



**Nombre de alumnos: Margarita flores
CRUZ**

**Nombre del profesor: Antonio Galera
Pérez**

Nombre del trabajo: La Personalidad

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6to

Grupo: Único

PASIÓN POR EDUCAR

Pichucalco, Chiapas a 6 de agosto 2020.

LA PERSONALIDAD

La personalidad era "la organización dinámica, dentro del individuo, de aquellos sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al entorno"

Para nuestros fines, se deben pensar que la personalidad es la suma de las formas en que el individuo reacciona ante otros e interactúa con ellos

Medición de la personalidad

El medio más común desde hace mucho para medir la personalidad son los cuestionarios que responde la persona en estudios, en los que los individuos se autoevalúan al calificar una serie de factores, "me preocupo mucho"

Quizá no haya evidencia que apoyen al ITMB, pero no puede decirse lo mismo del modelo de cinco factores de la personalidad comúnmente llamado de los Cincos Grandes

Extroversión: es una medida de la confiabilidad, una persona muy meticulosa es responsable, organizada, confiable y persistente.

Adaptación: se refiere a la propensión de un individuo para aceptar los puntos de vista de otros.

Meticulosidad: es una medida de la confiabilidad, una persona muy meticulosa es responsable, organizada, confiable y persistente.

Estabilidad emocional: describe la actitud de una persona para manejar la tensión.

Apertura a las experiencias: la dimensión final aborda el rango y la fascinación de alguien con lo nuevo.

La teoría de H. Simón se fundamenta en el comportamiento humano, sin embargo, Watson trajo a la psicología un metodología objetiva y científica basada en la comprobación experimental en oposición al subjetivismo de la época

Es ahí donde la teoría del comportamiento de la administración significó una nueva dirección y un nuevo enfoque en la teoría administrativa, porque a partir de este enfoque psicológico todos los aspectos en cuanto a recursos humanos se empezaron a transformar y se inició la importancia de tema

La importancia de este escrito radica en que con una mejor relación entre empleado y las funciones que desempeñan van hacer mejores, lo que promueve el bienestar tanto para el trabajador como para el empleado