

NOMBRE DEL ALUMNO:

CECILIA ELIZABETH PEREZ HERRERA

NOMBRE DEL DOCENTE:

ANTONIO GALERA PEREZ

TIPO DE TRABAJO:

ANALISIS

MATERIA:

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

GRADO:

6TO CUATRIMESTRE

GRUPO:

UNICO

LICENCIATURA:

PSICOLOGIA GENERAL

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

La psicología organizacional, también conocida como psicología del trabajo es una disciplina científica social, y dentro de la psicología hay varias ramas y especialidades. Todas y cada una de ellas es de vital importancia para entender el mundo tal y como lo conocemos. Sin embargo, mediante una u otra podemos aprender sobre unos determinados conceptos.

Esta rama de la psicología se dedica a estudiar el comportamiento humano en el ámbito laboral se encarga de ver los intereses de los empleados, así como las empresas, así como también ayuda a contratos de empleados.

Toda organización presenta dos clases de sistemas.

- **Sistema formal:** intenta alcanzar el objetivo de la organización utilizando de modo racional los medios disponibles controlando, de esta manera, el comportamiento de los individuos y de los grupos para hacerlo previsible. El análisis de este sistema puede ayudar a interpretar los comportamientos observados en las organizaciones.
- **Sistema informal:** el sistema formal, por el solo hecho de existir, produce presiones de diverso tipo a las que el individuo responde por medio del comportamiento, relaciones y estrategias previstas por la organización.

La psicología organizacional es la aplicación de los conceptos, conocimientos, habilidades, técnicas y metodología propias de la psicología con aplicabilidad en contexto laboral, con el objetivo de generar bienestar económico, social, de salud, ambiental y mental cada uno de los miembros de la organización incluyendo a empleados, obreros, trabajadores, gerentes y hasta a socios.