



Nombre Del Alumno.

Diana saury velazquez López

Nombre Del Profesor:

Antonio galera perez

Nombre Del Trabajo:

sisntesis

Materia:

Psicología clínica

Cuatrimestre:

6to

Grupo:

“A”

Licenciatura:

Psicología General

PICHUCALCO CHIAPAS 08DE MAYO 2020

INTRODUCCION ALA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

LA VIDA DE UN INDIVIDUO SE DESARROLLA DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES Y, DENTRO DE ELLA SE ENCUENTRA UN VIDA SOCIAL, EN EL CUAL SE MEZCLAN Y SE ENFRENTA, IDEAS, SENTIMIENTOS, INTERESES Y ASPIRACIONES.

EL HOMBRE ES UN ENGRANJE EN LA MAQUINA DE LA EFICIENCIA Y LA PRODUCTIVIDAD, MOTIVADA POR EL MEDIO AL HOMBRE Y LA NECESIDAD DE DINERO PARA SOBREVIVIR POR LO CUAL RESPONDE UNICAMENTE ANTE LAS RECOMPENSAS SALARIALES.

LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL ORGANIZACIONAL ES UN PEQUEÑO CAMPO DE LA PSICOLOGIA APLICADA, REFIERE AL DESARROLLO Y APLICACIONES DE PRINCIPIOS CIENTIFICOS EN EL LUGAR DE TRABAJO.

LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL ES EL ESTUDIO DEL INDIVIDUO EN LAS ORGANIZACIONES, PERO TAMBIEN SE ENCARGA DE ESTUDIAR A GRUPOS PEQUEÑOS Y GRANDES Y LA INFLUENCIA DE LA ORGANIZACIÓN COMO UN TODO EN EL INDIVIDUO.

LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL ES UNA CIENCIA RELATIVAMENTE JOVEN, AL IGUAL QUE LAS CIENCIAS COGNITIVAS, DISCIPLINA HIBRIDA QUE COMPLACE DERRIBANDO FRONTERAS DISCIPLINARIAS.

EN RELACION CON OTRAS AREAS:

LA PSICOLOGIA REPRESENTA, MUCHOS CAMPOS AMPLIOS.

LA PSICOLOGIA ES LA CIENCIA DEL COMPORTAMIENTO COGNICION, EMOCION Y MOTIVACION HUMANOS.

EN LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL ES MUY IMPORTANTE LA MOTIVACION YA QUE ES DE MUCHA IMPORTANCIA PARA LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL YA QUE NOS PERMITE OBSERVAR DE MANERA POSITIVAMENTE EL RENDIMIENTO O LA EFICACIA Y SU DESEMPEÑO DE LOS EMPLEADOS, ES MUY IMPORTANTE PODER TENER EN CUENTA LA SALUD Y PODER AYUDAR EN LO QUE SE PUEDA POR QUE

ES DE AHÍ DONDE SE DESARROLLA UNA BUEN RENDIMIENTO LABORALMENTE, LA FELICIDAD Y EL BIENESTAR DE CADA EMPLEADO ES MUY IMPORTANTE.

ES POR ELLO QUE TAMBIEN QUE EN CADA ORGANIZACIÓN SABEMOS HAY PLANTILLAS DE PERSONAS QUE OCUPAN DIFERENTES PUESTOS TODO ELLO DEPENDE DE SUS HABILIDADES Y SU DESARROLLO DE CADA PERSONA.

ES POR ELLO QUE SI SE PRESENTA UN BAJO RENDIMIENTO ES POR QUE ESA PERSONA TENGAS PROBLEMAS EN SU CASA O SEA ALGO PERSONAL ES DONDE EL PSICOLOGO TIENE QUE HACER SU TRABAJO Y PODER APOYAR AL TRABAJADOR Y SABER QUE LA AYUDA ESTE FUNCIONANDO.

LA SASTIFACION DE CADA TRABAJADOR PUEDE SER DOS LA POSITIVA QUE ES DONDE EL TRABAJO TIENE LA SASTIFACION EN LO QUE HACE O EL PUESTO DESARROLLA Y SIEMPRE ESTA CON LAS COSAS POSITIVAS, LA PERSONA QUE NO SE ENCUENTRA SASTIFECHA ES LA QUE TIENE IDEAS Y SENTIMIENTOS NEGATIVOS.

ES DONDE ALA PERSONA SE LE ESTUDIA Y SE LE BUSCA EL BENEFICIO PARA EL.

ES MUY IMPORTANTE LA AYUDA DEL JEFE TIENE QUE ESTAR EN CONTACTO DEL EMPLEADO Y TRABAJAR JUNTOS PARA PODER LOGAR LA PRODUCTIVIDAD JUNOS, EL TRABAJO EN EQUIPO NOS PUEDE AYUDAR PARA TENER LA SATIFACION SIEMPRE.

COMO TAMBIEN SUELE SUCEDER QUE SEA NEGATIVO ES CUANDO EL EMPLEADO SUELE PENSAR QUE SU TRABAJO NO ES SUFIENTE AUN QUE LO SEA Y ES CUANDO EMPIENZAN A BAJAR EN SU RENDIMIENTO Y CLARO ESTA QUE YA NO REALIZA SUS ACTIVIDADES COMO DEBEN SER, ES MUY IMPORTANTE TENER EN LOS EMPLEADOS UNA MOTIVACION.

ES MUY IMPORTANTE QUE SIEMRE LOS EMPLEADOS TENGAN O SE LES DE EL VALOR MERESEN YA QUE GRACIAS A ELLOS ES REFLEJDO LA PRODUCTIVIDAD DE CUALQUIER EMPRESA VALORAR ES MUY IMPORTANTE RECONOCER Y APOYAR CLARO CUANDO LOS NECESITEN.