



universidad del sureste

itzury manuela Aguilar García

Lic. Ingrid Bustamante Díaz Trabajo social y gestión comunitaria

Estrategia de trabajo social

Resumen unidad 1 (conceptos, operaciones y dinámica)

6° cuatrimestre único

Fecha de entrega: 04 de julio de 2020

RESUMEN

El Trabajo Social puede obtener el mayor provecho de la oportunidad planteada en la experiencia de compromisos de gestión, con una ventaja altamente competitiva; es decir, no solo un grupo de profesionales que conoce las necesidades y demandas del sujeto de estudio: la población, sino también, que se poseen las maneras cómo institucionalmente se da respuesta a la población civil y a los recursos el profesional de Trabajo Social con base a la formación académica que recibe y la capacidad de cubrir varios espacios profesionales que ha alcanzado, debe de estar preparado para atender las necesidades que presente la población, responder a ellas y orientarlos, así satisfacer las expectativas de organización en la población en que se desempeñan el trabajo social promueve el desarrollo comunitario, municipal, departamental, regional y nacional, dando lugar y espacio tanto a hombres como mujeres, ya que es importante la participación de ambos para que la organización sea de beneficio para todos los sectores de la comunidad atendida, pero esto no se podrá lograr si el profesional desconoce el proceso de gestión social a seguir para la capacitación y organización eficientes y eficaces que lleven al desarrollo de la comunidad La estrategia de rehabilitación de base comunitaria está enmarcada en un componente fundamental que es la gestión social; de ahí que este curso estará dedicado a explicar en qué consiste la gestión social y el porqué de este proceso, para que la estrategia de RBC tenga su desarrollo e impacto en la comunidad El desarrollo de la estrategia rehabilitación con base comunitaria es el resultado de un proceso reflexivo permanente de las diferentes instancias públicas y privadas, que se ha enmarcado en el siguiente entorno.

Conceptos y nociones básicas

los conceptos más relevantes del Trabajo Social es necesario realizar una aproximación muy breve a los orígenes de la profesión a lo largo de la historia, las personas han intentado satisfacer sus diferentes y complejas necesidades, pero muchas de ellas no han podido o no han sabido solucionar sus problemas a lo largo de su ciclo vital, viéndose en la necesidad de solicitar apoyo individual, familiar o institucional. Por este motivo, la ayuda a la persona necesitada ha sido una constante a lo largo de la historia, siempre vinculada al concepto de acción social, que ha ido evolucionando conforme las sociedades se hacían cada vez más modernas y complejas Mary Ellen Richmond (1861-1926) quien con sus publicaciones facilitó el ordenamiento sistemático de los procesos de ayuda. Fue una figura clave para la elaboración de las primeras propuestas teórico-metodológicas dirigidas tanto a la intervención social individualizada, como a la adquisición de una serie de competencias y habilidades imprescindibles para hacer frente a los desafíos de aquellos años Mary Ellen Richmond ha sido reconocida dentro del Trabajo Social, especialmente por dos de sus obras,

“Diagnóstico Social” y “Caso Social Individual”, que aportaron la teorización de la profesión en sus orígenes

Estrategias del trabajador social

1. Organización y promoción de personas, grupos y comunidades como medio para alcanzar el desarrollo humano integral en situaciones coyunturales y estructurales.
2. La educación popular
3. Área de capacitación
4. Autogestión y acompañamiento.
5. Desarrollar el poder local a través de la participación de la sociedad civil.
6. Fortalecimiento de la organización existente en las localidades.
7. Organización comunitaria.
8. Área de administración y planificación.

Estrategias de un trabajador social

1° Organización y promoción de personas, grupos y comunidades como medio para alcanzar el desarrollo humano integral en situaciones coyunturales y estructurales pues que el objetivo del trabajador social es buscar la manera de como trabajar con la población que tenga en su cargo para así alcanzar su objetivo del trabajador social.

2° La educación popular proceso de aprendizaje de un individuo en la práctica, las experiencias, el razonamiento y el contexto social de ésta. es decir, el individuo aprende del medio que lo rodea, a una institución.

3° Área de capacitación es el estudio de una problemática el desarrollo personal de toda actividad realizada en una organización, respondiendo a sus necesidades, que busca mejorar la actitud, conocimiento, habilidades o conductas de su personal.

4° Autogestión y acompañamiento.

5° Desarrollar el poder local a través de la participación de la sociedad civil es como hacer una investigación para tener el mayor conocimiento

6° Fortalecimiento de la organización existente en las localidades como trabajadores sociales tenemos que convencer a la comunidad para que allá una buena organización y participación

7° Organización comunitaria el trabajador social tiene que mantener la integración de cada uno de los integrantes de la comunidad, así como cada uno de los

familiares mediante organizaciones y promociones para tener una buena comunicación.

8° Área de administración y planificación.

Tipos de gestión social existentes

Gestión social: es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida, el uso racional de los recursos, la satisfacción de las necesidades materiales e inmateriales, preservando el medio ambiente y el respeto a los derechos humanos.

Gestión administrativa participativa: en esta las acciones son planificadas, supervisadas y controladas, semanalmente, para observar el desarrollo paulatino de cada una de las investigaciones y/o actividades que se están llevando a cabo, de esta manera se podrá verificar la evolución y real funcionamiento de las acciones.

Gestión política: corresponde a las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales de la realidad que permiten la formulación de políticas tendientes a incidir en la dirección y el ritmo de las transformaciones.

Gestión industrial: “surgió a finales del siglo XIX. Dio un gran salto gracias al ingeniero estadounidense Frederick Taylor, que desarrolló técnicas para analizar las operaciones de la producción y para establecer los mínimos a cumplir en una jornada laboral, es un término utilizado para describir el conjunto de técnicas y la experiencia de la organización, planificación, dirección y control eficientes de las operaciones de los mismos.

Gestión de recursos humanos: otro tipo de actividad a realizarse dentro de la gerencia social, ésta se denomina la estrategia empresarial que subraya la importancia de la relación individual frente a las relaciones colectivas entre gestores o directivos y trabajadores.

Gestión ambiental: corresponde a un conjunto de acciones encaminadas al uso, conservación o aprovechamiento ordenado de los recursos naturales y del medio ambiente en general. Implica la conservación de especies amenazadas, la ordenación forestal, la gestión industrial e incluso, la gestión doméstica

Gestión forestal: es un sistema de intervención en los bosques, también denominado ordenación forestal u ordenación de montes, cuyo fin es alcanzar objetivos predeterminados; ésta tiene como finalidad proteger la base biológica sin olvidar la producción forestal, en especial la obtención de madera.

Gestión forestal sostenible: con el objetivo de relacionados con el bosque, desde su conservación hasta su explotación, y suele incluir objetivos múltiples.

Gestión pública: “es parte del proceso administrativo de Estado, con el propósito de llevar a cabo los objetivos de la política económica y social, así como los programas concretos y la prestación de los servicios públicos, reasignando recursos entre los distintos grupos sociales

Conclusión

El trabajador social busca manera de ayudar a la sociedad ya sea un problema social o individual usando estrategias poder dar solución al problema al estable una estrategia es importante analizar bien el problema para saber como llevar el problema paso a paso