



Universidad de sureste

Antonio galera Pérez

Ana mercedes Aguilar García

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria

Materia: Psicología organizada

Tema: grupos en la organización pág. 92-100

6° cuatrimestre Grupo: único

Pichucalco Chiapas a 08 de agosto de 2020

Grupos en la organización

Tipos de grupos

Definición:
Consisten en conjuntos de 2 o más personas que intencionalmente combinan sus esfuerzos de manera permanente o temporal.

ADMINISTRACION DE GRUPOS Y TRABAJO

- formal
- primarios
- secundarios
- de referencia
- De pertenencia
- Infórmales

Son 3

- Por una necesidad detectada por el T.S.
- Por interés expreso de la institución
- Por la demanda de un grupo de usuarios

ELEMENTOS A PREVEER EN LA CREACIÓN DE UN GRUPO.

Etapas

- El nivel de heterogeneidad
- N.º T.S. por grupo
- Edad –
- Tiempo de duración del grupo
- Sexo –
- Nivel educativo, cultural, clase social
- Tamaño del grupo –
- Temático o contenido del trabajo

- 1ª Inclusión y seguridad en la situación o formación
- 2ª Estructuración
- 3ª Desarrollo de la participación y afecto
- 4ª Autorregulación del funcionamiento del grupo
- 5ª Disolución del grupo

grupos

inmaduro

maduro

Se caracteriza por tener una organización difusa y comunicación pobre; metas y roles poco claros que proporciona inseguridad a sus miembros; poca cohesión, que da lugar a una falta de participación

Se caracteriza porque proporciona una atmósfera de libertad que facilita la expresión de sentimiento y puntos de vista; logra un alto grado de intercomunicación eficaz; tiene claros sus propósitos y objetivos; asegura la participación de sus miembros en las responsabilidades; alto grado de solidaridad.

