



Nombre de alumnos: Rosaura Alejandra Córdova Sánchez

Nombre del profesor: Lic. Antonio Galera Pérez

**Nombre del trabajo: Mapa Conceptual 1.1 Orientación Básica y Áreas de Aplicación.
Definición de la Psicología Organizacional**

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco, Chiapas a 08 de julio de 2020.

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Se ocupa de entender el comportamiento y fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo, su importancia consiste en permitir comprender los fenómenos humanos al interior de la organización en sus relaciones con el resto del sistema organizacional.

ESTUDIA: Las actitudes de los empleados, el comportamiento, el estrés laboral y las técnicas de supervisión.

ABARCA: Temas de liderazgo, satisfacción laboral, motivación del empleado, comunicación, manejo de conflicto, cambio organizacional y procesos de grupo de una organización.

A lo largo de la historia se han desarrollado diversas teorías cuyo fin es definir una concepción ideológica del hombre y la organización desde tres ejes:

TEORIAS CLÁSICAS O RACIONALISTAS (Taylor)

- *Estudia la organización como una máquina
- *Hace énfasis en las tareas o tecnología
- *Autoridad centralizada
- *Acentuada la división del trabajo por jerarquías
- *Confianza en los reglamentos
- *El hombre es un engranaje en la máquina de la eficiencia y la productividad, motivado por el miedo al hambre y la necesidad de dinero para sobrevivir por lo cual respondía únicamente ante las recompensas salariales.

RELACIÓN CON OTRAS ÁREAS

- *Reclutamiento y Selección
- *Encuesta del clima organizacional
- *Pruebas de Comportamiento
- *Evaluación de desempeño
- *Capacitación y desarrollo de personal
- *Análisis de puestos y tareas.

TEORIAS DE LAS RELACIONES HUMANAS (Mayo y Lewin)

- *Estudia la organización como grupos de personas
- *Hace énfasis en la persona
- *Se inspira en sistemas de psicología
- *Autonomía del Trabajador, Confianza y apertura
- *Énfasis en las relaciones humanas entre los empleados sin importar la jerarquía
- *Confianza en las personas
- *El objetivo de generar bienestar económico, social, de salud, ambiental y mental a cada uno de los miembros de la organización incluyendo a empleados, obreros, trabajadores, gerentes y hasta a socios.