



**Nombre de alumnos: Rosaura Alejandra Córdova Sánchez**

**Nombre del profesor: Lic. Ingrid Bustamante Díaz**

**Nombre del trabajo: Resumen Unidad I: Conceptos, Operación y Dinámica**

**Materia: Estrategias de Trabajo Social y Gestión Comunitaria**

**Grado: 6to cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Pichucalco, Chiapas a 01 de Julio de 2020.

## PRESENTACION

Las estrategias de trabajo social comunitarios es un proceso que se lleva a cabo para el seguimiento de bienestar social, en este proceso el objetivo es la mejora del entorno social, en el sentido de que nuestra intervención la haremos depender del elemento territorial al que siempre debemos hacer referencia, sin olvidar que el objeto del trabajo social comunitario es la comunidad misma, la colectividad en su conjunto.

Se trata de que la ciudadanía participe activamente su papel a través de las distintas formas de participación política posibles, en este escenario las organizaciones sociales, colectivos y movimientos vecinales como representantes de sectores fundamentales de la comunidad, deberían tener mayor peso en el juego político y en la toma de decisiones sobre lo que nos afecta a todas y todos.



## RESUMEN

El Trabajador Social debe de estar preparado para atender las necesidades que presente la población, responder a ellas y orientarlos, así satisfacer las expectativas de organización en la población en que se desempeñan.

El Trabajo Social puede obtener el mayor provecho de la oportunidad planteada en la experiencia de compromisos de gestión, con una ventaja altamente competitiva; la Gestión Social es una forma de trabajo del profesional del Trabajo Social donde se promueve el desarrollo comunitario, municipal, departamental, regional y nacional, dando lugar y espacio tanto a hombres como mujeres, ya que es importante la participación de ambos para que la organización sea de beneficio para todos los sectores de la comunidad atendida, la gestión ingresa a la agenda a través de los problemas de (y en) la práctica, poniéndose en evidencia las dificultades para articular programas, los obstáculos para coordinar acciones entre las distintas jurisdicciones del gobierno y con organizaciones sociales y ONG, los reparos en relación a la efectividad en el uso de los recursos y, muy especialmente, las limitaciones para garantizar el ejercicio de los derechos sociales, la metodología comunitaria es una herramienta para el desarrollo de la dimensión preventiva y promocional de las intervenciones, de este modo, se impulsan estrategias de intervención comunitaria. El desarrollo de la estrategia rehabilitación con base comunitaria es el resultado de un proceso reflexivo permanente de las diferentes instancias públicas y privadas.

Nos comenta una autora: **“Los hombres y mujeres sólo pueden enfrentar la construcción y reformas de la sociedad, cuando cuentan con las herramientas apropiadas en la práctica de la vida cotidiana”.** (Adela Acitores Suz).

Entonces la Gestión es una acción social por lo tanto es entendida como el canal por medio del cual se desarrolla en las personas y en la comunidad un espíritu emprendedor para generar un cambio social, para responder a la búsqueda de la superación de la pobreza, e igualmente para que se adquieran destrezas para abordar un entorno de turbulencia cuyos componentes políticos, económicos, socio-culturales, ambientales y tecnológicos no favorecen los procesos de desarrollo sociales.

Por desarrollo se entiende un proceso coherente, integrador y armónico donde todos los actores sociales públicos y privados se construyen como sujetos capaces de articular esfuerzos, voluntades, poderes, con miras a gestionar sus propias transformaciones particulares en colectivas, un contexto de civilidad moderna y desde un Estado Social de Derecho en donde las personas se sienten partícipes, y protagonistas de las relaciones sociales, no solo receptores de derechos, sino también garantes de obligaciones y nuevas responsabilidades sociales.

Para acercarnos a los conceptos más relevantes del Trabajo Social es necesario realizar una aproximación muy breve a los orígenes de la profesión; a lo largo de la historia, las personas han intentado satisfacer sus diferentes y complejas necesidades, pero muchas de ellas no han podido o no han sabido solucionar sus problemas a lo largo de su ciclo vital, viéndose en la necesidad de solicitar apoyo individual, familiar o institucional, la ayuda a la persona necesitada ha sido una constante a lo largo de la historia, siempre vinculada al concepto de acción social, que ha ido evolucionando conforme las sociedades se hacían cada vez más modernas y complejas. La filantropía, como una forma de fomentar la solidaridad para el beneficio de los demás; la caridad, como forma de hacer el bien por amor a Dios; y la beneficencia, como conjunto de instituciones que la administración pone de forma gratuita a disposición de los más necesitados para proporcionarles sustento y desarrollo físico.

Fue Mary Ellen Richmond (1861-1926) quien con sus publicaciones facilitó el ordenamiento sistemático de los procesos de ayuda, fue pionera de muchas cosas, entre las que se encuentran la investigación social dirigida hacia el diagnóstico social, la creación de instituciones para mejorar la vida de los más necesitados, o el intento de reformar las leyes para facilitar los derechos de las mujeres y los niños.

Su figura ha sido reconocida dentro del Trabajo Social, especialmente por dos de sus obras, "Diagnóstico Social" y "Caso Social Individual", que aportaron la teorización de la profesión en sus orígenes.

Tomás Fernández (1992) han definido el Trabajo Social como "una disciplina científica, metódicamente ordenada y formada que constituye una rama del saber de las ciencias sociales porque contribuye a incrementar el funcionamiento individual y social de las personas y a potenciar sus conocimientos y habilidades para alcanzar su bienestar social".

El trabajo social es una disciplina de las ciencias sociales que se enmarca dentro del Método Científico y que a su vez estudia, analiza y explica la problemática social, para ayudar en la solución de problemas de personas, grupos y comunidades que presentan carencias de tipo social, económico, cultural y emocional.

### **ESTRATEGIAS DEL TRABAJADOR SOCIAL**

1. **Organización y promoción de personas, grupos y comunidades como medio para alcanzar el desarrollo humano integral en situaciones coyunturales y estructurales:** Pues el trabajador social persigue una serie de objetivos para trabajar con la población que se encuentra atendiendo, poder cumplir con sus funciones, y su función principal es impulsar la promoción defendiendo los derechos humanos.
2. **La educación popular:** El individuo aprende del medio que lo rodea, la función de un trabajador social es fomentar y poner en práctica los valores humanos en individuos, grupos y comunidades para que facilite sus procesos de desarrollo social.
3. **Área de capacitación:** Se estudia la problemática económica, social y cultural y su función del trabajador social es intervenir aportando soluciones efectivas a las necesidades.
4. **Autogestión y acompañamiento:** Contribuye a la intervención el cual su función del trabajador social es ayudar a promover la autonomía familiar acompañándolo en el proceso del cambio a desear y dar seguimiento hasta el cierre de lo que en su principio se gestionó.
5. **Desarrollar el poder local a través de la participación de la sociedad civil:** Realizar investigaciones, cuyos resultados amplíen el conocimiento y sirvan para orientar la acción del trabajo social.
6. **Fortalecimiento de la organización existente en las localidades:** El trabajador social promueve la organización y participación de la comunidad mediante prácticas de toma de decisión.
7. **Organización comunitaria:** El trabajador social promueve la integración de individuos, familias, grupos y comunidades mediante la organización y promoción social para empezar a gestionar.
8. **Área de administración y planificación:** En esta estrategia el trabajador social estudia las experiencias teóricas y prácticas, para retroalimentarse e intervenir a nivel individual, grupal o comunal.

## CONCLUSION

Podemos darnos cuenta de la importancia y sus funciones que el Trabajador Social tiene en la organización que se plantea en la comunidad para satisfacer sus necesidades y solucionar problemas, el trabajo social comunitario tiene que estar estrechamente relacionado con la familia, la familia y el trabajo social comunitario significan un eslabón fundamental para la educación popular; la gestión social es un arma muy importante ya que de ella dependerán los cambios cuali-cuantivos que la población atendida pueda llegar a tener; al igual que esta implica el dialogo entre diversos actores, como los gobernantes, las empresas, las organizaciones civiles y los ciudadanos.

