



**Maestra Tahiri de los Santos Hernández**

**Alumna Jhoani López Velázquez**

**Materia Técnicas de Entrevista**

**Trabajo Ensayo**

**Carrera Trabajo Social Y Gestión Comunitaria**

**Grado 3er Cuatrimestre**

**Grado "Único"**

## LA ENTREVISTA CLINICA

Lain Éntral o 1961 señala con razón que "la forma interna del relato patográfico aquella de que es vestidura verbal o retórica su forma externa constituye el término de una imperativa faena de selección. El narrador se ve obligado siempre a elegir las notas más duras los fines de su propia narración.

Gracias a estos procesos las modalidades de la entrevista y examen del externo mental varían ya que van agarrando los mejores elementos para su diagnóstico y tratamiento o lo que igual manera indica su orientación del entrevistador.

Vallejo Néj era (1952) consideran que la entrevista debe de ir siempre dirigida a establecer el buen "rapport" relación cordial afectuosa de confianza de aprecio y respeto mutuo que debe de unir siempre al médico con su enfermo.

Lo que pienso de Rapport se define la simpatía o empatía que puede llegar a tener dos personas en relación con las situaciones.

Para el autor vallejo Néj era hace que el paciente tenga un mejor ánimo y así para que pueda acceder al asistencias que su médico le dé. Sullivan (1959) propone un cambio esta definición: "la entrevista psiquiátrica es principalmente una situación de comunicación vocal, en un grupo de dos o más o menos voluntariamente integrado".

Su propósito es de elucidar pautas características de vivir del sujeto entrevistado, el paciente y normas que experimenta productoras de dificultades en la cual revela algo beneficioso.

- Caracterización de entrevista su vertiente es señalar que el verdadero espíritu de la misma, en donde establece una comunicación que permite un esclarecimiento de la conducta del entrevistado.
- Su meta de los Interrogativos Exhaustivos es la obtención de datos ya que se vuelve objetivos para así conozca o explore a su paciente sobre lo que conoce de sí mismo y lo que está dispuesto a revelar. Para el interrogatorio no toma importancia a las existencias de mecanismos defensivos inconsciente.
- El carácter oral o vocal a veces debe estar en las entrevistas no solo el verbal, aunque debe ser limitado.
- Un "S" acompañado de una inhalación prolongada o un "NO" hace que ponga sobre aviso a la respuesta dependiendo el conflicto en el área explorado.
- Un enriquecimiento o la palidez súbitos pueden habernos de ira o temor contenido.

El Rctus Sarónico nos dice sobre el desprecio frente a una persona o situación.

Para Sullivan Terapéutica individual el grupo está constituido por dos personas que son: el entrevistador y el entrevistado.

Ya que es considerado “prácticamente imposible explorar más a fondo las mayores partes de las zonas significativas de la personalidad mientras se encuentre otra tercera persona ya que eso lo impide.

Sullivan señala que a pesar de tener un carácter bipersonal en la entrevista individual quedan inmersas en el grupo de dos un número ya que a veces sorprendente de personas respecto a sus ligas familiares, sociales y afectivas.

Sullivan de igual forma señala a la “Integración mas o menos voluntaria del grupo de dos” pacientes seriamente interesado en su entrevista y otros que solo asisten a ellas para obligación familiar o jurídica.

Peró mayormente la actitud del paciente no suele tomarse en cuenta ya que ellos solo asisten a las entrevistas por obligación ya que para ellos es demasiadas preguntas y no saben cómo responderlas y se desdibujan en el egó, culpas u otros comentarios.

La connotación ideológica entre el entrevistador y el entrevistado es implícita a la relación de la misma ya sea dentro del contexto. La mayoría de todos están de acuerdo con Sullivan que el profesional de la salud mental debería poseer la capacidad de comprender el lugar de las relaciones interpersonales ya sea desde los enfoques teóricos.

El propósito de las entrevistas es adarar todas las pautas características de vivir del entrevistado y cuál es son las normas que pasan en particularmente.

Su normativa que llevan los pacientes a estas aturas de dificultades actuales son las que surgen en las experiencias pasadas en las cuales involucran familia, amigos y consigo mismo.

El entrevistado tiene la mínima esperanza de conseguir algún alivio a toda su sufrimiento en cual con más frecuencia le da solución inmediata, pero a veces suele más pesado e inuso toda la vida.

Para MacKinnon y Michels (1971) la entrevista psiquiátrica no es “un encuentro arbitrario o al azar entre doctor y paciente se desarrolla a partir de las dinámicas básicas de la psicopatología y la psicodinámica. Es un intento sistemático para la comprensión de la relación entre psicopatología y el conflicto emocional en un individuo dado”.

Esta psiquiátrica lo que más le interesa son los síntomas desde cuando inicio el paciente y las cosas que contribuyen a la vida del paciente para que puedan explicarlo y cuál es su sufrimiento en su totalidad ya que solo el diagnóstico y las indicaciones de los terapeutas ayudan al paciente a su sufrimiento actual.

Para Binghamy Mbor citado por Nahoum 1968. “La entrevista es una conversación seria que se propone un fin determinado distinto del solo placer de la conversación”

La entrevista tiene metas en donde no solo es conversación si no en ellos se quiere llegar al propósito "recoger datos, investigar o motivar. Pero para la entrevista dinámica se utiliza estas 3 metas en forma simultánea ya que esos son utilizados para el diagnóstico e indicación terapéutica en donde se le anexa el estado de los procesos mentales y afectivos de nuestro entrevistado.

Nahum 1968 menciona como sinónimos de entrevista dinámica los de entrevista libre, no directa, no estructurada y profunda.

Tiene relacionado con lo emocional para quien a ello se les da libertad y la falta de estructura en donde se les sugiere el arbitraje y al mismo tiempo se profundiza y se va construyendo las partes de dificultad, consistencia y seriedad.

Para Beger 1984 la entrevista es un campo de trabajo en el cual se investiga la conducta y la personalidad de seres humanos.

Es un instrumento indispensable para el método clínico y más en la técnica de investigación científica de la psicología. Su objetivo psicológico es (investigación, diagnóstico, terapias etc.). Hace que el estudio y la utilización del comportamiento total del paciente en todo el curso la relación sea estable ya sea el tiempo en esta investigación.

La ventaja de la caracterización de Beger consiste señalar la necesidad de no confundir un interrogatorio que busca datos supuestamente objetivos e inconvertible.

La entrevista dinámica psicodinámica encuentro entre un paciente o grupo de paciente y un entrevistador o equipo de entrevistadores es el procedimiento técnico tendiente a desarrollar un proceso de comunicación en el seno de un vínculo interpersonal, cuya meta es el establecimiento de una relación de trabajo a través de la cual se busca esclarecer los conflictos psicológicos, presentes y pasados que perturban el equilibrio actual del o de los entrevistados.

Gracias a las técnicas terapéuticas grupales la opinión de Sullivan ya no tiene en donde sustentar con lo que menciona a la imposibilidad de expresar los más íntimos y vergonzosos pensamientos y sentimientos frente a un grupo de personas. Y gracias a esto fue que comenzó la entrevista dinámica como un encuentro entre un paciente o grupo de pacientes y un entrevistador o equipo de esta.

La entrevista es el medio para lograr el esclarecimiento de los conflictos psicológicos del entrevistado, el entrevistador durante su escucha encontrar a relaciones que les parecen significativas entre el relato del paciente y sus síntomas, el desarrollo de efectos y sus dificultades en las relaciones con el entrevistador mismo o con otras personas.

Los esclarecimientos, adiciones tienen como finalidad el puntualizar y fijar datos confusos e inusado mal entendidos por el entrevistador.

La meta de la interacción entre entrevistado y entrevistador es el establecimiento de una relación de trabajo, conceptos que deriva de alianza de trabajo. De Greenson (1967).

Relación racional y relativamente poco neurótica entre paciente y analista que posibilita la cooperación decidida del primero en la situación analítica.

La meta última del analista es el esclarecimiento de los conflictos psíquicos, presentes y pasados que perturban el equilibrio actual del o de los entrevistados.

Para Laplanche y Pontalis (1971) "en psicoanálisis se hablan de conflictos psíquicos cuando en el sujeto se oponen exigencias internas contrarias. Esto es demostrado a través (de un deseo y una exigencia moral o sentimiento contradictorias"

Ya definido consiste finalmente en la búsqueda de esas exigencias contradictorias, derivadas de las diversas fuentes mencionadas que el entrevistado enfrenta con sufrimiento y pérdida de equilibrio psíquico.

## BI LI OGRAFIA

Beger J (1984) temas de psicología (entrevista y grupos). Buenos Aires. Ediciones nueva visión 1986

Fromm Reichmann 1967 psicoterapia en la psicosis. Buenos Aires. Ediciones Horne

Sullivan H S 1959 La entrevista Psiquiátrica. Buenos Aires. Editorial Psique.

Milijó Néj era J, A 1952 Propedéutica dínica. Barcelona: Salvat Editores 3ª edición

Nahoum Ch. 1968 La entrevista psicológica. Buenos Aires Editorial Kapeluz

