



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CATEDRATICO:**

**LIC. ANTONIO PEREZ GALERA**

**ALUMNA:**

**DIANA PAOLA HERNANDEZ CADENA**

**MATERIA:**

**PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

**TRABAJO:**

**REPORTE**

**CUATRI:**

**6TO**

**PICHUCALCO CHIAPAS A 9 DE MAYO DEL 2020**

# PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

## ANALISIS CON LOS CONCEPTOS MÁS IMPORTANTES

La vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones. Los responsables de tales organizaciones se esfuerzan por canalizar y orientar esos comportamientos con el objeto de producir bienes o servicios.

Psicología Organizacional es la aplicación de los conceptos, conocimientos, habilidades, técnicas y metodologías propias de la psicología con aplicabilidad en contextos laborales, con el objetivo de generar bienestar económico, social, de salud, ambiental y mental a cada uno de los miembros de la organización incluyendo a empleados, obreros, trabajadores, gerentes y hasta a socios.

## ANTECEDENTES DE LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

La psicología aplicada a la industria es anterior a la primera guerra mundial, pero no es hasta pasada la guerra que empieza a florecer, no sólo la psicología industrial, sino todas las áreas de la psicología. La meta de los progresistas, empresarios y gobierno era la eficacia en los campos productivos, y en cualquier caso, para alcanzarla, tenían que pasar por los métodos científicos.

Para Platón, la filosofía inicia con el asombro y así también las ciencias. La psicología, siendo ciencia, no está alejada de esto. La psicología nació como parte de la filosofía y recientemente logró con sus hallazgos su independencia como ciencia, aunque guarda aún un estrecho vínculo con la filosofía (Hardy, 1999).

En gran parte, la historia de la psicología es la historia de la filosofía misma, conservando ambas, elementos que las vinculan una con otra, pero en un momento dado, la psicología surge con un marcado interés ante una urgencia de aplicabilidad, dadas las características del desarrollo de la sociedad.

En realidad la mayor parte de los psicólogos no se ocupan de los desórdenes mentales ni practican la psicoterapia. Los psicólogos, en la actualidad, se dedican a diferentes intereses del comportamiento humano, como pueden ser:

- La psicología clínica
- La psicología educativa
- La psicología social
- La psicología del deporte y actividad física
- La psicología jurídica y criminológica
- La neuropsicología

En el lapso entre 1896 y 1918 inicia en el mundo lo que conocemos como la psicología aplicada. En ese momento, los estudios de William James proponían

una psicología que pudiera aplicarse a la vida cotidiana, y en Alemania los estudios de Wundt y los psicólogos estadounidenses ofrecían una psicología científica con valor “metálico” es decir pragmático, que reclamaba ideas que deberían mostrarse a la sociedad.

Surgieron diferentes trabajos y esfuerzos de personas como: Cattell, Lightner Witmer, Grace Fernald, y así sucesivamente, hasta que finalmente la psicología tuvo aplicabilidad en el mundo de los negocios y la industria, incursionando en el campo de la publicidad cuando Walter Dill Scott dictó una conferencia sobre Psicología de la Publicidad en 1901, y finalmente obtuvo el puesto de profesor de publicidad en la Universidad Northwestern en 1915.

Ese mismo año los psicólogos comenzaron a usar los test a fin de seleccionar obreros para ocupar determinados puestos en las organizaciones. Antes de que Estados Unidos entrara a la primera guerra mundial, los psicólogos ya estaban aplicando activamente sus ideas y técnicas (tests) en el ejército.

Furnham (2001) sugiere que toda la psicología y la psicología aplicada tiene una larga historia, pero un pasado breve, lo cual significa que desde los antiguos griegos se ha debatido, analizado y descrito cómo debería ser organizado el trabajo a través de otras disciplinas, pero no fue sino hasta los últimos años del siglo XIX cuando se dignificó con departamentos académicos, profesores, libros, investigaciones y aplicabilidades de la psicología al mundo de las organizaciones.

Otro gran reto son las exigencias de los sistemas de calidad, el estrés en los trabajadores, los estados de ánimo, las maneras de trabajo de hoy en día, la migración del empleo, la violencia en el trabajo, los adictos al trabajo, la competitividad, el trabajo en las casas en lugar de los centros laborales (oficina, talleres, fábricas, etcétera), estos y muchos otros aspectos son en la actualidad parte de lo que será un día la historia de la Psicología Organizacional.

## APORTACION PERSONAL

Como bien lo dice es una psicología que organiza, que arma y que define lo que se propone es una psicología sumamente importante ya que es la que nos organiza que es lo que queremos lograr con algo que ya tenemos previsto.

La psicología organizacional es el proceso donde las personas se reclutan, seleccionan y se socializan en las organizaciones para ver cómo se relacionan los líderes es algo importante porque primero se tiene que ver como es la convivencia dentro de una organización para saber cómo nos relacionaremos dentro del mismo.

También analizan como las organizaciones influyen en los pensamientos y sentimientos de cada empleado a través de su comportamiento real esto ayuda a saber cómo se desarrollara el empleado en su vida laboral o que es lo que el necesita para sentirse augusto desempeñando lo que sabe.

La psicología organizacional es el estudio de los individuos de cada ser humano por sí solo, pero también se encarga de estudiar a grupos pequeños y grandes como un todo del individuo es demasiado extensa ya que se relaciona con todo ya sea con el individuo y con lo que los rodea.

Para mí la psicología organizacional es muy importante ya que tiene que ver con nuestra carrera por si en algún momento no sabemos que hacer esta es la mejor opción para que leamos un poco y sabremos donde ir o que hacer antes de emprender un nuevo proyecto ya que esto te ayuda a seleccionar algo nuevo o si estamos a cargo de una empresa o de una organización.

La psicología organizacional también tiene como objetivo un bienestar económico, de salud, ambiental y mental ya que su disposición es ayudar a los que pertenecen a la misma organización para que eso se encuentre estable en un mejor estado y que de menos empezando con las personas que se encuentran dentro de la empresa.

Un psicólogo se preocupa por el bienestar de las personas por ejemplo en este campo de la psicología es muy importante que los trabajadores de cada empresa se encuentren bien tanto de salud como mentalmente, por eso cuando las personas entra a trabajar a una empresa u organización primero los analiza un psicólogo de cómo viene del exterior para así saber qué es lo que le conviene a la empresa y si le resultara que esa persona pertenezca a la organización.

Otro gran reto son las exigencias de los sistemas de calidad, el estrés en los trabajadores, los estados de ánimo, las maneras de trabajo de hoy en día, la migración del empleo, la violencia en el trabajo, los adictos al trabajo, la competitividad, el trabajo en las casas en lugar de los centros laborales etc.

## CONCLUSION

Hay quienes piensan que los psicólogos son para personas locas de genero medicinal, pero es todo lo contrario los psicólogos ayudan a las personas con problemas tanto como personales como sociales esto se hace a través de consejos, terapias entre otras cosas, todos no somos iguales cada quien se sufre de diferente forma y eso es lo que hacen los psicólogos ayudar a los demás.

Un psicólogo te ayuda te da consejos te anima te impulsa hacer las cosas correctas y eso es lo que sucede en esta psicología ya que te organiza de acuerdo a lo que necesites y te va agrupando hacia las personas que tu consideres a la que no perteneces.

Demos gracias que te ayuda para que entres bien a un trabajo ya que antes de pertenecer algún trabajo un psicólogo te entrevista y te hace una serie de preguntas de acuerdo a lo que deseas hacer en la empresa y ahí mismo tu te das cuenta para que estas capacitado.

Los test ayudan muchos a los individuos porque son los que te dan una respuesta cuando realmente no sabes qué hacer con tu vida a si mismo te va organizando a lo que realmente estas capacitado para no equivocarte después por si algo no sale bien.

La psicología organizacional surge de acuerdo a las necesidades sociales pero también está sumamente preparada para las consecuencias que esta misma puede traer al mundo exterior por que está acostumbrada a los problemas que surgen de acuerdo se vaya presentando cada situación.

Es como de esta forma cierro mis análisis de esta psicología me pareció muy importante ya que esta la que se encarga de establecer de cierta manera que el individuo se relacione con nuestro alrededor por que integra a las personas.