



ALUMNA:

ZAYRA CRISTELL GONZÁLEZ OCAÑA

CARRERA:

TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

MATERIA:

TECNICAS DE LA ENTREVISTA

ACTIVIDAD:

"ENSAYO"

UNIDAD 1:

CATEDRATICO:

ANA SILVIA LAZARO

CORREO ELECTRONICO:

zc_96gonzalez@outlook.com

NÚMERO CEL:

9361292054

ESCUELA:

UNIVERCIDAD DEL SURESTE

ENSAYO

Para el crecimiento y desarrollo de cualquier organización, depende mucho del cuidado que dediquemos a la recopilación y manejo de la información, para esto es necesario el entrenamiento del personal y los momentos en que se requiere emplear la técnica de la entrevista, que es la técnica más eficaz para la obtención de dicha información, Dentro de la psicología, la entrevista es el instrumento por excelencia para obtener y recabar datos, se utiliza para obtener información en los procesos de selección de personal, en el diagnóstico clínico y psicopedagógico, en el asesoramiento vocacional, en la investigación psicológica, Es necesaria la planificación del procedimiento de la entrevista, un lugar adecuado y una estrategia para la conducción del proyecto, la entrevista en si es una acción del comparar el proyecto de dos o más personas, entrar en conversación cara a cara profundizar a fondo lo que se requiere investigar. La entrevista se caracteriza por ser una técnica previa al diagnóstico e incluso previa a cualquier modalidad de intervención, imprescindible en el proceso de evaluación por la cantidad de información y conocimiento personal que aporta del sujeto en un breve espacio de tiempo. Es una técnica que recoge abiertamente la petición de ayuda del entrevistado, porque especialmente en la primera entrevista, el entrevistado se encuentra en una situación de conflicto, estrés, confusión y sufrimiento que le lleva a consultar. La entrevista no es una técnica unívoca que pueda ser aprendida y aplicada independientemente del nivel de estructuración, de los objetivos que se persiguen, del contexto en el que se realiza, Hoy en día la entrevista y las pruebas psicológicas funcionan como los elementos básicos para el diagnóstico e intervención psicológica y psicopedagógico.

La estructura de una entrevista viene ajustada a una redacción establecida y generalmente ajustado a la hora de formular las preguntas, Dentro de las entrevistas estructuradas existen tres modalidades importantes, Su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa, se conduce en función del paradigma de investigación usado. Existen diversos tipos de entrevistas, entrevista abierta, donde se produce la máxima interacción y libertad posible entre el entrevistado y el entrevistador; entrevistas, donde existe un control sobre los temas a tratar con base en un guion de entrevista, lo que sin duda limita la libertad comunicativa, pero ayuda a centrar la información conseguida al relacionarla con los objetivos de investigación. Cuando hablamos de una entrevista clínica en el ámbito educativo estamos diciendo que de acuerdo a características particulares de los contextos educativos vamos a realizar entrevistas como instrumento privilegiado, manteniendo ciertas constantes acuerdo a dicho contexto y que vamos a ir estableciendo hipótesis y corroborándolas o no de acuerdo a observables que se vayan sucediendo en el campo, a fin de dar cuenta de lo que ha acontecido o acontece en dicho contexto, para poder elaborar estrategias que favorezcan la promoción o reparación de los procesos de enseñanza aprendizaje, Es por esto que consideramos hay una clínica de los procesos de enseñanza-aprendizaje y de la cual la entrevista clínica sirve como herramienta fundamental e imprescindible. Por entrevista clínica en los ámbitos educativos vamos a entender entonces a la reunión entre dos o más personas en donde se incluye un técnico de la psicología, en un contexto con

finés educativos a fin de determinar cuáles son los conflictos que se suscitan y obstaculizan el proceso de enseñanza aprendizaje a los fines de instrumentar una estrategia que favorezca. El psicólogo que trabaja en las instituciones comparte el encuadre de la institución a la que pertenece. Esto no es poca cosa si se piensa que es algo que nos viene preestablecido, y que debemos apropiarnos de él para sentirnos cómodos en este marco. También podemos clasificar los tipos de entrevistas según el tipo de canal en el que se establece la comunicación entre entrevistador y entrevistado, Las precauciones precedentes habrán permitido ya al sujeto darse cuenta de que puede dirigir la entrevista sobre un tema dado. Pero es preciso también que se sienta con libertad para tratar otros temas que le parezcan relacionados con el primero. La reacción de tal sujeto particular puede referirse a un aspecto limitado del concepto o de la situación. Pedirle que defina ese aspecto, es pedirle que haga introspección, y es fácil advertir la posibilidad de errores de testimonio y distorsiones. Cuando sea posible, pues, no se debe vacilar en hacerle dibujar, escribir o aun en pedir al sujeto que vuelva a ubicarse en la situación, La situación psicosocial de entrevista es compleja y la dominan dos factores: el ámbito social, en primer término, relaciones sociales objetivas e instituciones, en el cual debe justificarse la entrevista. Insistimos en este punto y demostramos que esta "justificación" no es requerida solo por razones morales o deontológicas, sino que condiciona la adquisición de una conciencia exacta de la situación de entrevista, tanto por parte del entrevistador como de las personas entrevistadas. La entrevista laboral se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo. Puede ser de selección, ajuste o salida, De esta manera se pueden evitar posteriores pérdidas de tiempo en el caso de que no cumpla con los requerimientos mínimos. Por su simpleza, ésta entrevista puede ser realizada por un auxiliar del entrevistador, lo cual no justifica, de ninguna manera que fuese realizada de una manera descuidada Se trata de la entrevista que es conveniente realizar cuando la salida de la empresa de un empleado no ha sido violentada, sino que es una respuesta a las necesidades personales del empleado. Es a través de éste tipo de encuentros como se puede entrar en conocimientos de ciertos problemas internos que pueden escapar a la percepción de la administración de la empresa por múltiples razones, problemas o errores con los que el entrevistado mantuvo un estrecho contacto y sobre los cuales nos puede brindar valiosa información Bueno la aprobación se encuentra altamente cuestionada por ser precisamente algo contrario a la naturaleza y directamente nocivo, por lo que su interés en la aprobación se enmarca en el marco político económico. El objeto claramente no va en favor de la sociedad, pues se consiente algo contrario a la salud y a la naturaleza, pero que contrariamente puede funcionar como medicamento. Se maneja el concepto de que es la puerta a otro tipo de droga, pero los partidos de izquierda insisten en que es un proceso económico que beneficia. Es una franca imposición realizada por el elevado número de curules del congreso local.

