



**Nombre del alumno: Ernesto López Sánchez.**

**Nombre del profesor: Lic. Liliana Villegas López.**

**Nombre del trabajo: Cuadro Comparativo del tema “Aplicación De La Psicometría En Diversos Escenarios”.**

**Materia: Psicometría.**

**Grado: 3er Cuatrimestre.**

**Grupo: "A"**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Pichucalco, Chiapas a 28 de Junio de 2020.**

## Aplicación De La Psicometría En Diversos Escenarios.

<b>Psicología Clínica.</b>	<b>Psicología Educativa.</b>	<b>Psicología Industrial.</b>	<b>Psicología Social.</b>
<p>-La función de estos test es medir los rasgos de la personalidad y todo aquello que se considere alteraciones conductuales.</p> <p>-Mediante estas pruebas se identifican las eficiencias y deficiencias en la manifestación conductual.</p> <p><b>La evaluación dependerá de los objetivos que el psicólogo clínico pretende lograr. Estos objetivos son los siguientes:</b></p> <p>-Diagnosticar el deterioro mental, a partir de instrumentos como los test de formación de conceptos, de desarrollo de la percepción, de alteraciones de la comprensión, de la memoria etc.</p> <p>-Diagnosticar otros aspectos del comportamiento humano, como las denominadas conductas anormales y patológicas.</p> <p>-El diagnostico tiene como objetivo: pronosticar, prevenir, reforzar o intentar suprimir la conducta que se ha detectado.</p>	<p>Este tipo test son necesarios para medir las habilidades humanas y los cambios que se operan mediante el entrenamiento en la ejecución de las tareas.</p> <p>Estos test sirven para que el maestro evalúe el rendimiento escolar y determinar el tipo de población escolar con que se Cuenta.</p> <p>También para modificar o crear técnicas de enseñanza y aprendizaje más operantes y cada vez más refinadas.</p> <p><b>Los psicólogos educativos son los encargados de elaborar programas de medición, los cuales obedecen a los siguientes propósitos:</b></p> <p>-Clasificación del alumno.                      -Orientación y consejo escolar.                      -Búsqueda de motivaciones para producir un mejor rendimiento en los alumnos.                      -Prevención de posibles problemas de los educandos.                      -Detección y estudio de niños excepcionales.                      -Mejoramiento del profesor.                      -Estructuración de la escuela en función de la comunidad.</p>	<p>-Está obligada a atender la adaptación de las necesidades y habilidades del trabajador en sus tareas.</p> <p>-Tiene en su contenido la selección, colocación y el entrenamiento del personal en las tareas del trabajo y los problemas de relaciones humanas.</p> <p><b>La medición del aprendizaje y de las habilidades del sujeto sirven para los siguientes propósitos:</b></p> <p>*Para pronosticar el éxito o fracaso de los trabajadores de nuevo ingreso.                      * Para tener datos objetivos con miras a la promoción, cambio o retiro del trabajador.                      *Como medio para evaluar la propia organización por secciones y en su totalidad.</p> <p>-Se evalúa la capacidad, calidad y productividad de los equipos, instrumentos y condiciones de trabajo.</p> <p>-Evalúa los programas de entrenamiento que se estén realizando.</p> <p>-Sirve como base para la elaboración de nuevos instrumentos y programas de entrenamiento.</p>	<p>-Un instrumento fundamental en el campo psicosocial son las escalas de actitudes, las cuales requieren un tratado especial, tanto por sus características como por su metodología de construcción.</p> <p>-Se busca entender el comportamiento humano, comprender las formas aprendidas y organizadas de su conducta particular que constituyen la cultura.</p> <p>-Se analiza cada grupo social y los estilos peculiares que tiene para lograr sus objetivos, ya sea de tipo educativo, político, social.</p> <p>-La utilización de una metodología específica permite la comprensión de la conducta social.</p>

### BIBLIOGRAFÍA:

PDF/ Recursos UDS / Diapositivas Aplicación de la Psicometría en diversos escenarios.