Universidad del sureste

Nombre de alumnos: itzury manuela Aguilar García

Nombre del profesor: Lic. Antonio galera Pérez

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico enfoques de sistema

Materia: psicología organizada

Grado: 6to cuatrimestre

Grupo: Único

Pichucalco Chiapas a 17 de julio de 2020

Su estructura

enfoques de sistema

El enfoque de los sistemas internos: innovación El enfoque de los sistemas internos permite a los gerentes evaluar cuán eficientemente funciona y opera una organización. Para ser eficiente, ésta necesita una estructura y una cultura que fomenten la adaptabilidad y las respuestas rápidas a las cambiantes condiciones del ambiente. La organización también tiene que ser flexible para que pueda acelerar la toma de decisiones y crear rápidamente productos y servicios

Flexible: pueda acelerar la toma de decisiones y crear rápidamente productos y servicios.

Medidas de capacidad: una organización para la innovación incluye la cantidad de tiempo que necesita para tomar una decisión, para poner nuevos productos en el mercado y para coordinar las actividades de los diferentes departamentos.

Cultura: fomenten la adaptabilidad y las respuestas rápidas a las cambiantes condiciones del ambiente

Los factores a menudo se pueden medir objetivamente:

La reducción en el tiempo

Desarrollo de productos permitirá a HP igualar a empresas japonesas como Hitachi, que siempre han disfrutado de ciclos de desarrollo cortos debido a que utilizan mucho los equipos de productos en el proceso de desarrollo. A su vez, es probable que la mejor capacidad de HP para poner un producto en el mercado haga que la empresa sea más atractiva a nuevos clientes y pueda generar un aumento en el retorno de los accionistas.

Las mejoras en los sistemas internos que influyen

Lla coordinación o motivación de los empleados tienen un impacto directo en la capacidad de una organización para responder a su ambiente