

NOMBRE DEL ALUMNO: MONSERRAT MENDEZ
CAMBRANO

MATERIA: TECNICA DE LA ENTREVISTA

MAESTRO: ANA SILVIA LAZARO VALENCIA

TERCER CUATRIMESTRE

CARRERA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

TIPOS DE ENTREVISTA

Dado el carácter dinámico y desarrollante de las entrevistas cualquier intento de clasificación de los tipos de entrevista resulta restringido las observaciones pueden dar una idea clara de los límites.

La naturaleza de la entrevista varía evidentemente con el propósito perseguido o el uso a cual se destina esos son diversos pero en rigor pueden reducirse a dos a tres recoger hechos informar o motivar. En otros términos se utiliza la entrevista para averiguar algo acerca del sujeto.

En una entrevista domina algunas intervenciones lo principal es recoger hechos el entrevistador debe a menudo influir para ayudarlo a descubrir los hechos principalmente de influir en el sujeto el entrevistador debe recoger ciertos hechos relativos al sujeto.

Clasificación de los diferentes tipos de entrevista según su finalidad que pretende alcanzarlas entrevistas dependiendo de la disciplina científica que la usa del modelo teórico que inspira a los autores y del particular modo en que se aplica.

Tipos de entrevista por objetivos de acuerdo a los objetivos la entrevista psicológica se divide en cinco grandes campos que se describen a continuación

- A) Entrevista de investigación su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa
- B) Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa su función es determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje además de localizar sus causas e influir en su solución
- C) Entrevista de orientación vocacional se realizan con el fin de asesorar a un sujeto en la elección de un empleo escuela o carrera en función de sus características personales : aptitudes intereses tipos de inteligencia estilo de aprendizaje
- D) Entrevista clínica su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto : sus motivaciones frustraciones y dinámica de personalidad pueden ser diagnósticas terapéutica y de asesoría.

- E) Entrevista laboral se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo es necesario llevar a cabo antes de la entrevista principal una entrevista preliminar muy ligera a través de la cual se obtenga los informes básicos primordiales sobre el candidato como son: clase de trabajo que desea ocupaciones anteriores escolaridad etc.

Tipo de entrevista por estructura

Esta clasificación se refiere a la forma como se conduce la entrevista y como se estructura las interrogantes que el entrevistado debe contestar en función de este criterio encontramos cuatro acepciones

- a) Entrevista estructurada o cerrada en este tipo de entrevista el entrevistador se presenta a la entrevista con un cuestionario bien estructurado que el entrevistado debe responder
- b) Entrevista semiestructurada en esta modalidad si bien el entrevistador lleva un guion de preguntas básicas tiene la libertad de cuestionar al entrevistado sobre aquellos temas que le interese
- c) Entrevista abierta o no estructurada en este caso el entrevistador tiene la flexibilidad para adaptar la entrevista a las características psicológicas del entrevistado avanzando o retrocediendo en función de su propósito
- d) Entrevista tipo panel en ella un entrevistador hace una serie de preguntas iguales a un grupo de entrevistado para conocer sus distintas opiniones.