



Nombre de alumno:

Diana asaury velazquez lopez

Nombre del profesor:

Lic. Antonio Galera Pérez

Nombre del trabajo:

Cuadro Sinóptico Conflicto Y Frustración

Materia:

Psicología organizacional

Grado:

6to Cuatrimestre

Grupo:

Único

Pichucalco, Chiapas a 06 junio de 2020.

Conflicto

Conflicto Organizacional

Es el choque que ocurre cuando un grupo tiene un comportamiento

dirigido hacia las metas que bloquea o estorba las de otros.

Conflicto percibido

inicia cuando una subunidad o un grupo de partes interesadas

perciben que sus metas se están frustrando por las acciones de otro

Conflicto manifiesto

intentando hacer fracasar sus metas. El conflicto manifiesto puede tomar muchas formas

forma muy eficaz del conflicto manifiesto es la agresión pasiva, frustrar las metas de la oposición no haciendo nada.

Conflicto sentido

las subunidades en conflicto desarrollan rápidamente una respuesta emocional hacia la otra

Conforme aumenta el conflicto, la cooperación entre ellas cae y así también la efectividad de la organización

La frustración menor es

estrés que enfrentamos en nuestra vida diaria, y podría incluir irritation

Las frustraciones menores pueden poner a prueba nuestra paciencia.