



Alumno: Cecilia Daneyla Córdova Méndez

Docente: Lic. Liliana Villegas

Materia: psicometría

Carrera: psicología general

Análisis del tema

Fecha: 3 de julio 2020

En este análisis del tema conoceremos la psicometría en todo su esplendor como su significado, concepto, la historia, usos, clasificación, pruebas etc.

La psicometría es la disciplina metodológica dentro de la psicología, esta cuantifica las variables psicológicas con todas las implicaciones que conlleva, como teóricas y prácticas.

También es una rama de la psicología y es ciencia su objetivo es medir aspectos psicológicos de las personas o sea la conducta humana, por ejemplo:

1. Rasgos de la personalidad
2. El conocimiento
3. Las habilidades
4. Las capacidades mentales
5. El estado de opinión o actitud

Las primeras pruebas psicométricas fueron construidas para medir la inteligencia ya que la psicometría se encarga o se ocupa de la teoría y práctica de la elaboración, evaluación y aplicación de instrumentos dentro de la psicología.

Estas dichas pruebas hacen un proceso general para llegar a una impresión diagnóstica eso si no se pueden convertir en el único medio de información.

Después de estos vienen los resultados obtenidos pues en las pruebas que se llevaron a cabo, estas deben ser acompañados de otras técnicas para que le permita al psicólogo relacionarse y obtener una valoración general.

A pesar de que son muchos años de que la psicología existe y de los avances de su teoría, estas aún tienen que resolver muchos aspectos relacionados con su utilización.

Los instrumentos de medición se requieren de una fundamentación teórica, un conocimiento y un manejo ético ya que si no se conoce con exactitud estos instrumentos puede echar a perder toda la valoración, o el paciente puede llegar a tener muchos cuestionamientos.

La historia

En toda investigación o teorías existen autores como, por ejemplo:

- Platón: clasifico a las personas según la escala primitiva
- Aristóteles: hablo dela existencia de las variaciones individuales
- Rene Descartes: planeación de no estudiar la conciencia del hombre de manera objetiva
- Joseph Gallo: el desarrollo de las facultades psíquicas en el cerebro
- Francis Galton: el primer análisis estadístico, aplicación de escalas y cuestionarios

- Alfred Binet: el intelecto compuesto por el juicio, sentido común, iniciativa, capacidad y adaptación.

Y entre muchas más aportaciones.

Para concluir este tema podemos decir que las conductas humanas se basan en la conducta humana.

Que las calificaciones de los instrumentos se basan en las pruebas proyectivas

También hay evaluaciones estas son utilizadas como herramientas para tener un perfil más profundo y detallado de una persona.

El uso de instrumentos: los instrumentos psicométricos son piedras angulares de la labor del psicólogo esto en la actualidad en la mayor parte de sus actividades profesionales dentro del ámbito laboral, por lo tanto, no cualquiera está calificado para el uso y manejo de estas técnicas, es por eso de suma importancia recalcar la manera correcta y puntual de hacer uso de los instrumentos.

Hay algunos aspectos que se deben tomar en cuenta a la hora de hacer un test psicológico los cuales serían:

1. Basar su uso en técnicas actuales
2. Estar actualizado en la estandarización del instrumento
3. Verificar datos de confiabilidad y validez
4. Verificar test
5. Identificar si las técnicas de valoración son o no aplicables a la población o personas

Estas población o personas son:

- a) Genero
- b) Edad
- c) Raza
- d) Nivel económico
- e) Discapacidad
- f) Orientación sexual
- g) Origen étnico
- h) Idioma

Estos son solo algunos aspectos a tomar en cuenta y deben ser valorados y tomados en cuenta.

Clasificación de los instrumentos:

- Pruebas proyectivas: subjetivas
- Pruebas psicométricas: objetivas

- ✓ Pruebas proyectivas: son métodos de evaluación de la personalidad y otras características mentales

Pruebas psicométricas:

- I. Miden las capacidades psíquicas y a plasmar esos resultados mediante valores numéricos
- II. Debe ser elaborado e interpretado bajo ciertos parámetros para que sus conclusiones sean acertadas
- III. Las pruebas psicométricas deben ser confiables y válidas.