



Universidad Del Sureste

Nombre del alumno(a): Yoani Pérez Gordillo.

MATERIA: Psicología organizacional

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Docente:

Cuatrimestre: 6to

Tarea: Ensayo

Fecha: 31/07/20



Introducción.

El motivo de este ensayo es para hablar del estudio de las cosas que necesitan las personas, antes de eso quiero comenzar con **Murray** quien da una breve explicación de que es la necesidad, para él.

La necesidad es un constructo mental que hace presente a la fuerza que despliega la manera de organizar las percepciones y apercepciones, también nos plantea de cómo cambiar nuestra situación que nos causa la insatisfacción dependiendo del contexto en el que nos encontremos.

El artículo nos habla de que efectivamente la necesidad se caracteriza por la falta de conexión con cualquier tipo de elemento que pueda verificar al sujeto, existen muchos tipos de necesidades como: la degradación, la falta de afiliación, seguridad, autonomía, contracción, defensa y la más importante; la necesidad de comprensión.

También hace presencia el punto de las aportaciones y jerarquías, estos se basan en el punto de que el pensamiento es activado por las necesidades, **Maslow** distingue 5 tipos de necesidades las cuales son: Las filosofías, seguridad, social, estimación y la de auto-actualización o autorrealización, estas necesidades están ordenados jerárquicamente en función de su importancia.

Luego se presenta el modelo jerárquico de **Alderfer**, que consiste en modificar las necesidades que estructura **Maslow**, convirtiéndolas en 3 categorías, las cuales son; necesidad de existencia, de relación interpersonal y crecimiento o desarrollo personal.

En este ensayo, básicamente no habla de las satisfacciones e insatisfacciones que tiene el sujeto en los diferentes ámbitos, tanto en los laborales, como los sociales, y el tema se despliega a través de las teorías de diferentes actores Como: **Lucke, Maslow, Vroom, Alderfer**, etc.

3.1. Teorías de motivación.

Para iniciar el tema queremos comenzar con Murray, él era conocido por ser un psicólogo de la personalidad que desempeño un excelente trabajo en el proyecto de las teorías de motivación de acuerdo a las necesidades de las personas su proyecto hace notar entre las necesidades viscerogénicas, que están relacionadas con los sucesos orgánicos y psicogénicas, Murray comenzaba sus teorías a través de las necesidades básicas de las personas que hacían que las personas actuaran como tal.

El análisis integro los problemas de orden, sexo, rechazo, evitación del daño, dominación, entre otros puntos, como agentes causantes de las necesidades previas de las personas, pero las más importantes son, la necesidad de logro, la necesidad de poder o dominación y la necesidad de afiliación.

La necesidad de logro, provoca que la persona tenga un impulso que le dé motivos para superar cualquier logro o meta ya sea a corto, mediano o largo plazo provocando una sensación de satisfacción e incluso se pueda ver una mejoría en la persona. Las personas que tiene esa necesidad en exceso hace que el sujeto tome retos o metas difíciles que puedan brindarles mucho éxito y pueda tener una respuesta para su ser, también toman retos de autoevaluación que hace ver a la persona cuáles son sus fortalezas, pero también cuáles son sus debilidades y así pueda saber en que debe mejorar y en que debe superar más, esto les permitirá asumir más sus responsabilidades, sus deberes en la solución de diferentes agentes problemáticos.

La necesidad de poder o dominación, hace que la persona tenga esa sensación de poder influir y poder tener un control en las personas, por lo regular esas personas toman retos competitivos y están más preocupados por ganar y dar una influencia en las personas, que, por una relación afectiva, es común que esas personas tengan la necesidad de agrandar y hacer búsqueda de la aceptación de las personas y eligen las situaciones cooperativas y competitivas.

La necesidad de afiliación, pues hace que la persona busca superar o lograr estar fuera de la soledad, sintiendo vínculos afectivos es decir salir del espacio personal

y salir a relacionarse más con el espacio social, esta necesidad se presenta más con las personas, ya que esta, se presenta cada día con diferentes personas, como por ejemplo cuando uno busca ser un miembro de alguna iglesia, cuando queremos entrar a algún equipo deportivo; ya que tratamos de dar una buenaimagen para que los compañeros nos acepten, cuando queremos ser parte de una comunidad o incluso cuando uno se quiere casar y formar una hermosa familia, esta necesidad hace que día a día nos vaya dominando ya que siempre el ser humano espera ser parte de algo con alguien.

Y como ya vimos esta fue la aportación de Murray, pero otros autores aún han explicado de diferentes maneras el concepto de necesidad como por ejemplo veremos a continuación el concepto de necesidad de Maslow y Douglas McGregor.

Comenzando con Maslow, el identifico la necesidad en 5 partes: **la necesidad filosófica**; las cuales hace relevancia en los campos de supervivencia, **la necesidad de tener seguridad**; que es la esperanza de no correr ningún riesgo o peligro para la persona en nuestro contexto, **la necesidad social**; que es la que ya se había mencionado antes sobre necesitar ser aceptado en un grupo de actividad social y en ella se incluye la amistad, el afecto y el cariño, **la necesidad de estimación o autoestima**; que se relacionan con la propia opinión de la persona misma, como se siente, si está bien tanto físicamente como emocionalmente, etc. Y **la necesidad de auto-actualización o autorrealización**; estas son difíciles de describir ya que esto varía de la persona con otra persona, en ella, interactúa la satisfacción de la naturaleza en todos los diferentes aspectos, las personas que desean autorrealizarse deben ser libres para que puedan sentirse ellos mismos.

Siento que las personas que se autorrealizan siguen las conductas que dice su cultura, pero si éstas se convierten en un obstáculo para crecer, fácilmente reaccionan contra ellas.

McGregor presenta su obra de aspecto humano de las empresas donde menciona que contrapuso la teoría tradicional de la organización del carácter mecanicista con una nueva visión que ha de practicarse seguidamente para ejercer una concepción más positiva en el ser humano.

Es ahí donde entra el modelo jerárquico de ERG de Alderfer, quien intenta rediseñar el modelo de Maslow, agrupando todas sus necesidades en solo tres categorías, las cuales son: Necesidades de existencia, necesidades de relación interpersonal y necesidades de desarrollo personal.

Las de existencia entran las cosas de requisitos como el agua, la comida, el oxígeno, la vestimenta, etc.

Las de necesidad de relación interpersonal, es la que busca una comunicación, relación o interacción con la comunidad.

Y la necesidad de desarrollo personal es, en la que el individuo comienza a valorar y querer sus capacidades o intelectos, sus actos, sus emociones o sentimientos de manera positiva.

Alderfer presenta una nueva serie de proposiciones y señala que no es necesario la satisfacción total ya que cuando más satisfecha es una necesidad se desea más y más la satisfacción.

Con el paso del tiempo se presentaron las teorías de las valencias y sus expectativas, en las cuales se señalaron que la manera en la que se comporta un sujeto depende de sus necesidades, Georgopoulos, Mahoney y Jones afirmaron que solo lo veían como una percepción de camino-meta y dicha teoría pretendía predecir las elecciones de tareas o niveles de esfuerzo en una situación.

Luego entra la teoría de establecimiento de metas en la que se comenzaron a diseñar y anunciar un nuevo contexto social dirigida por Locke y buscaba dejar en claro los efectos de esas metas u objetivos sobre el rendimiento.

Pero con el paso del tiempo se presentaron agentes problemáticos por lo que resulto que sus resultados eran menos concluyentes por lo que llega la teoría de la equidad y esa teoría se basa en la diferencia de las personas con la fuerza que se encargaba de motivar a los sujetos esta persona que ofreció este modelo es nada más y nada menos que Adams, él es el que se encarga de ejercer este modelo dentro de los ámbitos de, el contexto de trabajo y el de organización.

Este autor señala 4 puntos, en primer lugar, hace que las personas se den cuenta entre la diferencia de las contribuciones que ellos hacen y compensaciones obtenidas, en segundo lugar, crea un método de diferencia social, en tercer lugar, propone que las faltas de respeto y equidad son que hace que la persona quiera afectar esa propuesta creando una desigualdad cognitiva y advierte que eso puede llegar a convertirse en una desigualdad percibida, por ultimo demuestra los comportamientos que la persona puede tener si se elimina esa tensión, lo que provocara que la persona tenga compensaciones positivas y resistirá la tentación de alterar el orden y la paz del ámbito tanto laboral como social.

Las aportaciones desde el condicionamiento operante, fue otro tema que tuvo su participación, esta fue aplicada en los ámbitos industriales y organizacionales y esta busca determinar sus procesos, pero se presenta un problema al investigar ya que en partes ya que el condicionamiento tiene relación tanto en una parte conceptual y otra metodológica

Locke en una amplia y dura investigación encontró unos datos de información que muestran que existe una amplia cifra de factores que puede ayudar a resolver el problema de las investigaciones y se trataba de aplicar las medidas de los efectos de refuerzos en los comportamientos.

Por último entran las teorías motivacionales que se centran en el contenido, realizadas a partir de la consideración de los resultados del comportamiento motivado, en sí, la teoría de los dos factores de Herzberg

En ella Herzberg sus dos tipos de factores en el primero hace agrupación de una serie de aspectos extrínsecos o mejor dicho que se superpone y hace ejercer una función de reparación y corrección para eliminar las preocupaciones de las personas que habitan un ámbito laboral o social.

La segunda agrupación es de factores que dan motivación a la persona para trabajar y que se derivan directamente de la relación de las personas con sus determinados trabajos y entre ella se dan los objetivos de reconocimiento, logro, responsabilidad y ascenso o la promoción. A partir de eso el autor comienza a confirmar que los dos factores satisfacen a los dos conjuntos diferentes de las necesidades presentadas en sus diferentes entornos, como en su casa, en su trabajo, en la familia, con los amigos, con la comunidad, etc.

Los primeros satisfacen las necesidades biológicas, básicas y las que han sido asociadas para generar un excelente aprendizaje laboral de acuerdo con sus metas y objetivos a corto, mediano y largo plazo. Y los segundos satisfacen las necesidades de las personas y ayudan así a completar su autorrealización.

CONCLUSIÓN:

Se ha observado que las personas tienen diferentes, bueno, infinidades de necesidades y todas son de un tipo diferente, que necesita algo diferente y se consigue de manera diferente pero lo que siempre se debe tener en cuenta es que por muy grande o muy pequeña que sea la situación siempre habrá una solución para ello, recapitulando todo el contenido del ensayo se dio a demostrar que para cubrir nuestras necesidades también se presenta la importancia de tener respeto, comprensión, cooperación y unión porque solo así podremos generar un gran cambio en nuestro entorno.

No solo podremos cambiar a nuestros familiares; si no también nuestros a nuestros amigos, vecinos, nuestra comunidad no solo en sus rutinas de trabajo como ya antes mencionado, sino también en sus vidas sociales, ayudemos todos juntos a generar ese cambio porque como dice Aldafer, no es necesario luchar duro para lograr la satisfacción infinita ya que el ser humano entre más obtiene satisfacción, más necesidad tiene.

Espero que este artículo pueda generar ese cambio que le hace falta a la humanidad y puedan poner en práctica todo lo aprendido en sus vidas día a día, para mí la verdad que si me influyó muchos sentimientos nuevos, nuevas ideas, nuevas metas, nuevos objetivos y todo lo aprendido desde ahora lo comenzaré a poner a prueba con todas las personas que me rodean.

No se dejen llevar por la tentación de generar desigualdad, ya que, en ciertos puntos, desde otro punto de vista, todos somos iguales, todos respiramos, todos tenemos vida, todos podemos sentir, oler y disfrutar de las maravillas que tiene escondida nuestra comunidad y no solo la comunidad, si no también todo nuestro planeta.

Citas:

1. [https://www.toolshero.es/toolsheroes/douglas-mcgregor/#:~:text=Douglas%20McGregor%20\(1906%2D1964\),liderazgo%20en%20dos%20estilos%20diferentes.](https://www.toolshero.es/toolsheroes/douglas-mcgregor/#:~:text=Douglas%20McGregor%20(1906%2D1964),liderazgo%20en%20dos%20estilos%20diferentes.)
2. <https://www.google.com/search?q=quien+es+murray&oq=quien+es+Murr&qs=chrome.1.69i57j0l7.5413j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8>
3. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/assignatura/7e48e134ecdf8eaae9eb57dedd473007.pdf>