



Nombre de alumnos: Margarita flores cruz

Nombre del profesor: Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo: Teorías de la motivación

Materia: Psicología Organizada

Grado: 6to

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 30 de Julio 2020.

INTRODUCCION

En el ensayo conoceremos los estudios que hicieron diferentes autores, para conocer dl cerca al ser humano, sobre la conducta que adquirimos para motivarnos, al lograr para desarrollarnos como personas, ya surge a través del tiempo tomamos diferentes conductas, el autor mas destaco del estudio de la motivación a través de la conducta es "Abraham Maslow", que fue un psicólogo estadounidense, conocido mas por la teoría de la jerarquía de las necesidades humanas, conocido por su pirámides de las necesidades fisiológicas del ser humano, que hasta hoy en día, esa pirámide ayuda al entendimiento de las personas, ya que son necesidades que una persona tiene.

Así mismo le siguieron otros autores estudiando el comportamiento humano pero sobre otras teorías, como el condicionamiento operante y sobres las necesidades y el nivel de libertad, estas teorías son las más sobre saliente para, saber que nos hace motivaros a realizarnos como personas.

La motivación es importante para las personas, debido a eso nosotros nos vemos obligados a satisfacer esa necesidad de poder, pero antes debemos saber. ¿Qué es la motivación? es un estado interno que activa, dirige y mantiene la conducta de las personas hacia metas o fines determinados, es el que impulsa que mueva a la persona a realizar determinadas acciones.

TEORIA DE LA MOTIVACION

" Murray (1938) es uno de los autores básicos en el desarrollo de las teorías motivacionales basadas en el estudio de las necesidades de los sujetos humanos, según él, una necesidad es un constructor mental que representan una fuerza, que organiza la percepción, la apercepción, la connacion y la acción de manera que la situación insatisfactoria existencia sea modificada según una determinada dirección":

El autor Murray nos dio a conocer los estudios de la teoría de la motivación en los seres humanos, ya que en nuestra vida es necesaria esa conducta, ya que a través de ellos nosotros como personas nos esforzamos en realizar lo que tengamos en mente, el autor pensaba que la motivación se derivaba de la necesidades mentales, por eso estudio los diferentes procesos que podemos realizar como personas que es la percepción que esos nos permite sentir a través de nuestros sentidos, la otra es la apercepción que nos hace consiente a situaciones que ya hemos vivido y la connacion es la fuerza de voluntad que tengamos en la motivación para realizar lo planeado.

"Murray partía de la existencia de un número relativamente amplio de necesidades especificas que impulsaban la conducta humana. Entre ellas señalaban las siguientes: necesidades de degradación, de logro, afiliación, agresión, autonomía, contracción, defensa, diferencia, dominación, exhibición, evitación de daño, evitación de vergüenza, protección, orden juego, rechazo, sexo, consolación y comprensión".

Para nuestro autor estas fueron las más importantes conductas que fue la que estudio en los humanos ya que por naturaleza todos hemos sufrido alguna vez algunas de ellas, todas esas motivaciones son notorias, ya que ahí se utiliza lo antes ya mencionado en nuestros párrafos sobres las necesidades mentales, para poder realizar todas esas motivaciones.

Del mismo modo nuestro autor estudio otras tres necesidades, que para el desarrollo humano es muy importante, porque debido a ellas las personas tienen metas, sueños que desean cumplir y por ella misma son muy importante en nuestra vida diaria que esta son: la necesidad de logro, la necesidad del poder y la necesidad de afiliación.¹

¹ Furnham, Adrian; Psicología Organizacional; Alfaomega.2006/Palaci Descals, Francisco José; Psicología de la organización . Prentice Hall/Pearson.2008

> La necesidad de logro: impulsan al sujeto a superar las normas y estándar establecidos al realizar sus actividades y a mejorar, constantemente, sus propias realizaciones.²

> La necesidad del poder: el autor Mc Clelland la describe como la necesidad de tener influencia sobre otros y la posibilidad de ejercer control sobre ellos.

> La necesidad de la afiliación: tienden a agradar y a buscar la aceptación de otros.

Todos tenemos diferentes tipos de necesidades, ya que somos diferentes de pensamiento algunos optamos por ser diferentes, optamos por usar las diferentes necesidades que vimos en el párrafo anterior, dependiendo en el momento que nos encontramos realizaremos esas necesidades.

El autor Maslow distingue cinco tipos de necesidades que de igual manera que, nuestro autor pasado investigo que eso es esencial para la vida humana," que estas son las necesidades fisiológicas, las necesidades de seguridad, necesidades sociales, necesidades de estimación o autoestima y necesidades de auto-actualización o autorrelación".

La teoría de Maslow ha sido y sigue siendo una de las teorías más importantes para la rama de la psicología, ya que a través de eso se han realizado estudios, para comprender al ser humano en la forma de comportamiento y en la que actuamos o reaccionamos a diferentes circunstancias, la pirámide de Maslow, nos da a conocer las necesidades más importantes que tenemos como seres humanos.

"Los autores Georgopoulos, Mahoney y Jones (1957), señalan que el comportamiento de un sujeto está en función de las necesidades, las expectativas y las restricciones de la situación y más específicamente, ese comportamiento se ve, como una función de la percepción del camino-meta, del nivel de necesidad y del nivel de libertad".

Estos autores observan de diferente forma el comportamiento del sujeto a sus fuentes de motivación, ya que ellos tienen otras expectativas sobre cómo funciona esas necesidades, que es la necesidad y la libertad que realiza que la motivación se dé en nosotros, para alcanzar la meta que tenemos.

² Fuenham, Adrian; Psicología Organizacional; Alfaomega.2006/Palaci Descals, Francisco José; Psicología de la Organización. Prentice Hall/Pearson.2008

" La teoría de la equidad se basa en los procesos de comparación social y en la fuerza motivadora de la disonancia cognitiva, ya formulada por Festinger, esta teoría defiende que la motivación es esencialmente un proceso de comparación social en el que se tiene en cuenta el esfuerzo y los resultados o recompensas recibidos por él y se compara con los resultados y los esfuerzos y los resultados o recompensa recibidas por él y se compara con los resultados y los esfuerzos realizados por otros".

Como no explica ahorita nuestro autor de la teoría de la equidad, quiere decir que nuestra motivación sería la recompensa que vamos a tener a través de nuestro esfuerzo, que entre más nos esfuérzanos , mas mayor será nuestra recompensa, eso es lo que produce que nos motivemos a realizar nuestras necesidades fisiológicas.

"El factor central para el comportamiento es el esfuerzo, un esfuerzo es, simplemente cualquier consecuencia que, cuando sigue inmediatamente a una respuestas, aumenta la probabilidad de que esa respuesta se repita posteriormente, los estudios realizados se han dirigido fundamentalmente en dos direcciones, unos introducen algún tipo de procedimiento descrito como reforzante y comparar la conducta de los sujetos en condiciones de refuerzo con la de los otros que no están en esas condiciones, estudios realizado por Adam y Komaki señalan que el esfuerzo incrementa el rendimiento".

En este párrafo estamos manejando el condicionamiento operante, ya que a través de estudios, se ha observado, que la conducta es una forma de enseñanza ya que si vemos que la conducta que nosotros ejercemos son negativas tratamos de que no se vuelvan a repetir en comparación de la conducta positivas que lo realizamos una y otra vez, los autores Adam Y Komaki señalan que si nos esforzamos mas en nuestra conducta, a lo largo nuestra recompensa será mas favorable.

" De acuerdo con la teoría de la jerarquía de las necesidades de Maslow, resultaran más satisfactorios para los empleados aquellos puestos capaces de cubrir un mayor cantidad de las necesidades señaladas por Maslow, se puede decir que la satisfacción laboral estimulantes o del contenido del trabajo (factores motivadores), mientras que la insatisfacción laboral es una función del ambiente, del modo de supervisión, de las relaciones con los compañeros y del contexto laboral general, es decir de los factores higienizadores. ³

³ Furnham, Adrian; Psicología Organizacional; Alfaomega.2006/Palaci Descals, Francisco José; Psicología de la organización. Prentice Hall/Pearson.2008

En esta teoría hablamos sobre la satisfacción del trabajador, como en cualquier empresa deben motivar a sus trabajadores para que ellos incrementen mas su labor que practican, para que ellos tengan más rendimiento, deben de motivarlos antes de empezar a trabajar, para que ellos sientan las energías para realizar bien su trabajo, en este misma forma se ven otras teorías que estudian el comportamiento de los humanos, ya que si el trabajador se siente satisfecho en su trabajo, sabrá que si ellos hacen buen trabajo tendrán su recompensa al final del la jornada del trabajo.

La teoría de los valores estudia mas lo del comportamiento humano ya que debido a eso nuestro comportamiento, influye mucho en los valores, que en algunas ocasiones no realizamos comportamiento negativos, por el valor que estamos consiente que lo que hacemos está mal y tomamos conciencia y no hacerlo de nuevo o de plano no hacer lo planeado.



⁴ Furnham, Adrian; Psicología Organizacional; Alfaomega.2006/Palaci Descals, Francisco José; Psicología de la Organización. Prentice Hall/Pearson.2008

CONCLUSIÓN

Concluimos nuestro tenemos aprendiendo sobres las teorías, que hoy en día son importante para la rama de la psicología, ya que permite el estudio de la conducta humana, y nuestro pensamientos, las teorías fueron sobre los que nos motiva a realizar nuestro trabajo, lo que esperamos de recompensan por hacer bien el trabajo, aunque algunos autores vieron de diferente manera el estudio de la motivación.

Abraham Maslow, ha sido el autor más importante del estudio del ser humano, sabeos cuáles son nuestras necesidades. como humanos. que lo practicamos a diario en nuestra vida, la psicología cada día va aumentando el saber cómo ayudarnos cuando tenemos problemas, ya que hay estudios nuevos que se realizan para entender más a las personas.

En conclusión podemos decir que la motivación es algo importante para el ser humano así se da a conocer la conducta de la persona, hemos a prendido que la motivación es la base de las realizaciones que acemo durante a lo largo de nuestra vida.