

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ESTUDIANTE: Yoani Pérez Gordillo

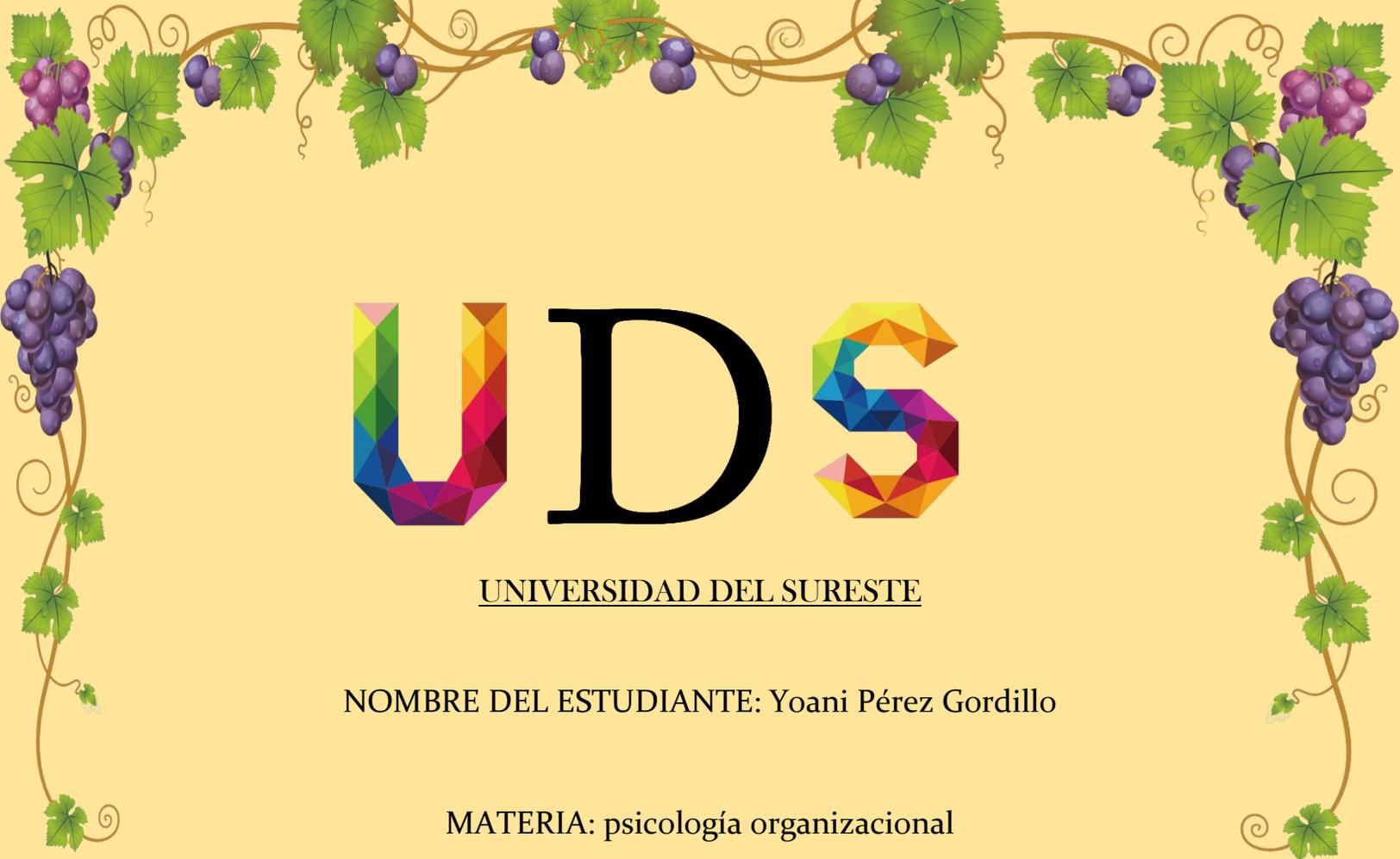
MATERIA: psicología organizacional

MAESTRO: Antonio Galera

CUATRIMESTRE: 6TO

TAREA: Mapa conceptual

FECHA: 08/08/2020



# Concepto e importancia de los grupos

Las definiciones de grupo desde la perspectiva de las percepciones de sus miembros se basan en el supuesto razonable de que los miembros de su grupo se dan cuenta de las relaciones que existen entre ellos

## Tipos de grupos en la organización

## Tipos de grupo de trabajo

### Grupo formales:

se crean para realizar una tarea de corto plazo y después se desintegran

### Tipo formal:

Es un grupo de trabajo más natural y duradero ya que forman un conjunto para realizar ciertas tareas

### Grupo maduro

tiene en cuenta la integración satisfactoria de los valores, las necesidades y las metas individuales con las del grupo

### grupo inmaduro

se caracteriza por tener una organización difusa y comunicación pobre; metas y roles poco claros que proporcionan inseguridades a sus miembros

## Grupos

### Proceso grupal:

Tiene que ver cómo opera el grupo, como pone sus dinámicas espontánea

Los grupos se conforman entorno a tareas comunes explícitas e implícitas

Surgen sentimientos y motivos, comunes o dispares, que ligan y definen los mundos de fuera y dentro

### estructura grupal

El grupo es necesario que afronte el problema de su estructura, sus propias reglas, sus propios límites y su propio procedimiento

### Cohesión grupal

Permite alcanzar sus metas más rápidas y satisfactoriamente da sentimientos de pertenencia resulta fácil la identificación

Con sus objetivos y se establece una atracción hacia dentro de el

### Roles grupales

Son los modelos de comportamiento que caracterizan el lugar de un miembro del grupo dentro de este, así el rol es el conjunto de conductas asociadas a una posición particular dentro del grupo