



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCENTE:

TAHIRI DE LOS SANTOS HERNANDEZ

ALUMNA:

ELENA GUADALUPE QUIROZ MARTINEZ

3ER CUATRIMESTRE

TRABAJO: SINTESIS

CARRERA:

LIC. EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

MATERIA: TECNICAS DE LA ENTREVISTA

PICHUCALCO CHIAPAS A 18 DE JULIO DEL 2020

ENTREVISTADOR

Con respecto a este tema solo queda un aspecto por explicar y es el relativo al estilo de la entrevista que el entrevistador utilizara durante el encuentro. Por el estilo de entrevista se entiende el patrón de interacción

En esta etapa se ponen en juego las habilidades del examinador que analizaremos en el apartado dedicado a ello. La actuación del entrevistador es este tiempo es la de observar, escuchar y vivenciar la conducta del paciente, atendiendo a sus verbalizaciones, a la comunicación elaborando hipótesis y tratando de confirmarlas progresivamente, además utilizara de modo profesional y técnico de estrategias comunicacionales a fin de conseguir los objetivos que se plantea.

Antes de pasar a la parte final conviene que el psicólogo haga una síntesis de los problemas planteados y se formule de forma breve al paciente a fin de no obtener comprensivo. Las frases como “si he entendido bien” lo que definitiva a Vd. le preocupa es “me gustaría saber” tras lo hemos hablado.

CIERRE DE LA ENTREVISTA

Esta fase es tan importante como la del inicio. Aquí conviene que el entrevistador acentúe el tono de cordialidad para así asegurarse de que ha desaparecido toda tensión que pudiese haberse producido durante el transcurso de la entrevista. Su objetivo fundamental consiste en consolidar los logros alcanzados durante las etapas de cimias y cierre inicia con la indicación del entrevistador que se acerca el final, indicación que debe ser seguida por un resumen de los contenidos tratados.

A sí mismo en la sesión inicial se concreta una nueva fecha para proseguir el trabajo de evaluación intervención. Tras esto llega el momento de levantarse y despedirse esta fase final es bastante diferente de unos pacientes a otros. Algunos están más expuestos al problema han iniciado un medio al solucionarlo, y ha pasado el primer momento de ansiedad a lo desconocido

ELEMENTOS DE LA ENTREVISTA

En todo tipo de entrevista de cualquier postura teórica o estilo, existen elementos que son comunes a todas y se conocen como elementos de la entrevista a saber:

Entrevistador, entrevistado, mensaje, ruido, canal

La mayor cualidad que debe poseer el entrevistador es la capacidad para entender los pensamientos, sentimientos, impulsos y modos de proceder consistentes del entrevistado tomando en cuenta sus propias vivencias.

Empatía significa compartir, sentir lo que siente el otro ser humano es un fenómeno que puede provocarse e interrumpirse consistentemente y puede producirse en silencio y de un modo automático

ENTREVISTADOR: es el elemento a cargo de la entrevista, él define los roles y los tiempos además, de los temas que se han de tratar. En el caso de la entrevista psicológica se espera que sea un experto en el conocimiento capaz de entender la visión particular y única con el entrevistado entiende el mundo.

Otra de las funciones del entrevistador es el arte de preguntar, sobre todo en los casos de entrevistas abiertas o semiestructuradas. Además de preguntar el entrevistador también debe ser capaz de escuchar, como ya se ha mencionado anteriormente.

Entre las habilidades que se requieren para escuchar eficazmente son las siguientes:

ATENCIÓN: es importante que el entrevistador centre su atención en el entrevistado, en lo que hace y se dice y sobre todo es importante que el entrevistador sienta que se le presta atención.

PERCEPCIÓN: en este punto importante señalar que todos los entrevistadores deben reconocer y concientizarse de sus propias ideas y paradigmas culturales para prevenir distinciones dentro de su campo perceptual.

CONCENTRACIÓN: además de centrar nuestra atención y percibir los mensajes del entrevistado.

RETENCIÓN: un buen entrevistador tiene que estar consciente de su necesidad de recordar los eventos de la entrevista tal como sucedieron para resumirlos y evaluarlos.

ENTREVISTADO: el entrevistado o los entrevistados es el segundo elemento indispensable en una entrevista este elemento posee la información que el entrevistador requiere.

El tímido: encara la entrevista con miedo, embarazo y esperanza.

EL AGRESIVO: posee una personalidad a la del sujeto tímido se muestra de sarcástico, autoritario, impulsivo, agresivo, autosuficiente cínico e irascible.

EL MANIPULADOR: se presenta como egocéntrico, creativo, flexible impaciente, halagador, y chantajista.

Embustero: estos sujetos tienden a exagerar los detalles de sus vidas con elementos que parecen claramente producto de una fantasía se muestran perezosos y mentirosos.