



**Nombre Del Alumno:**

Álvarez Gómez Jesús

**Nombre Del Profesor:**

Lic. Antonio Galera Pérez

**Nombre Del Trabajo:**

Análisis

**Materia:**

Psicología Organizacional

**Grado:**

6º

**Grupo:**

“A”

**Licenciatura:**

Psicología General

Pichucalco, Chiapas A 09 De Mayo De 2020

La vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y dentro de ellas encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones.

Todos los días la mayoría de la gente en el mundo industrializado entra en contacto con organizaciones ya sea de manera directa o indirecta, el término de organizaciones incluye a las agencias de gobierno o compañías privadas que proporcionan la mayoría de los bienes y servicios que se utilizan.

Las organizaciones producen automóviles, ropa, aparatos electrodomésticos, comida y mobiliario.

¿Qué tiene que ver la psicología con la industria?

Si definimos el concepto de psicología: es la ciencia del comportamiento, cognición, emoción y motivación humana, la psicología industrial que era el nombre original del área, es la rama más antigua y tendía a tomar una perspectiva gerencial de eficiencia organizacional a través del uso apropiado de los recursos humanos o personas, así como los temas organizacionales incluyen las actitudes de los empleados, el comportamiento, el estrés laboral y las técnicas de supervisión, los temas del área no se pueden categorizar como estrictamente industriales u organizacionales, algo muy importante y que es esencial es la “Motivación” ya que es de suma

importancia para asuntos de la psicología industrial ya que nos permiten observar la eficacia y desempeño de los empleados, así también como la felicidad y el bienestar del empleado.

Si nos enfocamos en esta parte es bastante cierto lo que se menciona ya que dentro de una organización sabemos que existe una plantilla laboral y cada persona ocupa un área de acuerdo a sus habilidades y conocimientos, pero que pasa si una persona no está rindiendo en su área, lo más probable es que esa persona tenga algún problema en casa o de manera personal y eso es lo que le está impidiendo su productividad en el trabajo, por lo tanto es así como la psicología o más bien el psicólogo dedicado a esta área debe indagar y buscar la manera de apoyar al trabajador.

La satisfacción en el trabajo se define como una sensación positiva sobre el trabajo propio, está surge de la evaluación de sus características, un ejemplo de ello es una persona que tiene alta satisfacción en su trabajo tiene sentimientos positivos acerca de este, por lo tanto usando la lógica aquella persona que no está satisfecha tendrá sentimientos negativos, entonces podemos darnos Cuenta que esto mide el grado en q una persona se identifica psicológicamente con su empleado y considera el nivel de desempeño percibido como benéfico para ella.

Ahí es donde se involucra tanto jefe como empleado al aceptar los papeles que cada uno tiene bajo su cargo, por lo tanto si el jefe se involucra en el trabajo y determina también la productividad del empleado este también sentirá satisfecho ya que está percibiendo el alto nivel de su desempeño y que La labor que realiza es realmente importante para su superior, pero que pasa cuando todo esto influye de manera negativa, entonces el empleado también percibe que todo lo que él hace no es suficiente, aunque este si lo sea, a partir de ahí el colaborador empieza a disminuir su productividad, ya no realiza sus actividades a como deben ser ya que no está recibiendo una motivación por parte de su trabajo y aunque esto parezca no ser importante si lo es; porque de gran manera tu actuar, tu pensar y decir proyectan conformidad o inconformidad y lo que uno expresa es lo que el otro percibe, así que la comunicación es un factor esencial dentro del trabajo de una organización ya sea comunicación interna o externa ambas siempre serán de gran utilidad para llevar a cabo las metas y planes trazados.

Por ello es muy importante que todo el personal que pertenece a una institución u organización sepa su responsabilidad y también así conozca que todo lo que hace en su área es de suma importancia, y que nosotros como psicólogos estamos preparados para apoyarlos y establecer estrategias para tener muy buen rendimiento

en su trabajo, ya que no sólo es trabajar por trabajar, sino amar lo que se hace y que la otra parte también reconozca el apoyo que se aporta para el trabajo en equipo.