



**Nombre de alumnos: Rosaura Alejandra Córdova Sánchez**

**Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez**

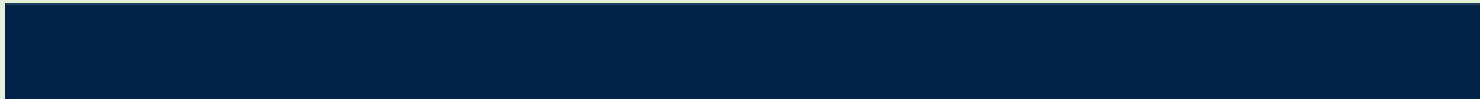
**Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico “Enfoque de Sistemas”**

**Materia: Psicología Organizacional**

**Grado: 6to cuatrimestre**

**Grupo: Único**

Pichucalco, Chiapas a 15 de julio de 2020.



## ESTRUCTURA

**Cultura:** Fomenta la adaptabilidad y respuestas rápidas a las cambiantes condiciones del ambiente

**Medida de Capacidad:** Para la innovación incluye la cantidad de tiempo que se necesita para tomar una decisión.

**Flexible:** Acelera la toma de decisiones y crea rápidamente productos y servicios.

## BENEFICIOS

### Las mejoras en los sistemas internos:

Influyen en la coordinación y motivación de los empleados, tienen un impacto directo en la capacidad de una organización para responder a su ambiente.

**La reducción en el tiempo:** Aquí nos indica sobre el desarrollo por ejemplo: HP al querer igualar a empresas japonesas como Hitachi que siempre se han destacado por ciclos de desarrollo cortos por que utilizan mucho los equipos de productos en el proceso de su desarrollo.

Todo esto hace que la empresa sea más atractiva para los nuevos clientes y pueda entonces generar un aumento en el retorno de los accionistas.



Estos factores se pueden medir objetivamente:

## ENFOQUE DE SISTEMAS

Permite a los Gerentes de una empresa u organización evaluar cuan eficiente funciona y opera la organización; es un esquema metodológico que sirve como guía para la solución de problemas, en especial hacia aquellos que surgen en la dirección o administración de un sistema, al existir una discrepancia entre lo que se tiene y lo que se desea, su problemática, sus componentes y su solución.

