajas del trabajo en equipo?

La división de las tareas, permite desarrollar investigaciones y proyectos más completos, ya que al repartir el trabajo se distribuye la carga y se puede resolver mejor los problemas que enfrenta el equipo.

4. ¿Cuáles son las desventajas del trabajo en equipo?

Lentitud. Se requiere tiempo para reunir a un grupo de personas.

Integración en el equipo; toma tiempo para que exista una buena compenetración entre los integrantes.

Incertidumbre y conformismo causan presiones sociales en el grupo.

Dominio de la discusión; varios miembros intentan dominar la discusión del grupo e imponer su liderazgo.

No llegan a integrarse por completo.

5. ¿Cuáles son los pasos para construir un equipo de trabajo que tenga éxito?

Formación (individualista). Cada participante trata de mostrar sus habilidades y fortalezas

Poder (identificación). los integrantes del equipo comienzan a establecer las metas y a catalogar las competencias de cada uno.

Regulación (integración). Poco a poco empiezan a ayudarse entre sí.

Actuación (resultados). Es la fase del crecimiento, los integrantes se entienden y están cómodos con el trabajo conjunto.

6. ¿Cuáles son algunas causas del fracaso del trabajo en equipo?

No tener metas y objetivos claros.

Falta de coordinación en la secuencia de las acciones para alcanzar la meta

La ausencia de un buen proceso de comunicación.

El liderazgo rígido (o inexistente).

Falta de cooperación e integración en las acciones.

Ausencia de esquemas de seguimiento y control en el trabajo conjunto.

7. ¿Cómo debe ser una reunión de trabajo?

Con anticipación se debe informar a todos los interesados de la próxima junta (fecha, duración y temas a tratar).

Exigir puntualidad para iniciar, terminar y manejar la agenda.

Todos deben saber quién coordina la reunión, quién la documenta (minuta) y quién lleva el control del tiempo.

Tener el objetivo de la reunión, así como una agenda de puntos a tratar.

Tomar el tiempo para introducir y concluir la reunión, a fin de tomar las decisiones sin prisas (en particular en los asuntos de mayor importancia).

Evitar los problemas más habituales de las reuniones de trabajo, como divagar; invitar a participantes pasivos o dominantes que sólo generan rivalidades.

8. ¿Qué problemas aparecen en el trabajo en equipo?

desgracia, la ignorancia de los problemas por los que atraviesa comúnmente un equipo de trabajo y la falta de previsión de las situaciones que pueden presentarse propician ineficiencia y, al final, el fracaso.

9. ¿Qué importancia tiene la comunicación en el éxito de un equipo de trabajo?

Permite eliminar barreras, genera un clima de trabajo agradable, mejorar la participación entre los miembros del equipo, compartir habilidades y conocimientos para el logro de las metas.