



universidad del sureste

Catedrático: Lic. antonio galera Pérez

Alumna: itzury manuela Aguilar García

Trabajo social y gestión comunitaria

**Materia: psicología organizada Tema: Mapa Conceptual 1.1
Orientación Básica y Áreas de Aplicación. Definición de la
Psicología Organizacional**

6° cuatrimestre grupo único

Fecha de entrega: 11 de julio de 2020

Psicología organizacional

La psicología organizacional, también conocida como la psicología laboral o del trabajo, abarca distintos ámbitos del trabajo humano, tales como el reclutamiento y la selección del personal, la ergonomía, el análisis de los puestos de trabajo y la forma en la que los sujetos se desenvuelven socialmente y cómo se desempeñan profesionalmente en sus respectivos contextos laborales

- Diseñar, aplicar e interpretar pruebas psicométricas.
- Administrar y desarrollar planes de crecimiento para empleados.
- Intervenir en procesos para mejorar actitudes, motivación y satisfacción de las personas.
- Generar sistemas de compensaciones y beneficios.
- Desarrollar y aplicar estrategias de evaluación del desempeño.
- Incentivar la creación de equipos de trabajo.
- Crear programas de desarrollo organizacional para manejar cambios como fusiones y adquisiciones.
- Implementar prácticas de administración del conocimiento.

Estudia:

el comportamiento humano en el ámbito laboral, se encarga de velar por los intereses tanto de los colaboradores como de las instituciones u organizaciones, así como de potenciar el rendimiento y la productividad de los colaboradores a través de estrategias, motivaciones e incentivos innovadores, con el objetivo de favorecer el desarrollo personal y el crecimiento profesional de cada colaborador.

Objetivo:

esta ciencia aplicada se utiliza para mejorar el rendimiento y la productividad laboral, examinando el funcionamiento de la organización y detectando las áreas a intervenir Por otro lado, la psicología organizacional se utiliza para incrementar y potenciar el desarrollo personal de los trabajadores y mejorar su calidad de vida en el ámbito laboral.

Funciones:

- 1-. Estudiar el comportamiento humano dentro de una organización.
- 2-. Evaluar y seleccionar al personal.
- 3-. Evaluar el desempeño tanto de los individuos como de la organización en sí.
- 4-. Diseñar programas de formación y desarrollo organizacional.
- 5-. Desempeñar actividades de planificación, organización, dirección y control.
- 6-. Realizar estudios sobre las variables psico laborales que influyen en las organizaciones.