



**Nombre de alumno:**

Alvarez Gómez Jesús

**Nombre del profesor:**

Lic. Antonio Galera Pérez

**Nombre del trabajo:**

Cuadro Sinóptico “Conflicto Y Frustración”

**Materia:**

Psicopatología

**Grado:**

6to Cuatrimestre

**Grupo:**

Único

# Conflicto

## **Conflicto Organizacional**

Es el choque que ocurre cuando un grupo tiene un comportamiento

dirigido hacia las metas que bloquea o estorba las de otros.

## **Conflicto latente**

no existe ningún conflicto; sin embargo, el potencial para que surja uno está presente

conflicto organizacional surge por la diferenciación vertical y horizontal.

## **Conflicto percibido**

inicia cuando una subunidad o un grupo de partes interesadas

perciben que sus metas se están frustrando por las acciones de otro

## **Conflicto sentido**

las subunidades en conflicto desarrollan rápidamente una respuesta emocional hacia la otra

Conforme aumenta el conflicto, la cooperación entre ellas cae y así también la efectividad de la organización

## **Conflicto manifiesto**

una subunidad se venga de otra intentando hacer fracasar sus metas. El conflicto manifiesto puede tomar muchas formas

forma muy eficaz del conflicto manifiesto es la agresión pasiva, frustrar las metas de la oposición no haciendo nada.

## **Tipos de conflicto**

**Conflicto interpersonal**, ocurre entre individuos.

2

**Conflicto individuo-grupo** suele ocurrir cuando las necesidades del individuo son distintas.

# Frustración

## **La frustración menor es**

estrés que enfrentamos en nuestra vida diaria, y podría incluir irritation

Las frustraciones menores pueden poner a prueba nuestra paciencia.

## **Estas**

frustraciones de corta duración pueden arrastrarse hasta el siguiente día

hasta finalmente se convierten en estresores prolongados.

## **Reacciones a la frustración**

Las frustraciones menores se pueden manejar mediante la toma de perspectiva

significa calificar la frustración en una escala del 1 al 10, donde 10 significa que la situación provoca altos niveles de irritación.