



universidad del sureste

Lic. Antonio galera Pérez

Alumna: Ana mercedes Aguilar García

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria

Materia: Psicología organizada

Tema: cuadro sinóptico pág. 18 ala 21

6° cuatrimestre

Grupo: único

Pichucalco Chiapas a 08 de agosto de 2020

Introducción:

La personalidad es un constructo psicológico que refiere a un conjunto dinámico de características psíquicas de una persona se trata de un patrón de emociones, pensamientos y comportamiento de cada individuo que persiste a lo largo del tiempo frente a distintas situaciones. Esta característica diferencia a unos individuos de otros.

En la formación de la personalidad intervienen tanto la base biológica temperamento como las influencias ambientales estos dos conceptos son de vital importancia en el ámbito de la personalidad.

a personalidad es la suma total de los patrones de conductas actuales o potencial de un organismo, en tanto que determinados por la herencia y el ambiente, y que se originan y se desarrollan mediante temperamento y constitución.

Una estructura mental que se obtiene de la observación coherente de un determinado comportamiento; se compone de rasgos únicos y comunes.

La personalidad es el patrón de pensamientos, sentimientos y conducta que presenta una persona y que persiste a lo largo de toda su vida, en diferentes situaciones (Freud).

La personalidad son características psicológicas y distintivas de una persona que conducen a respuestas a su ambiente relativamente consistente y permanente (Kotler).



Personalidad

Aspecto

temperamento, carácter, inteligencia y roles sociales

Carácter

El carácter es un componente aprendido de la personalidad. Diferenciándose con temperamento, el carácter está en función de los valores de cada sociedad, de su sistema educativo y cómo son transmitidos. Incluye valores (componentes afectivos y cognitivos) y componentes motivacionales y comportamentales

temperamento

El temperamento es la dimensión biológica y por tanto heredable de la personalidad que se manifiesta desde edades tempranas.

Se distinguen aspectos estáticos y dinámicos: los primeros se refieren la morfología, mientras que los segundos hacen alusión a la fisiología.

personalidad, se refieren a un concepto dinámico que describe el crecimiento y el desarrollo de todo el sistema psicológico de una persona. En lugar de consistir en ciertas porciones del individuo, la personalidad constituye un todo que es más que la suma de las partes

Afectividad: grado en que la persona establece contacto con otros individuos.

Razonamiento: mide la capacidad intelectual según predomine el pensamiento abstracto o el pensamiento concreto.

Estabilidad: evalúa la estabilidad emocional de la persona y a la manera en que se adapta al ambiente que le rodea.

Dominancia: mide el grado de dominancia o sumisión que presenta un individuo en sus relaciones sociales.

Impulsividad: nivel de entusiasmo y espontaneidad en contextos sociales.

Conformidad grupal: mide aceptación de los valores morales.

Atravimientio: evalúa la reactividad del sistema nervioso según la dominancia del sistema nervioso simpático o parasimpático.

Medición de la personalidad

La razón más importante por la que los gerentes necesitan conocer la manera de medir la personalidad es que las investigaciones han descubierto que las pruebas de personalidad son útiles para tomar decisiones de contratación.

Características

Consistente: la personalidad es un rasgo distintivo de cada persona este relativamente establece a lo largo del tiempo, incluye en su comportamiento.

Identificativa: porque la personalidad permite identificar a cada individuo como ser único. Por ejemplo, no actuamos igual en diferentes situaciones.

Evolutivo: aunque se trate unas características consistentes, puede variar a largo plazo por la interacción con el medio.

Es algo interno, no de apariencia externa: Es decir, no existen determinados rasgos físicos que determinen que una persona piensa o actúe en una manera determinada.