



Nombre : Cristhian Arturo Sánchez Díaz

Profesor : lilia Villegas López

Clase : psicometría

, test psicometricos pueden ser clasificados desde diversos puntos de vista que les son característicos Así tenemos que, desde el punto de vista de su objetivo, los tests pueden ser: de potencia o de ejecución máxima, o de rasgos o peculiaridades llamados más comúnmente pruebas proyectivas

Pruebas de potencia o de ejecución máxima

Este tipo de test exigen que la persona que será examinado pueda dar su máximo rendimiento en la tarea o tareas que se le son asignadas , en este margen se incluyen tanto pruebas como de inteligencia, habilidades, aptitudes múltiples y específicas, de rendimiento.

Al momento en que se administren estos test los psicólogos deben suponer que los sujetos se encuentran altamente motivados para poder llegar a ejecutar la tarea que se le será asignada con el fin de poder dar su máximo rendimiento.

Existen al menos tres factores determinantes en la calificación de cualquier prueba de potencia

La habilidad innata: es decir la capacidad potencial para ejecutar cualquier tarea que se le presente a los sujetos

La habilidad adquirida: es decir el ejercicio y entrenamiento mediante el aprendizaje que a través de su interacción con el ambiente va obteniendo el individuo

Motivación: es decir el grado de disponibilidad en que se encuentre el individuo para realizar la tarea

Resulta difícil que porcentaje de la calificación de una persona se debe a cada uno de estos factores, más bien se debe de pensar que los tres factores influyen en la calificación que se obtiene es decir que la calificación de una persona pueda deberse en parte a potencialidades innatas y a la forma en que estas han sido modificadas por sus experiencias vitales.

Pruebas de ejecución de rasgos

Sería más conveniente llamarlas pruebas pruebas de clasificación tipo lógicas o cualitativas aún cuando se, sabe que históricamente han sido denominadas pruebas proyectivas

.

Entre este tipo de pruebas tenemos los siguientes test : de ajuste, temperamento,, interés, valores, aptitudes,, preferencias, escalas de personalidad, inventarios de personalidad, índices, técnicas proyectivas, pruebas situacionales, etcétera.

La calificación que se lleva a cabo en este tipo de pruebas es definitivamente vaga y poco confiable tal como se ha venido manejando hasta la fecha por su carácter subjetivo en la mayoría de los casos.

Ya que lo que para un autor significa una cosa para otro puede llegar a ser muy diferente.

Es necesario aclarar que las pruebas de actitudes las cuales hasta hace algún tiempo habían sido excluidas en este tipo de test. Han sido de las problemáticas que plantean aquellas, gracias a que ha sido posible manejarlas de otra manera aplicando sobre todo las técnicas de protección de escalas.