



**Nombre de alumnos: Margarita flores  
CRUZ**

**Nombre del profesor: Antonio Galera  
Pérez**

**Nombre del trabajo: Orientación Básica  
Y Aéreas De Aplicación**

**Materia: Psicología Organizacional**

**Grado: 6to**

**Grupo: Único**

Pichucalco, Chiapas a 9 de julio 2020.

# Definición de la psicología organizacional

definición

La vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y dentro de ellas encuentra una vida social en la cual se mezcla y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones , a lo largo de la historia se han ido desarrollando diversas teorías.

teorías más importantes

autor

Teorías clásicas o racionalista (Taylor)

teoría

Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y la productividad, desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través de la descomposición de tarea complejas en un conjunto d tareas simples

autor

Teoría de las relaciones humanas (mayo y Lewin)

teoría

Trata de interpretar los cambios del contexto y las empresas descubriendo el sentido de alguno procesos sociales y estudiando en profundidad la influencia del ambiente de trabajo en la productividad y los accidentes laborales

relación con otras áreas

Área de la psicología representa, en la actualidad, uno de los campos de más amplio ejercicio considerado además sus diferentes variantes

variantes

- > Psicología industrial
- > Psicología del trabajo
- > Psicología empresarial
- > Psicología ocupacional

contexto

La psicología organizacional se circunscribe al campo de la gestión de los recursos humanos, el cual ha sido igualmente competencia de otras disciplinas como la ingeniería industrial, la administración de empresa, el derecho e incluso en el nivel técnico, existente desde hace varios años la preparación en este campo particular

factores de la psicología

- los criterios tradicionales de organización formal del trabajo, basados en una mentalidad mercantilista.
- la división jerárquica del trabajo.
- el énfasis en la labor del psicólogo de selección de persona de mediocres condiciones, dados los altos volúmenes de rotación de personal en las empresas.
- finalmente, la particularidades de la población a la cual se dirige la acción del psicólogo, personas con la capacidades para asumir los ritmos de trabajo imperantes, lo cual, en la práctica no siempre se logra.

elemento fundamental

A tener en cuenta por el psicólogo, desde esta o cualquier otra posición, para lograr ese reto, es el adecuado uso y aprovechamiento de la participación, la participación así seriamente estudiada aplicada con el criterio, resulta ser la mejor vía en la implantación del cambio, como manifiesta cárdenas