



universidad del sureste

Catedrático: Lic. antonio galera Pérez

Alumna: Ana mercedes Aguilar García

Trabajo social y gestión comunitaria

Materia: psicología organizada

Tema: Mapa Conceptual 1.1 Orientación Básica y Áreas de Aplicación.
Definición de la Psicología Organizacional

6° cuatrimestre grupo único

Fecha de entrega: 11 de julio de 2020

Psicología organizacional

Que estudia: estudio del comportamiento de las personas en el seno de una organización.

Se trata de la disciplina o la rama de la psicología orientada al estudio del comportamiento de las personas en el seno de una organización. Esto quiere decir que la psicología organizacional analiza cómo se comporta un individuo en una organización, que puede ser una empresa, un club u otro tipo de entidad.

Esto abarca: liderazgo y satisfacción laboral motivación del empleado mejor comunicación.

Teorías clásicas o racionalistas

Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y la productividad, desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través de la descomposición de tareas complejas en un conjunto de tareas simples.

es un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones. Los responsables de tales organizaciones se esfuerzan por canalizar y orientar esos comportamientos con el objeto de producir bienes o servicios.

Teorías de las relaciones humanas

Trata de interpretar los cambios del contexto y las empresas descubriendo el sentido de algunos procesos sociales y estudiando en profundidad la influencia del ambiente de trabajo en la productividad y los accidentes laborales. El hombre es un ser social, pensante, íntegro y con sentimientos. Todo individuo necesita formar parte de un grupo, ser reconocido y ser tenido en cuenta por lo cual está motivado por el reconocimiento social y su pertenencia al grupo.