

PROYECTO: analisis

FECHA: 20/06/2020

ALUMNO(A): MARIA EUGENIA GERONIMO LASTRA

CARRERA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

GRUPO: H

GRADO: 3er CUATRIMESTRE

MATERIA: TRABAJO SOCIAL II

MAESTRO(A): ANA SILVIA LAZARO VALENCIA

La Gestión de la Información debe ser para todos, es imprescindible su orientación hacia el desarrollo justo, equitativo, sostenible y alcanzable. La gestión nos añade coordinación, asunción responsable de esa situación, recurso, proceso u organización desde el principio hasta el final. En mi punto de vista cualquier actividad, cualquier proceso se rige por la dinámica cíclica compuesta de planificación, ejecución, evaluación. La actividad más sencilla que podemos imaginar tiene esa estructura cíclica. Según nuestro modelo, los procesos básicos de gestión serían aquellos fundamentales y primarios que aparecerían antes en un hipotético desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos operativos, Con nuestro modelo cabría pensar en un proceso de gestión, efectivamente desagregado del proceso operativo y que constara únicamente de esos tres procesos básicos. Si nos fijamos, lo que hacemos cuando desagregamos del proceso operativo, por ejemplo, la gestión económico financiera es encomendar a alguien que preste especial atención a uno de los recursos en este caso el recurso económico y que adopte un punto de vista en el cual pasa a ser central todo lo que tiene que ver con ese tipo de recurso, la naturaleza de éstos que estamos denominando recursos es extremadamente diferente y eso hará que la gestión de los recursos se valga en cada caso de planteamientos e instrumentos muy distintos. Calidad y excelencia son posiblemente los términos más utilizados por quienes, hoy y aquí, intentan brindar propuestas y herramientas para la mejora de la gestión en el ámbito de la intervención social y en el de las organizaciones en general. esta tradición procedente del mundo industrial y, en general, de la empresa convencional, no es la única desde la que se habla de calidad y de excelencia en la gestión de las organizaciones y sistemas de intervención social. La nueva gestión pública como reforma administrativa mejoras operativas en las instituciones administrativas del poder ejecutivo a la búsqueda de una mayor eficiencia, como cajón de sastre de modelos y técnicas de gestión, más eficientitas en una línea taylorista, más contractualitas en la línea de la teoría de la agencia o más serviciales en una línea de gestión de servicios y centralidad de la cultura organizacional. Los planteamientos de la planificación centrada en la persona surgen en el ámbito de la intervención con personas con discapacidad en ambientes favorables al principio de normalización posteriormente re conceptualizado por Wolf Wolfensberger como valorización del rol social, La planificación centrada en la persona supone que en el proceso de planificación se identifiquen siempre los logros personales, es decir, aquello que la persona desea conseguir o alcanzar y que, ante cada objetivo o actividad que nos planteemos, nos preguntemos siempre cómo va a ayudar a la persona a alcanzar sus logros personales.

Los rasgos que hoy y aquí podrían proponerse para la gestión de las unidades, organizaciones, sistemas y redes que hacen intervención social, atendiendo a los enfoques más avanzados y compartidos en la comunidad científica, profesional e

institucional de referencia. Adoptar la perspectiva de género supone darse cuenta de que las desigualdades sociales entre mujeres y hombres la denominada brecha de género son la consecuencia de unas determinadas concepciones y estructuras injustas que no son expresión de las diferencias entre sexos sino de construcciones sociales roles sociales históricos y transformables, la gestión en ningún caso puede olvidar uno de sus mandatos fundantes como es el de velar por una adecuada asignación de los recursos para la obtención de los efectos deseados en cada caso. Este mandato promueve una gestión ligera, austera, discreta y sencilla. Se entiende que una organización adopta criterios de La preocupación de los empresarios por ser competitivos y no morir en el intento, ha sido una constante desde la revolución industrial. Sin embargo, las estrategias para mantenerse competitivo y las premisas básicas de lo que supone una buena administración de negocios, es lo que ha cambiado gracias a los conocimientos, tecnologías y las nuevas necesidades de la economía internacional. responsabilidad social corporativa cuando establece políticas, formaliza sistemas y realiza actividades transparentes con resultados sometidos, en principio, a auditoría externa que suponen un compromiso con el desarrollo sostenible en las dimensiones económica, social y medioambiental, suele añadirse. responsabilidad e inteligencia social, Este mandato promueve una gestión ligera, austera, discreta y sencilla. Una gestión siempre consciente del riesgo de estar complicando las cosas en lugar de ayudar a que se hagan. Una gestión permanentemente consciente de ser un proceso al servicio de los otros procesos y, en última instancia y, sobre todo, de aquellos que desembocan directamente en las destinatarias y destinatarios de la intervención social. Las unidades, organizaciones, sistemas y redes dedicadas a la intervención social no pueden sino ser socialmente responsables, tanto si la intervención social es su actividad única o principal como si no lo es. Leonardo Schvarstein²⁹ denomina organizaciones socialmente inteligentes a aquellas que son capaces de gestionar efectivamente su responsabilidad social, La acción social corporativa que venimos considerando como una forma de intervención social no sería sino una de las expresiones de la responsabilidad social de una organización